

**ANALISIS MOTIVASI KERJA  
UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
AWAN  
PT. CIPTA KRIDATAMA BINUANG KALIMANTAN SELATAN**

Shella Oktaviana<sup>1</sup>, Husnurropiq<sup>2</sup>, Syahrani

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, NPM. 18310490

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, NIK. 1125097401

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, NIK. 068804031

<sup>1</sup>Fakultas Ekonomi, Uniska Banjarmasin

E-mail: [shellaviaokta@gmail.com](mailto:shellaviaokta@gmail.com)/0813-8577-7864

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui motivasi yang dilakukan oleh PT. Cipta Kridatama di Binuang Kalimantan Selatan dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang dilakukan oleh PT. Cipta Kridatama di Binuang Kalimantan Selatan dalam meningkatkan produktivitas karyawan dengan mengadakan *family gathering* dengan berwisata bersama di salah satu wisata pantai di Kalimantan Selatan. Motivasi tidak langsung yang diberikan PT. Cipta Kridatama di Binuang Kalimantan Selatan sebagai fasilitas penunjang pekerjaan diantaranya adalah ruang kerja ber AC bagi staf administrasi, kendaraan lapangan, work shop untuk alat berat, peralatan mekanik serta peralatan penunjang untuk operasional alat berat, asrama bagi karyawan, tempat ibadah, fasilitas olahraga badminton serta dapur umum. Motivasi yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Cipta Kridatama di Binuang Kalimantan Selatan agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan selain *family gathering* perusahaan hendaknya memberikan penghargaan, bonus kepada karyawan dengan kinerja yang baik, ataupun bonus tambahan bagi karyawan atau tim yang memenuhi target produksi. Motivasi tidak langsung yang diberikan PT. Cipta Kridatama masih perlu diperhatikan lingkungan kerja karyawan kurang yang nyaman karena dapat berpengaruh pada produktivitas karyawan.

**Kata Kunci:** Motivasi, Produksi Kerja, PT. Cipta Kridatama, Binuang

*The purpose of this study to determine the motivation of PT. Cipta Kridatama in Binuang, South Kalimantan in increasing employee productivity. The method in this research is descriptive with a qualitative approach. The results showed that the motivation carried out by PT. Cipta Kridatama in Binuang, South Kalimantan, in increasing employee productivity by holding a family gathering by traveling together at one of the beach tours in South Kalimantan. Indirect motivation given by PT. Cipta Kridatama in Binuang, South Kalimantan as work support facilities, including air-conditioned workspaces for administrative staff, field vehicles, work shops for heavy equipment, mechanical equipment and supporting equipment for heavy equipment operations, dormitories for employees, places of worship, badminton sports facilities and common kitchen. The motivation that should be done by PT. Cipta Kridatama in Binuang, South Kalimantan, in order to increase employee productivity in addition to family gatherings, the company should provide awards, bonuses to employees with good performance, or additional bonuses for employees or teams that meet production targets. Indirect motivation given by PT. Cipta Kridatama still needs to be considered for a less comfortable working environment because it can affect employee productivity.*

**Keywords:** *Motivation, Work Production, PT. Cipta Kridatama, Binuang*

## **REFERENSI**

### **Buku 1 Penulis**

Hasibuan, Malayu Sp. (2016). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi

Aksara Hariandja, Marihat Tua Efendi, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta

Saksono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Salemba

Empat. Siagian, Sondang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. Bumi. Aksara

Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

#### **Buku Terjemahan**

Edwin B. Flippo (2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VIII Jilid III, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.

#### **Artikel Jurnal/Ensiklopedi**

Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerjadan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya*. Jurnal AGORA Vol. 1 No. 3, hal 3.

Komarudin. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Lion Mentari Airline s Bandara Soekarno Hatta Cengkareng*, Vol. 3 No. 2.

#### **Skripsi/Tesis/Disertasi Tidak Terpublikasi**

Astuti. (2017). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus s Bagian Assembling Perusahaan Metal Button*, Skripsi

Dina Frillya Nisa. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sadulu r Karya Bersama Di Banjarbaru*, Skripsi

Misna. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru*, Skripsi

Muhammad Horly. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Lema S amudera Jaya Di Banjarmasin*, Skripsi

Musarifah Ikhwanadan Yulia Anggraini, (2021). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Magetan Mt Haryono 01*, Skripsi