

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA DRIVER GRAB DI BANJARMASIN

Nova Marantika¹, Husnurrofiq², Rizka Zulfikar³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310751

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1106127301

E-mail : marantikanova48@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) pengaruh kompensasi secara signifikan terhadap kepuasan kerja driver Grab di Banjarmasin, (2) hubungan korelasi antara kompensasi dengan kepuasan kerja driver Grab di Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian kuesioner. Populasi penelitian mengambil 30 driver Grab di Banjarmasin dan sampel penelitian diambil dari seluruh populasi sebesar 30 responden dengan analisis data Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan 1) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja driver Grab di Banjarmasin 2) kompensasi mempunyai hubungan korelasi yang kuat dengan kepuasan kerja driver Grab di Banjarmasin, hal ini membuktikan bahwa kompensasi yang telah diberikan sudah baik dan driver sudah puas atas pekerjaan yang dijalani saat ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308-319.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya makmur Mobil Medan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 4(2), 59-68.
- Andika, R. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Upt Samsat Cabang Aek-Kanopan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33-49.
- Hamid, A., & Hidayati, S. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Hasibuan, E. Y. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Grand Darussalam Syariah Medan* (Doctoral dissertation).
- Herispon, H., & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 13(1), 31-40.
- Lestari, N. (2019). *pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Nusantara Bumi Sentosa* (Doctoral dissertation, KODEUNIVERSITAS041060# UniversitasBuddhiDharma).
- Mayasari, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Lyly Bakery Kabupaten Lamongan)* (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).

- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pasaribu, D. R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Belmera* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28-40.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, 9(2).
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2).
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Septerina, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13-19.
- Veriyani, R., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1-14.
- Wahyuni, D. D. (2021). *Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Bintang Swalayan Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Yudha, K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pegadaian Syariah Kantor Cabang Simpang Patal Palembang* (Doctoral dissertation, UIN RADEN FATAH PALEMBANG)