

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN AMANAH BORNEO PARK KOTA BANJARBARU

M. Imran¹, Farida Yulianti², Syahrani³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0077

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125097401

Email : imran@gmail.com Hp. +62 882-4720-9201

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Amanah Borneo Park Kota Banjarbaru secara simultan, parsial dan dominan. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 100, sampel dengan rumus slovin menjadi 86 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Amanah Borneo Park Kota Banjarbaru, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Amanah Borneo Park Kota Banjarbaru, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Amanah Borneo Park Kota Banjarbaru, variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Amanah Borneo Park Kota Banjarbaru adalah Loyalitas Kerja, Determinasi adjusted (R^2) adalah 35,8% sedangkan sisanya 64,2% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture and organizational commitment on the performance of Amanah Borneo Park employees in Banjarbaru City simultaneously, partially and dominantly. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

The method used in this study is a quantitative method, with a population of 100, the sample with the Slovin formula is 86 people and data analysis techniques with research instruments are validity tests, reliability tests, classical assumptions and using multiple linear regression.

The results of this study indicate that Organizational Culture and Organizational Commitment have a simultaneous significant effect on the Performance of Amanah Borneo Park Employees in Banjarbaru City, Organizational Culture and Organizational Commitment have a partially significant effect on the Performance of Amanah Borneo Park Employees in Banjarbaru City, Organizational Culture has a partially significant effect on the performance of Amanah Employees. Borneo Park Banjarbaru City, the variable that has a dominant influence on the Performance of Amanah Borneo Park Employees Banjarbaru City is Work Loyalty, Adjusted Determination (R^2) is 35.8% while the remaining 64.2% is explained by other reasons outside this study.

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment and Performance*

REFERENSI

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Riduwan dan Sunarto .2013. *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan,. Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Cetakan Ke-4 Alfabeta. Bandung.
- Kardinah Indrianna Meutia dan Cahyadi Husada. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://repository.ubharajaya.ac.id> diakses 10 april 2022.
- Muhammad Ras Muis. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/7/2>. diakses 10 april 2022.
- Santoso, Singgih .2012. *Statistik Parametrik, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT. Alex Multimedia. Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2012.*Metodelogi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, Uma .2012. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Serdamayanti .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama,. Bandung.
- Simamora, Hendry .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua,. Cetakan kedua, Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta.
- Singarimbun, Masri .2012. *Metode Penelitian Survai*. Pustaka LP3ES Indonesia. Jakarta.
- Sritua, Arief .2012. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono .2012. *Metode Penelitian Pendidikan* . Bandung: Alfabeta
- _____, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung.
- Yessica Nathania. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya*. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6454/5871>. diakses 10 april 2022