

PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA OLEH PT. PUTRA BORNEO LESTARI BANJARMASIN

Ahmad Ar Rizali¹, Farida Yulianti², Mursanto³

Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia, NIM2003010154

Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia, NIDN1121076901

Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, Indonesia, NIDN1124026502

Email : rizaliahmadar@gmail.com

ABSTRAK

***Abstract.** Motivation is a method used by individuals or groups to influence other people. This research aims to find out what work motivation has been provided by PT. Putra Borneo Lestari Banjarmasin to improve employee performance. The design of this research is descriptive qualitative research, namely research that goes directly into the field or to the research object where data collection is carried out by means of observation, interviews and documentation. The results of the research show that the PT Putra Borneo Lestari company still lacks motivation programs for employees in an effort to improve their performance which is caused by various factors, one of which is the availability of free time for both company leaders and employees. Therefore, the company will try to arrange a special program in which there is an activity aimed at providing motivation to all employees.*

***Keywords :** Motivation, Performance and PT. Putra Borneo Lestari*

Abstrak. Motivasi merupakan cara yang dilakukan oleh individu atau kelompok guna mempengaruhi orang lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah motivasi kerja yang selama ini diberikan oleh PT. Putra Borneo Lestari Banjarmasin untuk meningkatkan kinerja karyawan. Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif deskriptif yaitu penelitian yang langsung terjun ke lapangan atau ke objek penelitian dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan PT Putra Borneo Lestari masih kurang terkait program motivasi kepada para karyawan dalam upaya peningkatan kinerja mereka yang disebabkan oleh berbagai macam faktor yang salah satunya adalah ketersediaan waktu luang baik itu bagi pimpinan perusahaan dan karyawan. Maka dengan itu perusahaan akan mencoba menyusun sebuah program khusus yang didalamnya terdapat sebuah kegiatan yang bertujuan untuk memberikan motivasi kepada semua karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja dan PT. Putra Borneo Lestari

DAFTAR REFERENSI

- Andayani, Nur Rahmah dan Priskila Makian Andriyan. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 4, No. 1, July 2016, 41- 46.
- A.W. Widjaja. 2002. *Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Donni Priansa. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002) .*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Perkasa
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat belas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Ivanko, Stefan. (2012). *Organizational Behavior*. Ljubljana: University of Ljubljana faculty of Public Administration.
- Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent: Teori dan Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Masriah et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Adiperkasa di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol 3., No. 2.
- Moleong, J.Lexy.(2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Pemuda Rosdayakarya.
- Puspitasari, R., Suparman, S., & Fahrunnisa, F. (2023). Pengaruh Media Pembelajaran Kahoot Berbasis Game Based Learning terhadap Minat dan Hasil Belajar Peserta Didik. *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(6)
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok, XVII(2)
- Winardi, (2001). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Cetakan Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, P. Ayu Asri, and I W Bagia, _Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas_, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2.2 (2020),