

**ANALISIS KINERJA KADER DALAM PELAYANAN KESEHATAN POSYANDU  
BALITA DI KELURAHAN PANARUNG WILAYAH PUSKESMAS PANARUNG  
KOTA PALANGKA RAYA  
TAHUN 2020**

**Nazwa Aulia Putri<sup>1</sup>, H. Fahrurazi<sup>2</sup>, Septi Anggraeni<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>PKIP, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, UNISKA BJM, NPM18070570

<sup>2</sup>Kesmas, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, UNISKA BJM, NIDN1105065801

<sup>3</sup>Kesmas, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, UNISKA BJM, NIDN1101088503

email: nazwaauliaputri16@gmail.com

**ABSTRAK**

Pada pelaksanaan kegiatan di posyandu, kader merupakan penggerak utama kelancaran jalannya kegiatan posyandu. Setiap kader posyandu memiliki kinerja yang beragam. Kinerja kader dapat dianalisa dari faktor internal maupun eksternal. Kurangnya peran serta kader dalam melaksanakan kegiatan posyandu balita mengakibatkan pelaksanaan posyandu terkadang tidak berjalan sesuai jadwal yang direncanakan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa kinerja kader dalam pelayanan kesehatan Posyandu Balita di Kelurahan Panarung wilayah Puskesmas Panarung Kota Palangka Raya. Metode yang digunakan adalah metode analitik dengan menggunakan rancangan *Cross Sectional* (potong lintang) yang diarahkan untuk mengetahui tentang analisis kinerja kader dalam tingkat umur, tingkat pendidikan, status pekerjaan, status perkawinan, bekerja sebagai kader, dengan kinerja kader Posyandu Balita di Kelurahan Panarung wilayah Puskesmas Panarung Kota Palangka Raya. Hasil analisis statistik dengan menggunakan uji *chi square* diperoleh bahwa ada hubungan yang bermakna antara umur, pendidikan, status pekerjaan, status perkawinan, lama bekerja sebagai kader, dengan kinerja kader posyandu balita di Kelurahan Panarung wilayah Puskesmas Panarung Kota Palangka Raya. Disarankan agar meningkatkan dan memaksimalkan kinerja kader posyandu balita dalam pelayanan kesehatan sehingga memenuhi kebutuhan balita dan ibu serta dapat menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang efektif dan efisien.

Kata Kunci : Umur, Pendidikan, Status Pekerjaan, Status Perkawinan, Lama Bekerja, dan Kinerja Kader Posyandu Balita

Literasi : 20 (2010 – 2020)

## **ABSTRACT**

*In the implementation of activities at the posyandu, cadres are the main driving force for the smooth running of posyandu activities. Each posyandu cadre has a different performance. Cadre performance can be analyzed from internal and external factors. The lack of participation of cadres in carrying out posyandu activities for toddlers has resulted in the implementation of the posyandu sometimes not running according to the planned schedule. This study to analysis of cadres performance within health service for children under five posyandu at Kelurahan Panarung region Puskesmas Panarung Palangka Raya city. The method used is the analytical method by using a design of Cross Sectional (cross-sectional) are directed to find out about the performance analysis of cadres in the age, education, occupation, marital status, long worked as cadre, to performance posyandu children under five cadres in Palangka Raya City. The result of statistical analysis using chi square test found that there is a significant association between age, education, occupation, marital status, work experience as cadre, to performance posyandu children under five cadres in Palangka Raya City. It is suggested that to improve and maximize the performance of Posyandu children under five cadres in the health service that meet the needs of children under five and delivering health service effectively and efficiently.*

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Agustina, Norsita. 2011. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu Usia Lanjut Di Kota Banjarbaru Tahun 2011*. Banjarmasin: FKMUNISKA Jurusan Kesehatan Masyarakat.
- Andriani, M., & Wirjatmadi, B. 2012. *Pengantar Gizi Masyarakat*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Arsita Eka Prasetyawati, dr, M.Kes. 2011. *Ilmu Kesehatan Masyarakat Untuk Kebidanan Holistik*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Dantes. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah, 2018, *Profil Kesehatan Kota Palangka Raya 2018*. Palangka Raya.

- Ismawati, Cahyo. 2010. *Posyandu dan Desa Siaga*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Jurnal Bidan “Midwife Journey” volume 1. 2015 (<http://www.jurnal.ibijabar.org>) Diakses 3 Maret 2020
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2011. *Buku Panduan Kader Posyandu*. Jakarta: Direktorat Bina Gizi
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2012. *Kurikulum dan Modul; Pelatihan Fasilitator Pemberdayaan Kader Posyandu*. Jakarta: Direktorat Bina Gizi
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2010. *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M.Phil. *Manajemen Kinerja*. 2011. Rajawali Pers
- Septiani Dewi, Nur. 2012. *Analisis Kinerja Kader Dalam Pelayanan Kesehatan Posyandu Balita di Kelurahan Langkai Wilayah Puskesmas Panarung Kota Palangka Raya Tahun 2012*. Banjarmasin: FKMUNISKA Jurusan Kesehatan Masyarakat.
- Soetjiningsih. 2012. *Tumbuh Kembang Anak*. Jakarta: EGC.
- Sriyatty, W. 2015. *Performance analysis of cadres posyandu in Puskesmas Paniki Manado*. Jurnal JIKMU. Volume 5, 2.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhat, Hasanah R. 2014. *Faktor – faktor yang berhubungan dengan keaktifan kader dalam kegiatan posyandu (Studi di Puskesmas Palasari Kabupaten Subang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat.
- Sulistyorini. 2010. *Posyandu dan Desa Siaga*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Tamblang Baswara Putra, Gede. 2015. *Gambaran Pengetahuan dan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Mengwi I Kabupaten Badung*. Bali: Fakultas Kedokteran Udayana.
- Yanti, dkk. 2016. *Studi Komparatif Kinerja Kader Posyandu*. Banda Aceh: Program Pascasarjana Keperawatan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.