

ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA TRIKORA WIJAYA ASAM ASAM

Nita Setianingsih¹, Lamsah², Farida Yulianti³

¹Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
19310087

²Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
068805034

³Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
069809131

ytn7tian@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Cara pemimpin memberikan motivasi terhadap karyawan di PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam, (2) Kendala yang dihadapi oleh pemimpin untuk memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian ini di PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut Kalimantan Selatan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan interview kepada 4 orang karyawan mengenai motivasi agar dapat diperoleh pengertian yang mendalam dan mewakili bagaimana motivasi mempengaruhi kinerja karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi lapangan (pengamatan), dan studi literatur untuk menarik sebuah kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) pemberian motivasi oleh pemimpin PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam sudah baik, (2) Kendala pemberian motivasi oleh pemimpin yaitu kurangnya waktu dan kesempatan untuk menyampaikan secara langsung kepada pemimpin, kendala lainnya yaitu kurangnya komunikasi dua arah antara pemimpin dan karyawan sehingga karyawan kurang memahami kemauan pemimpin dalam memberikan motivasi.

Kata Kunci : Motivasi, Pemimpin, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to test: (1) How leaders motivate employees at PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam, (2) Obstacles faced by leaders to motivate employees in order to improve the performance of employees of PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam.

The design of this research is descriptive qualitative research. The location of this research is at PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam, Jorong District, Tanah Laut Regency, South Kalimantan. The data collection technique used in this study was to conduct interviews with 4 employees regarding motivation in order to obtain a deep and representative understanding of how motivation influences employee performance. Data analysis used in this research is interviews, field observations (observations), and literature studies to draw a conclusion.

The results of the study showed: (1) giving motivation by the leaders of PT. Kurnia Trikora Wijaya Asam Asam is good, (2) Obstacles in providing motivation by leaders, namely the lack of time and opportunity to convey directly to leaders, another obstacle is the lack of two-way communication between leaders and employees so that employees do not understand the leader's will in providing motivation.

Keywords: Motivation, Leader, Performance

REFERENSI

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Publishing Service.
- Hans, R. B. (2022). *Skripsi Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di Jakarta Timur)*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- McClelland. (2013). *The Motivation to Work* (2nd ed.). USA: Wiley International Edition. Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Muhammad, B. (2022). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (studi pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam Kalimantan Selatan: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin*.
- Suprayadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Swaminatahn, D. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Pada Kepuasan Karyawan*. Diambil kembali dari eprint.ums.ac.id.
- Wexley, & Yuki. (2013). *Motivation Behaviour* (Yani, Penerjemah). California: Sage.
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yusuf, H. A. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan*. Jakarta