

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT KHARISMA INTI SERASI BANJARMASIN

Andre Prayoga¹, Syahrani², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 18311045

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125097401

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1130077601

E-mail: andreprayoga0504@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Kharisma Inti Serasi. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara dengan beberapa karyawan PT Kharisma Inti Serasi, observasi dan analisis data. Populasi dalam penelitian ini adalah beberapa karyawan PT Kharisma Inti Serasi Berjumlah 79 Orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 79 orang dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Kharisma Inti Serasi Banjarmasin. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi liner berganda. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT Kharisma Inti Serasi Banjarmasin. Secara serempak menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT Kharisma Inti Serasi Banjarmasin.

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, Marzuki, S., & Riyanto, S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang*. Palembang: Jurnal Kompetitif.
- Carmeli, A., & Weisberg, J. (2006). Exploring turnover intentions among three professional groups of employees. *Human Resource Development International*, 191-206.
- Culpupper, & Robert, A. (2011). Three-Component Commitment and Turnover: Examination of Temporal Aspects. *Journal of Vocational Behavior*, 517 - 527.
- Cynthia, D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Rofenty Karsa Tama Gempol Pasuruan*. Sidoarjo: Skripsi.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi : PITUTUR*, 15-23.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Medical Representatif di Kota Kudus. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 15-23.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis*, XI.
- Laksmi, S. D., & Renno, E. V. (2015). Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata TBK Jakarta. *Jurnal Binus Business Review*, 117-126.
- Lilla, F. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan PT Bale Ayu Indonesia Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi.
- Melky, Y. (2015). Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT . Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 694-707.
- Monika, S. (2015). Beban Kerja Dan Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Doctoral dissertation*.