

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL JET CARGO BANJARMASIN**

**Difa Maulana Rahman<sup>1)</sup>, Syahrani<sup>2)</sup>, Teguh Wicaksono<sup>3)</sup>**

<sup>1,2,3</sup> Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.  
Jalan Adyaksa No 2 Banjarmasin, Indonesia  
Email : nurhotimahfadillah@gmail.com

## **ABSTRAK**

**Difa Maulana Rahman, 2022, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Pembimbing I : Syahrani. Pembimbing II : Teguh Wicaksono.**

Penelitian ini bertujuan 1) untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Global Jet Cargo Banjarmasin, dan 2) juga menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Global Jet Cargo Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh 1) Variabel Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan nilai tingkat signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi dalam PT. Global Jet Cargo Banjarmasin akan mempengaruhi perilaku karyawan. Variabel Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. 2) Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan nilai tingkat signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil dari 0,05. hal ini menunjukkan bahwa karyawan di PT. Global Jet Cargo Banjarmasin lebih terbuka, dalam arti menandakan bahwa sebagian karyawan merasa loyal (setia) terhadap PT. Global Jet Cargo Banjarmasin yang disebabkan oleh berbagai hal yang mengacu pada keterikatan emosional (senang, percaya, merasa baik berada di organisasi), identifikasi serta keterlibatan seorang karyawan pada suatu organisasi. Variabel Budaya organisasi dan Komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan nilai tingkat signifikansi Uji F sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

***Difa Maulana Rahman, 2022, The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Advisor I : Syahrani. Advisor II : Teguh Wicaksono.***

*This study aims 1) to examine and analyze the influence of organizational culture and organizational commitment partially on employee performance at PT. Global Jet Cargo Banjarmasin, and 2) also tested and analyzed the effect of organizational culture and Organizational Commitment simultaneously on Employee Performance at PT. Global Jet Cargo Banjarmasin*

*This research uses quantitative data analysis methods. This type of research is included in the type of research that is explanatory in nature. It can be classified in the type of causality research, namely research that wants to find an explanation in the form of a cause-effect relationship between several concepts or several variables or several strategies. developed in management and directed to describe the cause and effect between several situations described in the variable, and on the basis of which a conclusion is drawn.*

*The results of 1) the study obtained that organizational culture variables had a significant effect on the performance of employees of PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Based on the test results, the significance level value of 0.001 is smaller than 0.05. The organizational commitment variable has a significant effect on the performance of employees of PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. 2) Based on the test results, the significance level value of 0.002 is smaller than 0.05. this shows that employees at PT. Global Jet Cargo Banjarmasin is more open, in the sense of indicating that some employees feel loyal (faithful) to PT. Global Jet Cargo Banjarmasin caused by various things that refer to emotional attachment (happy, believe, feel good to be in the organization), identification and involvement of an employee in an organization. Variables Organizational culture and organizational commitment have a significant effect simultaneously on the performance of employees of PT. Global Jet Cargo Banjarmasin. Based on the test results, the value of the significance level of the F Test is 0.000 which is smaller than 0.05.*

***Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance***

## DAFTAR PUSTAKA

## **DAFTAR PUSTAKA**

A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*

*PT.Remaja Rosda Karya, Bandung*

Ari Pradanawati, (2013), *Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi*

*Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. Bpr Setia*

*Karib Abadi Semarang*

- Armanu dan Mandayanti. (2012). *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram)*.
- Allen, N. J., and Meyer, J.P. (2012). *Longitudinal study: A Reanalysis and Interpretation Using Structural Equation Modeling. Human Relations*, 169- 186.
- Denison, D. R. (2016). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness. United State of America*.
- Edy Sutrisno, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana*
- F.Zebua, (2013), *Akuntansi Keuangan Lanjutan, Mitra Wacana Media*
- Ghozali, Imam. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*
- Hasibuan, Malayu S.P, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Bumi*
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: PT Aksara*
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Graha Ilmu, Yogyakarta*
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta*
- Muhammad Faldy Ferrysah, (2013), *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus Pada Pppa Darul Qur'an)*
- Moh. Nazir. (2013). *Metode Penelitian. Ghalia Indonesia. Jakarta*
- Luthans, Fred. (2014.) *Organizational Behavior. McGraw-Hill Companies, Inc. New York*
- Osborne, David & Peter Plastrik. (2012). *Memangkas Birokrasi: Lima Strategi Menuju Pemerintahan Wirausaha (Terjemahan Ramelan Abdul Rosyid), Jakarta: PPMaksara, Jakarta*
- Rizki Sandi Pratama, (2016), *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Pusat Pelaporan Dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK)*
- Robbins, Stephen, (2013), *“Perilaku Organisasi”, Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, (2013), “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1*
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2013. *Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: penerbit Erlangga*
- Sarwono, Jonathan. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan*

- Prosedur SPSS (Edisi Pertama). Jakarta: PT Elex Media Komputindo.*
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta*
- Soerjanto Poespowardojo, (2012), Strategi Kebudayaan Suatu Pendekatan Filosofis, Gramedia Pustaka Utama (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama*
- Veithzal Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956*
- Widyasari, S. (2012). Strategi Pengembangan Kompetensi SDM Indonesia Dalam Memasuki Era Global. Fokus Ekonomi, Vol 2, No.2*