

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
CV. SUMBER REJEKI**

Jumratul Aliyah¹, Khuzaini², Prihatini Ade Mayvita³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad AlBanjari, Banjarmasin, NIM19310680

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad AlBanjari, Banjarmasin, NIDN1102086701

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad
Arsyad AlBanjari, Banjarmasin, NIDN0019057201

Email: aljumratulAliyah@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki, (2) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki dan (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki. Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki, (2) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki dan (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survei. Populasi penelitian adalah karyawan CV. Sumber Rejeki dan sampel sebesar 30 responden. Adapun Teknik Analisa Data menggunakan Regresi Berganda melalui Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Gaya Kepemimpinan Autentik berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki dengan nilai t-hitung sebesar 2.695 lebih kecil dari nilai t-tabel, dengan demikian variabel Gaya kepemimpinan autentik berpengaruh signifikan terhadap Retensi karyawan di CV. Sumber Rejeki, 2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki dengan nilai t-hitung sebesar 5.726 lebih kecil dari nilai t-tabel, dengan demikian dapat diketahui variabel Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan. 3) Gaya Kepemimpinan Autentik dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Retensi Karyawan Pada Perusahaan CV. Sumber Rejeki, hal ini mengindikasikan para pimpinan memahami apa yang dapat mempertahankan karyawan agar bisa bertahan lama di perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Autentik, Lingkungan Kerja, Retensi Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjar, R. A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kab. Sleman*. 1–11.
- Haryokusumo, D. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Autentik Pada Emosi Positif, Kepercayaan, Dan Harapan Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasional*.
- Nugroho, Cahyo A. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Diy*.
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *Manajemen Unud*, 6(3), 1478–1506.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.