

# **PERANAN DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA BANGUN BERSAMA (PBB) KOTA BANJARMASIN**

**Anggit Noviyani<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Husnurrofiq<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19310704

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1105036201

E-mail: [anggiinoviyani2000@gmail.com](mailto:anggiinoviyani2000@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Anggit Noviyani **2023**, Peranan Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Putra Bangun Bersama (PBB) Kota Banjarmasin Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II : Husnurrofiq

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mengetahui disiplin kerja karyawan yang diterapkan selama ini dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Putra Bangun Bersama (PBB) Kota Banjarmasin. (2) Untuk mengetahui disiplin kerja yang seharusnya diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Putra Bangun Bersama (PBB) Kota Banjarmasin.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informan pada penelitian yang dilakukan penulis adalah karyawan PT. Putra Bangun Bersama (PBB) Kota Banjarmasin. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) langkah-langkah yang diambil oleh PT. Putra Bangun Bersama (PBB) dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan mencakup penekanan pada kehadiran tepat waktu, pemberian sanksi dan insentif, serta penerapan sanksi berupa pindah divisi. (2) Penerapan disiplin yang seharusnya langkah-langkah yang diambil oleh PT. Putra Bangun Bersama agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang positif, dan mencapai tujuan perusahaan secara efisien. Melalui motivasi dan komunikasi yang jelas, karyawan akan memiliki pemahaman yang kuat tentang tujuan perusahaan, sehingga mereka merasa termotivasi untuk berkontribusi secara maksimal. Penghargaan atas kinerja terbaik memberikan insentif bagi karyawan untuk bekerja lebih keras, sementara pendekatan personal dari manajer menciptakan hubungan yang baik dan meningkatkan motivasi serta kepuasan kerja. Selain itu, menghindari perilaku pilih kasih penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan menghormati keberagaman. Dengan memperhatikan langkah-langkah ini, PT. Putra Bangun Bersama dapat mencapai tingkat kinerja yang lebih baik dan menciptakan suasana kerja yang positif bagi seluruh karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin, Kinerja & PT. Putra Bangun Bersama**

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansar, T. (2022). *Pelaksanaan Disiplin Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Disparmudora Kabupaten Konawe Kepulauan*. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(3), 119-132.
- Bukit B. & Malusa T. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Zahr Publishing
- Felayati, F., Benny, B., & Kahanto, N. S. Y. (2021). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Dyta Jewellery*. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(9), 1268-1272.
- Febriana, E. (2021). *Peranan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Salimah Banjarmasin*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Kasmir (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT. Rajawali Grafindo Persada
- Masram & Mu'ah (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sodoarjo. Zifatama Publisher
- Mulyani, S., & Noor, M. (2019). *Peranan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bagian Lapangan UPTD Terminal Km 6 Banjarmasin Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Selatan*. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 152-161.
- Palasaan, M. A. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Seafood Berkah* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Rowen (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tirta Agung Jaya Mandiri*. *Jurnal Ekonomi Universitas Sanata Dharma*
- Sanjaya M. T. (2015) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta*. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo, S. H. (2011) *Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Bapermades Kabupaten Semarang*. *Jurnal Universitas Negeri Semarang*
- Wibowo (2019) *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok. PT. Rajawali Grafindo Persada