

# **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK (ALFAMART) BANJARMASIN**

Himawan Pramana Putra<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, 19310575

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, 061702981

<sup>3</sup>Manajemen, 61202, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, 061605918

E-mail: himawanpramanaputra@gmail.com

## **ABSTRAK**

Himawan Pramana Putra, 2023, Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin, Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih,, Pembimbing II : Defin Shahrial Putra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh parsial Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin, Pengaruh parsial Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin dan Pengaruh simultan Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin.

Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dengan analisa statistik.

Hasil penelitian menunjukkan Pelatihan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0,201 > 0,05$ ), Pengembangan karier secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0,001 > 0,05$ ) dan Pelatihan dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0,001 > 0,05$ ) adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin agar selalu memberikan pelatihan dan pengembangan karier kepada karyawan secara adil dan proporsional agar kinerja karyawan meningkat, Pada pertanyaan variabel Pelatihan pernyataan bahwa kemampuan instruktur dalam memberikan materi sudah sesuai harapan karyawan, untuk variabel pertanyaan Pengembangan Karier karyawan mampu merencanakan karir sesuai dengan minatnya dan pertanyaan kinerja Perusahaan selalu menghimbau agar seluruh karyawan mengutamakan kerjasama dalam mencapai tujuan yang memperoleh skor tinggi agar dipertahankan adapun mengenai materi pelatihan sebaiknya lebih mudah difahami karyawan, Karyawan mempunyai akses yang sama dalam mengembangkan karir, dan himbauan pada perusahaan agar meningkatkan kinerja perlu terus disuarakan oleh manajemen perusahaan dan sebaiknya untuk peneliti lain yang mengangkat topik penelitian serupa hendaknya mengangkat variabel lain yang mempengaruhi aspek Kinerja sehingga dapat lebih melengkapi penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan, Kinerja, Alfamart

## **ABSTRACT**

Himawan Pramana Putra, 2023, The Influence of Training and Career Development on Employee Performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin, Supervisor I : Dwi Wahyu Artiningsih, Advisor II : Defin Shahrial Putra

This study aims to determine the partial and simultaneous effect of training and career development on employee performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin.

The type of research in this thesis is a quantitative research with a descriptive approach, with statistical analysis.

The results showed that training partially had no significant effect on employee performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0.201 > 0.05$ ), career development partially had a significant effect on employee performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0.001 > 0.05$ ) and training and career development simultaneously have a significant effect on employee performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin ( $0.001 > 0.05$ ). Suggestions that can be given in this study are as follows: for PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Banjarmasin to always provide training and career development to employees in a fair and proportional manner so that employee performance increases, On the question variable Training states that the instructor's ability to provide material is in line with employee expectations, for the question variable Career Development employees are able to plan a career according to their interests and performance questions The company always urges all employees to prioritize cooperation in achieving goals that get a high score so that It is maintained that the training materials should be easier for employees to understand, employees have equal access in developing careers, and calls for companies to improve performance need to be voiced by company management and. We recommend that other researchers who raise similar research topics should raise other variables that affect aspects of performance so that they can further complement this research.

Keywords: Training, Development, Performance, Alfamart

## REFERENSI

- Albert Kurniawan. 2015. Pengaruh Kinerja karyawan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) PT. X Bandung. Jurnal Manajemen. Vol.15, No.1
- Allen and Meyer. 2017. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization. PT Elex Media Komputindo, Jakarta
- Arumsari, Cucu, 2017.Strategi Konseling Latihan Asertif Untuk Mereduksi Perilaku .<https://journal.umtas.ac.id>
- Asri & Firstly. 2014. Motivasi dan Pengembangan Karier pengaruhnya terhadap kinerja pegawai bidang pendaftaran dan informasi penduduk di dinas kependudukan dan catatan sipil kota Bekasi Jawa Barat. Seminar Nasional dan Call For Papers. Uniba
- Barry, Cushway. 2012. Human Resource Management. Jakarta. PT Elex Media. Kumputindo
- Chandra & Riza. 2017. Hakekat dan Kedudukan MSDM dalam Organisasi/Institusi Pendidikan Islam. Jurnal EDUCAN. Vol.2, No.1
- Dewi Puspitasari & Setia Asyanti. 2011. Faktor yang paling berpengaruh terhadap komitmen kerja perawat panti wreda di Surakarta. Jurnal Psikologi UNDIP. Vol.9, No.1
- Dwi, Rizky, 2011, Pengaruh Budaya Kerja Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Individu Pada Pdam Tirtanadi Cabang Belawan. Universitas Sumatera Utara, Medan
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung, Alfabeta
- Emron, Edison & Yohny Anwar & Imas, Komariah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Fajar Nofriansyah. 2016. Hubungan Kinerja karyawan dengan Pengembangan Karier Indonesia Eximbank. Jurnal Psikologi
- Leuhery Ardiansyah & Silvia Diana. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Karier sebagai Variabel Moderasi dan Kepuasan Karier sebagai Variabel Mediasi Pada YP IPPI.

