

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SUKSES MOTOR KAWASAKI BANJARMASIN

ABSTRAK

Ayu Septiara¹, Hairul², Farida Yulianti³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0448

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125096201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1121076901

Email : ayuseptiara@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin. (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin. (3) Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, Populasi penelitian seluruh karyawan PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin dan sampel sebanyak 27 responden. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan kepada 27 responden. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, serta menggunakan uji asumsi klasik, Uji regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), uji t, dan uji F dengan bantuan software SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin, melalui uji t dengan nilai koefisien variabel Kompensasi sebesar 1,881 dan signifikan pada 0,072, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin, melalui uji t nilai koefisien variabel Lingkungan Kerja sebesar 4,853 dan signifikan pada 0,000, (3) Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Sukses Motor (Kawasaki) Banjarmasin, melalui uji F dengan nilai sebesar 12,848 dengan probabilitas signifikan 0,000.

Kata Kunci : **Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Afandi, P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-2. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Amstrong, M dan Baron F. 2016. *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*,
Jakarta: Erlangga.
- Bambang Guritno dan Waridin, 2015, *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja*,
JRBI, Vol1, No1. Hal 63-74.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1.
Yogyakarta: Gava Media.
- Cushway, 2017. *The Employer's Handbook*. 13th Edition. Kogan Page, The Limited.
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Enny, Mahmudah, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Purwanto, 2018. *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah* (1nd ed.). Magelang: Staial Press.
- Robbins, Stephen, 2016. *Perilaku Organisasi*. Terj.
Jakarta: Salemba Empat.
- Rozarie. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Surabaya: CV Rozarie.
- Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
Bandung.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-8).
Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. PT.
Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- .