

ANALISIS KEBIJAKSANAAN SELEKSI DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA RAFFA MEDIA PERCETAKAN BANJARMASIN

Siva Maulida¹, Hairul², Lamsah³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310125

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125096201

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125126201

email: maulida07siva@gmail.com

ABSTRAK

Siva Maulida. NPM : 19.31.0125” Analisis Kebijakan Seleksi Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada RAFFA MEDIA PERCETAKAN Banjarmasin “. Pembimbing I Hairul dan Pembimbing II Hj. Lamsah

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Sejauh mana pelaksanaan kebijakan seleksi dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Raffa Media Percetakan Banjarmasin selama ini? Dan 2) Bagaimanakah peranan seleksi terhadap tenaga kerja yang diterima oleh perusahaan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja Raffa Media Percetakan Bajarmasin? Raffa Media Percetakan Banjarmasin adalah objek penelitian yang penulis gunakan untuk penulisan skripsi ini. Percetakan ini melayani perusahaan-perusahaan swasta maupun instansi-instansi pemerintah serta masyarakat umum dalam pembuatan formulir/blangko, buku note, buku kuitansi, undangan, kop surat, kartu nama, amplop, pasang sampul/cover dan penjilidan. Metode penelitian yang digunakan adalah Jenis penelitian Data primer, yaitu data yang langsung dikumpulkan dari objek yang dijadikan penelitian dengan cara wawancara langsung dengan pihak Raffa Media Percetakan Banjarmasin. Hasil dari penelitian ini adalah Perusahaan Raffa Media Percetakan Banjarmasin selama ini belum melakukan metode seleksi yang baik dan benar pada saat penerimaan karyawan/tenaga kerja, dimana dalam menerima karyawan/tenaga kerja perusahaan hanya melihat minat dari calon karyawan dan lebih mengutamakan sistem kekeluargaan. Sedangkan kualifikasi lain yang semestinya dipertimbangkan dalam melakukan seleksi kurang diperhatikan. Yang mengakibatkan beberapa hal yaitu, Tingkat absensi yang tinggi, Sering terjadinya perputaran karyawan, dan sering terjadinya kesalahan dalam penyelesaian pesanan. Hendaknya perusahaan melakukan proses seleksi yang baik dan benar berdasarkan prosedur pemilihan tenaga kerja. Raffa Media Percetakan Banjarmasin perlu menyusun syarat-syarat yang harus dipenuhi oleh calon karyawan/tenaga yang dibutuhkan oleh perusahaan, syarat-syarat ini nantinya akan menjadi bahan acuan dalam melakukan seleksi dan perusahaan harus konsekuen dalam melaksanakannya. Untuk mendapatkan karyawan/tenaga kerja dengan kualitas dan kuantitas yang tepat maka sebaiknya perusahaan melakukan seleksi berdasarkan persyaratan penerimaan yang sesuai dengan sfesifikasi jabatan, sehingga produktivitas kerja karyawan perusahaan dapat meningkat dan akan menambah keuntungan.

***kata kunci:* Seleksi, Produktivitas Kerja.**

ABSTRACT

Siva Maulida. NPM : 19.31.0125 "Analysis of Selection Wisdom in Efforts to Increase Employee Work Productivity at RAFFA MEDIA PRINTING Banjarmasin". Advisor I Hairul and Advisor II Hj. Lamsah

This research was conducted to find out: 1) To what extent has the selection policy been implemented in an effort to increase employee work productivity at Raffa Media Printing Banjarmasin so far? And 2) What is the role of the selection of workers accepted by the company in an effort to increase the work productivity of Raffa Media Printing Banjarmasin? Raffa Banjarmasin Printing Media is the object of research that the writer uses for writing this thesis. This printing serves private companies as well as government agencies as well as the general public in making forms/blanks, note books, receipt books, invitations, letterhead, business cards, envelopes, attach covers/covers and binding. The research method used is primary data research type, namely data collected directly from the object used as research by direct interviews with Raffa Media Printing Banjarmasin. The results of this study are that the Raffa Media Printing Company in Banjarmasin has not carried out a good and correct selection method when hiring employees/workforce, where in accepting employees/workforce the company only looks at the interest of prospective employees and prioritizes the family system. While other qualifications that should be considered in making the selection are less considered. Which resulted in several things, namely, high absenteeism, frequent employee turnover, and frequent errors in completing orders. The company should carry out a good and correct selection process based on the procedure for selecting workers. Raffa Media Printing Banjarmasin needs to compile the requirements that must be met by prospective employees/staff needed by the company, these conditions will later become a reference material in making selections and the company must be consistent in implementing them. To get employees/workforce with the right quality and quantity, the company should make a selection based on the acceptance requirements that are in accordance with the job specifications, so that the work productivity of the company's employees can increase and will increase profits.

keywords: Selection, Work Productivity

REFERENSI

- [1] Aan Komariah, Djam'an Satori. 2014 Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung : Alfabeta.
- [2] Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- [3] Farida, U., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Diktat. ProdiManajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- [4] Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- [5] Marwansyah, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Keempat, Bandung,Penerbit :Alfabeta
- [6] Mulyadi Sabri, *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*, hal. 72
- [7] Nur Feriyanto, *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Indonesia*, (Yogyakarta:UU STIM YKPM, 2014), hal. 6.
- [8] Murti Sumarni & John Suprihanto, Pengantar Bisnis Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan, (Yogyakarta: Liberty, 2014), hal. 5.
- [9] Mulyadi S, *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2014), hal. 71.
- [10] Sugiono. 2011. Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R dan I. Bandung ALFABETA.
- [11] Analisis Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Maharani Umaya (Persero) AKSES Regional 1 Medan, tahun 2005 di USU Fakultas Ekonomi.
- [12] Analisis Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Maharani Umaya (Persero) AKSES Regional 1 Medan, tahun 2005 di USU Fakultas Ekonomi.
- [13] Mukti Rahardjo 2009, "Analisis Pelaksanaan Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan",
- [14] Rony Salinding, 2011 "Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar".
- [15] Christina Dianawati tahun 2002, Hubungan Pelaksanaan Seleksi dan Kesuaian Penempatan Karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Cabang Jawa Barat. pada Fakultas Universitas Widyatama.