

# PERANAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR MUSTIKA PRIMA BANJARMASIN

**Shadna Azzela Zahira Shofa<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, F Adiprimadana S<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0937

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1104099401

**Email: azzelaszs@gmail.com**

## ABSTRAK

Shadna Azzela Zahira Shofa, 2023, Peranan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin, Pembimbing I : Hj. Erni Alfisah, S.E, M.M, Pembimbing II : F. Adiprimadana S, S.E, M.M

Penulisan ini bertujuan untuk menguji : (1) disiplin kerja yang diterapkan selama ini pada PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin (2) disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan mengumpulkan data untuk bisa menyelidiki peristiwa atau kejadian-kejadian yang muncul dilapangan lalu dianalisis secara deskriptif berdasarkan pada teori untuk menggambarkan suatu hasil penelitian. Penelitian ini menggunakan metode wawancara dan observasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) disiplin kerja yang diterapkan selama ini pada PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin adalah sangat menurunnya jumlah karyawan yang melakukan pekerjaan secara professional dan bekerja belum optimal. (2) Tidak adanya alat absensi sehingga berakibat karyawan datang tidak tepat waktu (3) tidak adanya sanksi tegas dari atasan dikarenakan atasan yang sangat fleksibel (4) atasan memberikan tugas lain yang harus dikerjakan terlebih dahulu padahal karyawan sudah memiliki kewajiban kerjanya sendiri sehingga kerjaan yang ada malah terlambat selesai bahkan terbengkalai.

**Kata kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

Shadna Azzela Zahira Shofa, 2023, *The Role of Work Discipline to Improve Employee Performance at PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin*, Advisor I : Hj. Erni Alfisah, S.E, M.M, Advisor II : F. Adiprimadana S, S.E, M.M

*This writing aims to examine: (1) the work discipline that has been applied so far at PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin (2) work discipline to improve employee performance at PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin.*

*The design of this research is qualitative research by collecting data to be able to investigate events or incidents that appear in the field and then analyzed descriptively based on theory to describe a research result. This study uses interview and observation methods.*

*The results of the study show (1) the work discipline that has been applied so far at PT. Sinar Mustika Prima Banjarmasin is a very declining number of employees who do work professionally and work not optimally. (2) Absence of attendance tools resulting in employees not arriving on time (3) absence of strict sanctions from superiors because superiors are very flexible (4) superiors give other tasks that must be done first even though employees already have their own work obligations so that the work done there are even too late to finish even abandoned.*

**Keywords: Work Discipline and Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap*. Semarang.
- Anggraeni, D. (2008). *pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Human Karya Wilayah Semarang*. Semarang: UNNES.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Danim, S. (2012). *Menjadi Peneliti Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Follet, M. P. (2013). *Manajemen dan Sistem Informasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Hani, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM (edisi revisi), Cetakan ke TigaBelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heri, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- HS, L. (2016). *Manajemen Perpustakaan Sekolah*. Yogyakarta: Pinus Book.
- Intifada, K. Y. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja Guru pada SMA Negeri 3 Jember. 1-123.

- Kusmaningtyas, A. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Persada Jaya Indonesia di Kabupaten Sidoarjo. *Ekonomidan Manajemen Bisnis*, 4(1):107-120.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Mondy, d. N. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (alih bahasa oleh Marwansyah dan mukaram)*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: Gadjah.
- Nurhayati, R. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Pacitti. (2011). Efficiency Wages, Unemployment, And Labor Discipline. *Journal Of Business & Economics Research*, 9, 1-10.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sagala, R. &. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Salam, D. S. (2007). *Manajemen Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Sangaji, S. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offest.
- Sarinah., M. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja*

*yang solid untuk meningkatkan kinerja.* Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja.* Depok: Rajawali Pers.

Sinungan, M. (2012). *Produktivitas apa dan bagaimana.* Bandung: Bumi Aksara.

Soekanto, S. (2012). *Sosiologi Suatu Pengantar.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Torang, s. (2014). *Organisasi dan manajemen.* Bandung: alfabeta.

Wikstrom, L. &. (2017). *Manajemen Personalia, edisi ke enam.* 2017: Erlangga.