

ABSTRAK

ANALISIS PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UNTUK MENDAPATKAN PROPER HIJAU (STUDI KASUS PADA PT. JORONG BARUTAMA GRESTON KEC. JORONG KAB. TANAH LAUT).

Alshilva Damayanti, Farida Yulianti, Nurul Hasanah

Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (Uniska) Muhammad Arsyad Al Banjari, 19310055

Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, , Universitas Islam Kalimantan (Uniska) Muhammad Arsyad Al Banjari, 1121076901

Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, , Universitas Islam Kalimantan (Uniska) Muhammad Arsyad Al Banjari, 1120078802

PT Jorong Barutama Greston (JBG) merupakan perusahaan pertambangan yang ada di Kalimantan Selatan, tepatnya di Desa Swarangan, Kecamatan Jorong, Kabupaten Tanah Laut. PT Jorong Barutama Greston (JBG) merupakan subsidiary (*site company*) dari PT Indo Tambangraya Megah (ITM) yang dulunya bernama Banpu Group Company. PT Jorong Barutama Greston didirikan pada 10 Mei 1991 dengan 99,99% kepemilikannya oleh PT Indo Tambangraya Megah dan memulai operasinya pertama kali di tahun 1999 dengan jenis usaha pada bidang pertambangan, transportasi, dan perdagangan batubara.

Berdasarkan penjelasan-penjelasan judul di atas, maka penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis secara mendalam upaya-upaya apa saja yang dilakukan oleh Kepala Teknik Tambang (KTT) PT. Jorong Barutama Greston (JBG) dalam memimpin perusahaan dan karyawannya untuk meningkatkan kinerja agar pengelolaan lingkungan perusahaan di PT Jorong Barutama Greston (JBG) tersebut berjalan dengan baik sesuai peraturan pemerintah yang ada.

Penelitian bertujuan untuk menganalisis peranan kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan untuk mendapatkan proper hijau pada pt. Jorong barutama greston kec. Jorong – kab. Tanah laut. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian kualitatif merupakan salah satu pendekatan dalam metode penelitian yang bertujuan agar penelitian yang dilakukan lebih mudah dipahami melalui penyajian-penyajian data yang diperbarui serta makna-makna dari fenomena yang didapatkan melalui wawancara mendalam (*in-depth interview*) dan observasi partisipasi (*participation observation*). Hasil tersebut kemudian dijelaskan kembali secara lebih rinci dan mendetail juga sistematis dengan cara baru yang lebih mudah dipahami agar terhindar dari adanya kesalahpahaman konsepsi maupun interpretasi.

Dari hasil penelitian Peranan Kepemimpinan Kepala Teknik Tambang Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt.Jorong Barutama Greston Untuk Mendapatkan Proper Hijau terbagi menjadi 2 yaitu Peran Pimpinan Kepala Teknik Tambang Secara Internal dan Peran Pimpinan Kepala Teknik Tambang Secara Eksternal. Berikut pemaparan dari 2 bagian tersebut: Peran Pimpinan Kepala Teknik Tambang Secara Internal adalah suatu peran pimpinan yang berdasarkan kepribadian dari Kepala Teknik Tambang tersebut. Hal itu seperti: a). Sosok atau Figur dalam Tugas/ Dinas Luar untuk menjalankan beberapa kegiatan yang bersifat legal dan social, b). Pemimpin yang bertanggung jawab untuk memotivasi dan mengarahkan karyawan, c). Pemimpin dalam Membuat keputusan, d). Belajar Risk dan Impact. Peran Pimpinan Kepala Teknik Tambang Secara Eksternal merupakan suatu peran pimpinan yang meliputi ruang lingkup perusahaan PT. Jorong Barutama Greston seperti: a). Jenjang karir (pengembangan karir) bagi karyawan perusahaan, b). Pelatihan (training) untuk karyawan, c). Penilaian kinerja, 4). Kepatuhan Terhadap Regulasi Perusahaan, d). Kerjasama Team Yang Merasa Memiliki dan Bertanggungjawab.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing, 2(3).
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design : Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (Fourth Edi)*. California: SAGE Publication Inc.
- Hamzah, A. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: Literasi Nusantara.
- Hidayanti, N. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan (Sektor Perhotelan di Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Skripsi. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Listiyani, N. (2017). *Dampak Pertambangan Terhadap Lingkungan Hidup di Kalimantan Selatan dan Implikasinya Bagi Hak-Hak Warga Negara*. *Al "Adl*, IX(1), 67-86.
- Manzilati, A. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif : Paradigma, Metode, dan Aplikasi*. Malang: UB Press.
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nurjannah, Bustami, L., & Saharuddin. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Tetap Pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Pola Kerjasama Luwu*. *Jurnal Equilibrium*, 3(2), 207-212.
- Rahmatillah, S., & Husen, T. (2018). *Penyalahgunaan Pengelolaan Pertambangan Terhadap Kerusakan Lingkungan Hidup di Kecamatan Kluet Tengah*. *LEGITIMASI*, VII(1), 149-171.
- Saputra, R. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerjaj Terhadap Semangat Kerja Aparatur Pemerintahan di Dinas Koperasi, Usia Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur*. *Jurnal SI Ilmu Pemerintahan*, 4(4), 1-10.
- Sobian, P. (2022). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabet CV.
- Yuki, G. (2013). *Leadership in Organizations (8th ed.)*. London: Pearson.
- Yusuf, A. M. (2014). *Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup