

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT TRASINDO BINTANGMAS LOGISTIK PELAIHARI

Riyan Saputra¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Hj. Farida Yulianti³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19.31.0491

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 11121076901

Email : riyansaputra@gmail.com

ABSTRAK

Saputra Riyan, 2023, Analisis Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Trasindo Bintangmas Logistik Pelaihari, Pembimbing I :Dwi Wahyu Artiningsih Pembimbing II : Farida Yulianti

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : Untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana analisis kedisiplinan kerja yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Trasindo Bintangmas Logistik Pelaihari. Setra untuk mengetahui bagaimana analisis kedisiplinan yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Trasindo Bintangmas Logistik Pelaihari.

Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, dan Teknik yang digunakan adalah observasi dan wawancara dengan pimpinan perusahaan, wawancara juga dilakukan kepada beberapa karyawan PT Trasindo Bintangmas Logistik Pelaihari serta beberapa dokumentasi yang diambil dari perusahaan.

Hasil penelitian pada PT Trasindo Bintangmas Logistik Pelaihari dipastikan bahwa kedisiplinan kerja yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah berjalan cukup efektif dan efisien. Akan tetapi, terdapat beberapa hambatan dalam meningkatkan kedisiplinan kinerja karyawan seperti hal nya kurang ada nya kesadaran pada diri karyawan bahwa disiplin kerja pada perusahaan itu sangatlah penting.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Meningkatkan Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Arfiany, A. (2016). *ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA PTPN XIV KABUPATEN TALAKAR*. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 5(1).
- Affandi, Pandi. 2018. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI, KONSEP, DAN INDIKATOR)*. RIAU: ZANAFI PUBLISHING.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). *ANALISA PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU*.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Dwijayanti, E. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOMULTI JAYA STEEL SURABAYA* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- karini, R. (2018). *GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT. SAMUDERA INDONESIA CABANG SEMARANG* (Doctoral dissertation, POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG).
- Eriyanti, E. (2020). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA PT. TAWAKAL MANDIRI DI KABUPATEN BANJAR* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Fahmi, A. (2018). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. ASDAJO* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Fatina, L. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POLOWIJO GOSARI* (Doctoral dissertation, Univesitas Muhammadiyah Gresik).
- Hasibuan (2018), *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, JAKARTA: BUMI AKSARA.
- Henry Simamora (2018), *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, STIE YKPN BANDUNG.
- Kasmir. 2016. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. DEPOK: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pangesti, R. M. (2020). *ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO PRINCESS COSMETICS BANJARMASIN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERSADA ARKANA BUANA, JAKARTA*.

- Rivai, V. (2011). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN DARI TEORI KE PRAKTIK. JAKARTA: RAJAWALI PRESS*
- Robbins, SP, & Hakim, T.A. (2013). PERILAKU ORGANISASI (EDISI 15). NEW JERSEY: PENDIDIKAN PEARSON.*
- Samia, S. (2019). ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM PLASA WILAYAH TELEKOMUNIKASI NUSA TENGGARA BARAT (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Mataram).*
- Syafrina, N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU.*
- Sugiyono. 2015. METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D. BANDUNG : ALFABETA.*
- Ulfah, N. A. (2020). ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA GLOW SUPERMARKET BANJARMASIN (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).*