

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA J&T EXPRESS BANJARMASIN**

M. Didi Irawan¹, Lamsah², Ervica³

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 19.31.1273

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 1130077601

Email : derwandee.27@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Bagaimana deskripsi lingkungan kerja dan prestasi kerja karyawan pada J&T Express Banjarmasin, (2) Bagaimana penerapan lingkungan kerja karyawan pada J&T Express Banjarmasin untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif penelitian menggunakan wawancara dan hasil penelitian lapangan sebagai alat pengambilan data. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis teoritis dan deskriptif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja sangat berpengaruh pada prestasi kerja karyawan pada J&T Express Banjarmasin, dapat dilihat dari bagaimana perusahaan ini menerapkan lingkungan kerja kepada karyawannya, bahwa karyawan J&T Express Banjarmasin perlu fasilitas yang memadai untuk melakukan produktivitas kerja di lingkungan kerjanya. Adapun penerapan lingkungan kerja terhadap karyawan sekarang bisa terbilang sudah sesuai dengan keperluan karyawan J&T Express Banjarmasin, namun perlu inovasi – inovasi baru lagi agar menimbulkan semangat karyawan dalam bekerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin nyaman dan aman lingkungan kerja karyawan akan semakin mudah karyawan bekerja dalam lingkungannya dan membuat semakin meningkat juga kinerja karyawan pada J&T Express Banjarmasin.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja & Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to find out: (1) How is the description of the work environment and employee performance at J&T Express Banjarmasin, (2) How is the employee work environment implemented at J&T Express Banjarmasin to improve employee performance.

The design of this research is descriptive qualitative research using interviews and the results of field research as a data collection tool. The analysis used in this research is theoretical and descriptive analysis.

The results of this study indicate that the work environment greatly influences employee performance at J&T Express Banjarmasin, it can be seen from how this company implements a work environment for its employees, that J&T Express Banjarmasin employees need adequate facilities to carry out work productivity in their work environment. As for the application of the work environment to current employees, it can be said that it is in accordance with the needs of J&T Express Banjarmasin employees, but more new innovations are needed to generate employee enthusiasm at work. This shows that the more comfortable and safe the work environment for employees, the easier it will be for employees to work in their environment and will also increase employee performance at J&T Express Banjarmasin.

Keywords: Work Environment, and Work Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Gomes, Faustino. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Off Set.
- Dharma, Surya. (2018). “*Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*”. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Bachtiar, Doni. 2012. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Analisis Manajemen. ISSN. 2252-6552.
- Suyadi, Prawirosentono. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia. “Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara. Istijanto. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia*
- Nuryasin, Ilham. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap*
- Badriyah, Mila (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia, Bandung
- Dharma, Agus (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. CV Rajawali, Jakarta
- Marwansyah, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung
- Moekijat, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Mandar Maju, Bandung
- P. Siagian, Sondang, (2018), *Manajemen sumber daya manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sunyoto, Danang (2019). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center For Academic Publicshing Service). Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan. Prenadamedia. Jakarta.
- Alindra, Aput Ivan. (2015). *Analisis*

*Pengaruh Lingkungan Kerja
Terhadap Semangat Kerja
Karyawan Depok Sports Center.*
Skripsi. Program Studi Ilmu
Keolahragaan Fakultas Ilmu
Keolahragaan Universitas Negeri
Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen
Sumber Daya Manusia (Edisi
Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo.
2012. *Metodologi Penelitian
Bisnis Untuk Akuntansi Dan
Manajemen*, Edisi Pertama.
Yogyakarta: BPFE.

Hasanah. (2022). *Analisis Disiplin dan
Semangat Kerja Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan
Pada CV. Yani Steel*. Skripsi.
Banjarmasin, Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Kalimantan
MAB Banjarmasin.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian
Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
Bandung: Alfabeta.CV.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya
Manusia dan Produktivitas Kerja*.
Bandung: CV Mandar Maju.

Ghozali, 2018. Pengaruh Kualitas
Pelayanan, Harga, dan
Kepercayaan Terhadap Kepuasan
Pelanggan pada PT. Globat JET
Express (J&T) Suarabaya. Jurnal
Ilmu dan Riset Manajemen
(JIRM), 8 (7).