

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA

PERUSAHAAN RITEL ACE HARDWARE QMALL BANJARBARU

Topan Dian Perkasa¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Lamsah³

¹Program Studi Manajemen,61201,Fakultas ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhamad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin,19311103, Indonesia.

²Program Studi Manajemen,61201,Fakultas ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhamad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin,1119056501, Indonesia.

³Program Studi Manajemen,61201,Fakultas ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhamad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin,1125126210, Indonesia.

Email : topanperkasa24@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana penerapan disiplin kerja yang diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan ACE Hardware Qmall Banjarbaru. Serta untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana penerapan Disiplin kerja yang seharusnya diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan ACE Hardware Qmall Banjarbaru.

Penelitian menggunakan metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, dan teknik yang digunakan adalah observasi dan wawancara dengan manajer perusahaan, wawancara juga dilakukan kepada salah satu anggota karyawan ACE Hardware Qmall Banjarbaru serta beberapa dokumentasi yang diambil dari perusahaan.

Hasil penelitian pada ACE Hardware Qmall Banjarbaru dipastikan bahwa Disiplin kerja yang diterapkan ACE Hardware Qmall Banjarbaru sudah berjalan cukup efektif dan efisien serta mampu meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan memberikan motivasi dan evaluasi yang baik kepada karyawan. Akan tetapi, terdapat beberapa hambatan dalam menerapkan Disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah dari dalam diri masing-masing karyawan yang kurang terpacu akan disiplin dan hambatan karna menemui konsumen yang susah dimengerti sehingga memperlambat kinerja .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

REFERENSI

Bintaro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan.1
Yogyakarta : Gava Media.

Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.

Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Bandung : ALFABETA

Juni, D. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Bandung:Alfabeta

Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi sampai Aplikasinya*. Bandung: Alfabeta

- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Mangkunegara, A.A.P, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya
- Novieta, A. (2020). *ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA OPTIK BERKAH UTAMA MARTAPURA* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- R. Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio. (2016). *Human Resource Management*. Fourteenth Edition -Global Edition, England, Pearson Education Limited.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). umsu press.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 76-89.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal pendidikan manajemen perkantoran*, 1(1), 204-214.
- Sinambela Poltak, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siswanto Bejo. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta, Bumi Aksara
- Ulfah, N. A. (2020). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Glow Supermarket Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.