

KEBIJAKSANAAN MOTIVASI
SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV.ANUGERAH MUFTI KOTA BANJARMASIN KALIMANTAN
SELATAN)

Muhammad Sangga Jimy Marli¹, Dr. H. Mohammad Zainul, S.E., M.M.², Hj. Lamsah, SE., M.M³

¹Manajemen, 62101, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19311261

²Manajemen, 62101, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 069409112

³Manajemen, 62101, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 061510810

E-mail: jimmymarli22@gmail.com

Abstrak

Dosen pembimbing H.Mohammad Zainul dan Hj.lamsah

Permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah Ingin mengkaji kebijaksanaan motivasi yang dijalankan oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawannya. Jenis penelitian ini termasuk penelitian kualitatif yaitu mengamati fenomena yang terjadi dilapangan serta menggali lebih jauh penyebab munculnya fenomena tersebut. Teknik pengumpulan data yaitu obserbvasi,Wawancara dan Dokumentasi. Yang dijadikan Infomran dalam penelitian yaitu. Pimpinan perusahaan dan Karyawan perusahaan. Hasil penelitian : Kebijakan motivasi dilihat dari 5 dimensi yaitu Pemberian Kompesasi ,Perhatian,penghargaan dan Panismen, secara umum dapat dikatakan sudah berjalan cukup baik sementara pengembangan skill/Kompetensi belum berjalan secara maksimal karena aktivitas yang dijalankan oleh perusahaan cukup sederhana dan tidak membutuhkan keahlian khusus, untuk memberikan pengetahuan kepada karyawan cukup dengan memberikan pengarahan disaat kegiatan mulai dikerjakan.

Kata Kunci : Kebijakan Motivasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

Supervisory lecturers H.Mohammad Zainul and Hj.lamsah

The problem that will be studied in this research is Want to review the motivational wisdom carried out by the company to improve the performance of its employees. This type of research includes qualitative research, namely observing phenomena that occur in the field and exploring further the causes of the emergence of these phenomena. Data collection techniques are obserbvasi, Interview and Documentation. What is used as Infomran in research is. Company leader and company employees. Research results: Motivational policy seen from 5 dimensions, namely Giving Compesation, Attention, Awards and Panismen, in general it can be said that it has been running quite well while the development of skills/Competencies has not been carried out optimally because the activities carried out by the company are quite simple and do not require special skills, to provide knowledge to employees enough by providing direction when activities begin to be carried out.

Keywords: Motivational Decisions, Employee Perfomance

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Arif yusuf hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya mausia. Yogyakarta: center for academic
- Fahmi, irham. (2013). Perilaku organisasi teori, aplikasi, dan kasus. Bandung : alfabeta.
- Farida, u., & hartono, s. 2016. Manajemen sumber daya manusia ii. Ponorogo: umpo press ponorogo.
- Febrianti, N. R., Ani, H. M., Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42- 49. Kamus Besar Bahasa Indonesia, Online: <https://kbbi.web.id/tingkat> diakses tangga; 13 April 2023.
- Kumarawati, raka, gede suparta, suyatna yasa, 2017. Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada sekretariat daerah kota Denpasar. *Jurnal ekonomi dan bisnis* , vol.4, no.2.
- Pertiwi, I., & Gorda, A. O. S. (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135-150. 39
- Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*,
- Sugiyatmi, dkk. (2016). Pengaruh motivasi, gaya pemimpin dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di pt bina san prima. *Jurnal management dan akutansi*, .
- Sunyoto, Danang. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya. Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Tampubolon, manahan p. (2014). Manajemen operasi & rantai pemasok (operation and supply-chain management). (edisi pertama). Jakarta: mitra wacana media.