- Leuhery Leuhery. 2018. Pengaruh kualitas sumber daya manusia, Pengembangan Karier, dan Pengembangan Karier karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas perhubungan provinsi Maluku. *Jurna SOSOQ*. Vol.6, No.1
- Fregrace Meissy Purnawijaya, 2020, Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan terhadap Kinerja Individu pada Kedai 27 Di Surabaya. *Jurnal AGORA* Vol. 7, No. 1 Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Fregrace Meissy Purnawijaya. 2018. Pengaruh Pengembangan Karier dan pelatihan terhadap kinerja individu pada kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*. Vol.7, No.1
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Lenny. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*
- Hasibuan, Malayu S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi* : Jakarta. Bumi Aksara
- Ika Fuzi Anggrainy, Nurdasila Darsono, T.Roli Ilhamsyah Putra. 2018. Pengaruh pelatihan, Pengembangan Karier dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal magister manajemen*. Vol.2, No.1
- Ika Kurnianingsih, Heni Triastuti. 2018. Pengaruh Profitabilitas Dan Size Organisasi Terhadap Corporate Social Responsibility. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis* Vol. 13 No. 1/ Maret 2013
- Kotler, P. dan Gary Amstrong, 2006, *Prinsip-Prinsip Pemasaran*, edisi 12 jilid 1 (edisi kedua belas terjemahan Bob Sabran, M.M), Jakarta: Erlangga
- Lenny Hasan. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.3, No.1.
- M.Nazar Almasri. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam*. *Jurnal Penelitian sosial keagamaan*. Vo.19, No.2
- Mardo. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kinerja karyawan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal JOM Fisip*. Vol.4, No.2
- Miftachul Mujib & Setyabudi Indartono, 2016, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen terhadap Pengembangan Karier (Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY) Universitas Negeri Yogyakarta, Indonesia
- Mubasyaroh. 2016. Manajemen sumber daya manusia Da'I melalui pelatihan dalam Pengembangan Karier dakwah Islam. *Jurnal Manajemen Dakwah. Tadbir*. Vol.1, No.1
- Nalsali Frisko Bangun, 2015, Pengaruh gaya kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap kinerja individu melalui Kinerja PT.Perkebunan Nusantara XIII Kantor Direksi *Jurnal Universitas Tanjungpura*
- Nazar Almasri, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam*. *Jurnal Penelitian sosial keagamaan*, Vol.19, No.2 Juli –Desember, STAI Al-Azhar Pekanbaru
- Novita et.al. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan Kinerja terhadap kinerja individu. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.34, No.1
- Nurul Rizka Arumsari. 2017. Penerapan planning, organizing, actuating, dan controlling di UPTD Dikpora Kecamatan Jepara

- Ririn Triwahyuni. 2017. Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individu melalui Kinerja . Skripsi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Rista Eka Rachim Febiningtyas, Diah Ekaningtyas, 2014. The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees' performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency. *The Indonesian Accounting Review* Vol. 4, No. 2, July 2014, pages 97 –106
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- riza azhari, Chandra Sukrisna, 2017, *Hakekat dan Kedudukan MSDM dalam Organisasi/Institusi Pendidikan Islam*. Universitas Negri Malang
- Rizky Dewi. 2011. Pengaruh budaya kerja dan pelatihan terhadap komitmen individu pada PDAM Tirtanadi Cabang Belawan. Skripsi Universitas Sumatera Utara
- Roosje Kalangi. 2015. Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia dan Kinerja Aparat Sipil Negara di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkososBudkum*. Vol.2, No.1
- Rossalia dan Dhyah. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan Kinerja karyawan terhadap turnover intention individu High Point Serviced Apartemen Surabaya. *Jurnal Agora*. Vol.4, No.2
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sambung, R./ *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis* (2/1) 2016/28-37
- Sambung, Roby., Thoyib Armanu., Troena Eka. Surachman. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja dan Profesionalisme Dosen terhadap Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya terhadap Kinerja DOsen: Studi pada Universitas Palangkaraya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10 (1), pp: 96-102
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke satu. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sherlywati. 2015. Kinerja Karyawan onal dan Authentic Happiness: Studi kasus individu pada sebuah organisasi bisnis retail di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.11, No.1
- Shonia et.al. 2018. Pengaruh iklim organisasi terhadap Kinerja Karyawan onal dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.60, No.1
- Sugiyono, 2017, *Statistika Untuk Penelitian*, Cetakan Ketujuh, Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Manajemen Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Susi Trisyanti, Heru Sri Wulan, Andi Tri Haryono. 2018. Pengaruh pelatihan, stress kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja dengan Kinerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada PT.Karya Cipta Unggul Nusantara). Universitas Pandanaran
- Susilo & Abdul. 2015. Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan Kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Indonesia*. Vol.4, No.03
- Yuyuk Liana & Rina Irawati. Peran motivasi, Pengembangan Karier terhadap komitmen individu dan kinerja individu pada organisasi air minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol.3, No.1

Zainal, V.R., Ramly, M., Mutis, T., dan Arafah, Wi. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.