

Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong

Rika Indri Saputri, Sulastini, Dwi Wahyu Artiningsih

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
[saputririka967@gmail.Com](mailto:saputririka967@gmail.com)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan kabupaten Tabalong, mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan terhadap kinerja pegawai. Mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas, lingkungan kerja, dan kepuasan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong.

Adapun jenis data yang digunakan data primer dimana data yang diperoleh langsung dari sumber, data sekunder data yang diperoleh dari penelitian itu secara tidak langsung. Populasi pada penelitian ini semua pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong berjumlah 60 orang. Sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh atau sensus yang mana berjumlah 60 orang sesuai dengan populasi penelitian. Metode yang digunakan yaitu penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari normalitas, multikoleniaritas, dan heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis koefisien determinasi R^2 , uji F, dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong. Fasilitas Lingkungan Kerja,

dan Kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Tabalong.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

REFERENSI

- Hidayatullah, Syarif. 2020. “*Analisis Pengaruh Fasilitas, suasana, kondisi tempat, kepuasan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Balangan*”, Banjarmasin : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia.
- Anam Khoirul, Rahardja Edy. 2017. “ *Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah*”, Semarang : Universitas Diponegoro.
- Dahlius, Apri. 2016. “*Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi*”, Riau : Universitas Riau.
- Winata, Edy. 2016. “*Pengaruh kepuasan kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan*” Medan : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma.
- Rahmawanti, Nela Pima. 2014. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara*”, Malang : Universtas Brawijaya Malang.
- Pratiwi, Nurul Jihan. 2019. “*Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*”, Makassar : Universitas Negeri Makassar.
- Ahyari, A. 2001. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Anoraga, Panji, 1995. *BUMN, swasta dan Koperasi*. Jakarta : PT. Duma Pustaka Jaya.
- As’ad, Mohammad, 1982. *Psikologi Industri* Edisi Ketiga. Yogyakarta : Liberty.
- Cascio, W.F, 1982. *Managing Human Recources Productivity, Quality of Work, Life and Profit*. 4th New York : Edisi Mc. Graw Hill Inc.
- Dharma, Agus, 1985. *Manajemen Prestasi Kerja, Pedoman Praktis Bagi Para Penyelia Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta : CV. Rajawali.
- Gibson, James L, dan Ivancevich, John M dan Donnely Jr, James H, 1986. *Organisasi dan Manajemen*. Terjemaan oleh Djoerban Wahid. Jakarta : PT. Gloria Aksara Pratama.
- Ghozali, Imam, 2005. *Analisis Multivariat*. Semarang : BPFE Undip.

- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriyo dan Sukanto, 1997. *Manajemen Produksi Cetakan Kelima*. Yogyakarta :BPFE.
- Kerlinger, Fred N, 1987. *Korelasi dan Analisa Regresi*. Yogyakarta : Penerbit Nur Cahaya.
- Lewa, S. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Locke, Edwin A, Mento, Anthony J, Katcher, Bruce L, 1978. *The Interaction of Ability and Motivation in Performance : an Exploration of The Meaning of Moderators, Personal Psychology*, Volume 31, Issue 2. sammer 1978, pages 269 – 280.
- Keith, David and Weither, William 13, 1993. *Human Resource and Personal Management*. Singapore : Mc. Graw Hill Book, Co.
- Koontz, Harold, O'Donnel, Cyriil dan Weichrich, Heinz, 1986. *Management*. Edisi Kedelapan. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M, 1990. *Manajemen Personalialia*. Cetakan keempatbelas. Jakarta : Ghalia Indonesia

<http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/2837/1/skripsi.pdf>

<http://repository.ubb.ac.id/333/8/Lampiran.pdf>

https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/17088/8/T1_522014058_Lampiran.pdf