

“ ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINUANG KARYA BERSAMA DI BINUANG ”

Noor Laila Shaumi¹, Hairul², Akhmad Samhudi³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, 19310166

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, 069908141

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, 195907061991031002

Email : nurshaumi9@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini: (1). Untuk mengetahui Analisis disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Binuang Karya Bersama Binuang selama ini, (2) Untuk mengetahui Analisis disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Binuang Karya Bersama Binuang yang seharusnya dilakukan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui wawancara dengan pimpinan dan karyawan di PT. Binuang Karya Bersama di Binuang. Selain itu, informasi khusus tentang kedisiplinan di perusahaan juga diambil. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja karyawan di PT. Binuang Karya Bersama dinilai sudah baik. Hal ini dapat dilihat dari beberapa aspek, seperti tingkat kehadiran yang meningkat setiap tahun, sikap dan perilaku karyawan yang baik, serta tanggungjawab terhadap atasan dan bawahan. Semua ini menunjukkan bahwa karyawan telah menunjukkan disiplin kerja yang baik. Perusahaan telah melakukan beberapa langkah untuk menegakkan kedisiplinan, seperti memberikan gaji/bonus yang memuaskan, meningkatkan pengawasan, membuat peraturan, dan memberikan sanksi tertulis agar karyawan tidak mengabaikan kedisiplinan perusahaan. Meskipun kinerja karyawan sudah dinilai baik, perusahaan tetap berusaha meningkatkan disiplin kerja lebih lanjut untuk meningkatkan semangat kerja seluruh karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The objective of this study is to examine two aspects: (1) The impact of work discipline on enhancing employee performance at PT. Binuang Karya Bersama in Binuang, and (2) The essential steps needed to enhance work discipline for improved employee performance at the same company. To conduct this research, a descriptive method employing a qualitative approach was used. Data was gathered through interviews with both company leaders and employees to obtain insights into the level of discipline at PT. Binuang Karya Bersama. Additionally, relevant information was gathered through observations and documentation.

The findings revealed that the level of employee discipline at PT. Binuang Karya Bersama is considered commendable, as evidenced by several factors. These include a consistent increase in attendance rates over the years, positive attitudes and behaviors displayed by employees, and a sense of responsibility towards both superiors and subordinates. Such indicators reflect a high level of employee discipline.

The company has implemented various strategies to uphold work discipline, including providing satisfactory salaries and bonuses, ensuring stringent supervision, establishing regulations, and implementing written sanctions to discourage any negligence of the company's discipline guidelines. However, despite the existing positive state, the company remains dedicated to further improving work discipline to boost employee morale.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

REFERENCES

- Andika, A. (2018). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Aryadata Sarana Makasar. *Doctoral dissertation: Politeknik STIA LAN Makassar.*
- Arsyad, M. Z. (2021). Analisis Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Batu Gunung Mulia Energi di Binuang. *Doctoral dissertation: Universitas Islam Kalimantan MAB.*
- Handayani, S., & Berutu, N. R. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Dan Disiplin Kerja (Studi Empiris Pada Kantor Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Belawan Sumatera Utara). *Liabilities Jurnal Pendidikan Akuntansi, 4*(1), 79-93.
- Hartatik, Indah P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Laksana.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen, 18*(01), 22-38.
- Samia, S. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Plasa Wilayah Telekomunikasi Nusa Tenggara Barat. *Doctoral dissertation: Universitas Muhammadiyah Mataram.*
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* Bandung : PT. Refika Aditama.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 7*(001), 33-41.
- Ulfah, N. A. (2020). Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Glow Supermarket Banjarmasin. *Doctoral dissertation: Universitas Islam Kalimantan MAB.*
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *VALUTA, 6*(1), 55-65.