

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. RESTU GURU PROMOSINDO BANJARBARU**

**Muhammad Yoga Surya Perdana<sup>1</sup>, Teguh Wicaksono<sup>2</sup>, Aida Vitria<sup>3</sup>**

<sup>1</sup> Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM 19311082

<sup>2</sup> Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1116028801

<sup>3</sup> Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1123126801

## **ABSTRAK**

**Muhammad Yoga Surya Perdana, (2023), *Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Restu Guru Promosindo Banjarbaru*, Pembimbing I : Teguh Wicaksono, S. Kom, M. M. Pembimbing II : Hj. Aida Vitria SE, M. M.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara disiplin kerja dan motivasi dengan kinerja karyawan pada CV. Restu Guru Promosindo Banjarbaru. Disiplin kerja dan motivasi karyawan merupakan faktor kunci yang berkontribusi terhadap peningkatan kinerja organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan wawancara kepada Owner dan karyawan CV. Restu Guru Promosindo Banjarbaru. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan teknik statistik deskriptif dan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Selain itu, motivasi karyawan juga memiliki hubungan positif dengan kinerja karyawan. Karyawan yang termotivasi secara intrinsik dan ekstrinsik cenderung memiliki kinerja yang lebih tinggi.

Penelitian ini memberikan kontribusi penting bagi manajemen CV. Restu Guru Promosindo Banjarbaru untuk memahami pentingnya meningkatkan disiplin kerja dan motivasi karyawan dalam mencapai kinerja yang optimal. Manajemen dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai dasar untuk mengembangkan strategi pengembangan karyawan yang melibatkan peningkatan disiplin kerja dan motivasi. Selain itu, penelitian ini juga memberikan kontribusi teoritis dalam bidang manajemen sumber daya manusia dengan membuktikan hubungan yang positif antara disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Analisis, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Agustin (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kepegawaian
- Alvita, F., & Khairunnisa, P. (2019). Analisis Pengaruh Kebijakan Dividen , Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya mausia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andi Kafrawi Jafar (2018), “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa”.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- A.Y.Hamali. 2016. Strategi, Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Academic, Mengelola Karyawan. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media
- Erda Safitri (2017), “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Telkom Kota Jambi”.
- Etika Roswani (2018), “Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar”.
- Fahrizal dan Arifia Nurriqli (2022), Penerapan Pelatihan dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada Departemen Engineering Kabupaten Tapin
- Fandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekan Baru: Zanafa Publishing.
- Gayang, Machmed Tun. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita). Bogor: IN MEDIA

- George R. Terry. 2016. Manajemen Sumber daya Manusia, (Terjemahan Afifudin), CV. Alfabeta, Bandung.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Hartatik, Puji, Indah , 2018, Sumber Daya Manusia, Jogjakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaengke, A. S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT AIR MANADO, 6(1), 341– 350.
- Kasmir, (2018). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Keputusan Investasi Dan Keputusan Pendanaan Terhadap Nilai Perusahaan. Jurnal Aset. Volume 11, No 1, hal 123–136.
- Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Priansa, Donni Juni. 2018. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung. Alfabeta.
- Prijodarminto, Soegeng. (1994). Disiplin kiat menuju sukses. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Ratih Hurriyati. 2015. Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen, Alfabeta, Bandung, 40153.
- Rivai, Veithzal. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.

- Rusdy A. Rivai. (2019). Manajemen. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Saputra, R.R (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Di Doremi Home Music Couse Ponorogo
- Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Singodimedjo dalam Edi Sutrisno, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Jakarta : Kencana
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Terry, George R dan Leslie W.Rue. 2014. Dasar-Dasar Manajemen, penerjemah G.A Ticoalu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Usri Nani Yunarifah dan Lilik Kustiani (2012), “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang”.
- Wibowo. Manajemen Kinerja. Depok: Rajawali Pers, 2017.
- Wibowo . (2014) . Perilaku Dalam Organisasi . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.