

ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SURYA MEGAH PUTERA MANDIRI KABUPATEN BANJAR

ABSTRAK

Moh. Farizal Arifandi¹, Dwi wahyu², Risnawati³

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310563

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 061702981

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 197003062005012001

E-mail : farizalarifandi67@gmail.com

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk menganalisis bagaimana sistem pemberian insentif dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Surya Megah Putera Mandiri Kabupaten Banjar, (2) Untuk mengetahui sejauhmana insentif yang diberikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan PT. Surya Megah Putera Mandiri Kabupaten Banjar

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informa pada penelitian ini adalah Manajer PT. Surya Megah Putera Mandiri Kabupaten Banjar Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik wawancara, teknik observasi, teknik dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pemberian insentif karyawan yang dilakukan pada PT. Surya Megah Putera Mandiri Kabupaten Banjar ada 3 bagian. Bonus marketing, bonus perbankan, bonus akhir tahun. Sejauh mana insentif yang diberikan dapat meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Surya Megah Putera Mandiri Kabupaten Banjar. Menunjukkan bahwa pemberian insentif mampu memberikan semangat dalam bekerja, dengan adanya pemberian insentif yang diberikan perusahaan terhadap karyawan maka akan mampu untuk berupaya teliti, dengan pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan dan juga akan mampu meningkatkan produktivitas karyawan dan bisa bertanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan.

Kata kunci : pembeian insentif, meningkatkan produktivitas karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Aisah S.N (2022) Penengaruh beban kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Bumiraya investindo mill sebanti kotabaru jurnal maritim 4(1) 31-38

Akmal , A dan Taminal (2015) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur mobil medan jurnal B15-A jurnal bisnis Administrasi 4 (2) , 59-68-

Almaududi S, Syukuri, M , dan Astuti C,P (2021) Pengaruh Insentif terhadap kinerja karyawan pada hotel Mexsicana kota jambi J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains) 6(1) , 96-102)

Andritanny D.P (2021) Analisi konsep produktivitas dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (studi literatur) doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara jombang

Ardiani, A, & Nugraheni, R. (2015) Analisis Pengaruh Pemberian Insentif dan lingkungan kerja non fisik terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada BRI kantor cabang pattimura) jurnal manajemen diponegoro, 464-477.

D (2019) Tindak tutur ilokusi dalam acara kuis “ WIB” episode 9 juli 2018 di NET.TV Kajian Liguistik, 5 (3)

Dewi, D.(2016) Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (UD.ayam Potong Amin Prayitno Desa Kurangkai Baru Kecamatan Air Periukan Kabupaten Seluma) (Dontrol dissertation, AIN Bengkulu

Hadiyanti, R,Setiawardani M (2017) Penengaruh pelaksanaan prodgram keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi , 3 (3) 12-23

Haedar, H, Ikbal, M, & Gunair, G. (2016) Pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pt. Suraco jaya abadi motor di masamba kabupaten luwu utara. Eguilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akutansi, 5 (1)

Jannah, A. S. R., & Jumady, E. (2020). Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gelael Supermarket Makassar. Al-kalam jurnal komonikasi bisnis 7(2), 83-9

Jannah, ASR & Jumandy, E (2020)Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gelael Supermarket Makassar. Al-KALAM : JURNAL KOMONIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN, 2020, 7.2:83-94

Maliah, M, & Kurniawan, D (2020) Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Bumi Raya Palembang. Jurnal Kompetitif 9(1), 109-125

Muhdar, A (2021) Analisis Mengenai pengaruh politik terhadap kehidupan di kampung yeflio distrik Mayamuk kabupaten sorong. JIA: jurnal ilmiah administrasi 9 (2) 67-72

Muhdar, A (2021) Analisis Mengenai Pengaruh Politik Terhadap Kehidupan Di Kampung Yefilio Distrik Mayamuk Kabupaten Sorong. JLA : Jurnal Ilmiah Administrasi, 9 (2) 67-72

Nabila Hidayat R. (2019) Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap kinerja karyawan (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Non Manajer PD, BRP Artha Sukapura Tasikmalaya (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi),

Nurfadhilah F. (2021) Pengaruh Insentif Pengalaman Kerja Dan Komonikasi Terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Office DI CV. Tasik Company Tasco) Sejahtera Abadi kota Tasikmalaya) (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).

Oktina, E (2017) Analisis Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai AJB Bumi Putera Syariah Cabang Palembang (Doctoral dissertation, UIN RADEN FATAH PALEMBANG)

Priyatna, I.P.G.A (2022) Pengaruh Insentif Finansial Dandisiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Bene hotel Kutu- Bali (Doctrol) dissertaion, Universitas Mahasaraswati Denpasar

Putri 1. W (2021) Pengaruh Pemberian Insnetif Dan motivasi kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja karayawan Dinas Perhubungan kota abatam (Doctrol disler Tation, Prodi Manajemen).

Putri I. W (2021) Pengaruh Pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap peningkatan Produktivitas kerja karyawan dinas perhubungan kota batam (Doctoral dissertaion, Prodi Manajemen)

Qamariyah, S, & Fadlan, F. (2017) Pengaruh Pemberian Insentif Dan Bonus Terhadap Tingkat Produktivitas Dan Bonus Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekkar Sumenep. IQTISHADIA jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah, 4 (2) 255 – 274.

Qiswa, N. (2020) Sistem Upah Buruk Pabrik Gabah Perspektif Etika Bisnis Islam (studi di Barati kab. Sidrap) (Doctoral dissertaion, IAIN Parepare.

Rahayu,p (2022) Analisis Pemberian Insentif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan CV.Upindo jaya Banjarmasin (Doctoral

dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB

Taufiqurrahman M. (2019) Manajemen Sumberdaya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di pondok pesantren Arrahman Cukup Tab Rejang Lebong Bengkulu
AT-Talim Media Informasi Pendidikan Islam 18 (1) 202-222

Yusuf M. dan Ashori A. (2018) Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan pabrik Ruti Lala Didesa Baji Indah Kecamatan Sorupa Kabupaten Konawe MEGA Aktiva Jurnal Ekonomi dan Manajemen 6(2) 83-88