

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. HATTA PUTRA BORNEO GAMBUT KABUPATEN BANJAR**

Muhammad Ariansyah<sup>1</sup>, Aida Vitria<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>

Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad  
Arsyad Al-BanjariBanjarmasin, 19.31.0355

Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad  
Arsyad Al-BanjariBanjarmasin, 1123126801

Manajemen, 61101, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad  
Arsyad Al-BanjariBanjarmasin, 1130128801

**Email: muhammadariansyah743@gmail.com**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hatta Putra Borneo Gambut Kabupaten Banjar. Responden sebanyak 80 pegawai tetap CV. Hatta Putra Borneo. Data yang dapat di analisis melalui analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear sederhana dengan bantuan *software SPSS 26*. Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Hatta Putra Borneo Gambut Kabupaten Banjar.

**Kata kunci :** motivasi, kinerja karyawan

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance on CV. Hatta Putra Borneo Peat Banjar Regency. Respondents were 80 permanent employees of CV. Hatta Putra Borneo. Data that can be analyzed through descriptive analysis, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression analysis tests with the help of SPSS 26 software. The results showed that motivation had a significant effect on employee performance variables with a significant value of 0.000. There is an influence of motivation on the performance of CV employees. Hatta Putra Borneo Peat Banjar Regency.

**Keywords :** *motivation, employee eerformance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah.(2014).  
*Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. (1st ed.)*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Bangun,Wilson. (2012).  
*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chukwuma, Edwin Maduka & Obiefuna Okafor. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi*. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, Vol. 2, Is. 7, hlm. 137-147.
- Ganyang, Machmae Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Gary Dessler. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 1 edisi kesepuluh, penerbit PT Indeks Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, H. Suad. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Hidayat, Zainul. (2016). *Pengaruh Stres Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpn 2 Sukodono Di Kabupaten Lumajang*. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*. Vol. 6 (1) 36-44.
- Inando, E. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Doctoral dissertation, Universitas

- Muhammadiyah Malang).
- Jafar, A. K. (2018). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi jiwa bersama Bumi Putra 1912 cabang Gowa. *Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Mangkunegara (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Haidar. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian Dan Pertolongan (Basarnas) Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Pamela & Oloko, 2015. *Hubungan Antara Model Komunikasi Dua Arah Antara Atasan dan Bawahan Dengan Motivasi Kerja Pada Bintara Di Polresta Yogyakarta*. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2 (2), 8 - 17. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Pinder. (2013). *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Illinois: Scoff, Foresmen.
- Puspitasari, Rita. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol.11(1)
- Randi Dwi Pratama, R. D. P. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINTANG JAYA BAKRI KOTA JAMBI* (Doctoral

- dissertation, Universitas Batanghari).
- Riniwati, H. Prasetyo, B. D. (2016). *Influence Of Leadership Style Motivation And Discipline To Work Productivity Of Department Marine And Fisheries. Economic and Social of Fisheries and Marine.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior.* (15th ed.). Jersey: Pearson Education
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam (studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam (studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sofyan Tsauri. (2013). *MSDM Manajemen Sumber daya Manusia.* STAIN Jember Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: ALFABETA.
- Torang, Syamsir. (2014). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya &Perubahan Organisasi).* Bandung: Alfabeta.
- Widoyoko, Eko Putro. (2014). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian.* Yogyakarta : Pustaka Pelajar.