

**IMPLEMENTATION OF THE CONVENTIONAL RECRUITMENT AND SELECTION  
SYSTEM AT PT. ADARO ENERGY TANAH BUMBU BRANCH  
IMPLEMENTASI SISTEM REKRUTMEN DAN SELEKSI SECARA KONVENSIONAL  
PADA PT.ADARO ENERGY CABANG TANAH BUMBU**

**Lisa Vidia Rosliana<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Periyadi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM. 2003010071

<sup>2</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK.061 702 981

<sup>3</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK.061 604 894

Email: lisavr56@gmail.com

**Abstract :** *This research aims to: (1) Conventional Recruitment and Selection System applied to PT Adaro Energy Tanah Bumbu Branch, (2) Conventional Recruitment and Selection System that should be applied to PT Adaro Energy Tanah Bumbu Branch. In the modern era like today, with the convenience of existing technology, it should be able to help the Company to carry out the recruitment and selection system of employees easily. However, in reality, until now there are still many companies that prefer to carry out recruitment and selection systems only using conventional methods. This study aims to describe the conventional recruitment and selection system carried out by PT Adaro Energy Tanah Bumbu Branch. This research uses a qualitative method. The descriptive method is a research procedure that produces descriptive data in the form of written or spoken words from observable people or behaviors. Data collection uses observation and interview techniques. Based on the results of the research, it was found that (1) The Conventional Recruitment and Selection System applied to PT Adaro Energy Tanah Bumbu Branch, the Company still uses the traditional recruitment and selection system. Using this method allows the company to fill operational positions quickly, and the company only uses internal methods. (2) The Conventional Recruitment and Selection System that should be applied to PT Adaro Energy Tanah Bumbu Branch, with a very comprehensive and structured implementation, can obtain competent employees, and maintain safety and operational efficiency, as well as maintain the company's reputation and competitiveness.*

**Keywords:** *Recruitment System, Selection, Conventional*

Abstrak : Penelitian ini bertujuan : (1) Sistem Rekrutmen dan Seleksi Secara Konvensional yang diterapkan pada PT Adaro Energy Cabang Tanah Bumbu, (2) Sistem Rekrutmen dan Seleksi Secara Konvensional yang seharusnya diterapkan pada PT Adaro Energy Cabang Tanah Bumbu Pada era modern seperti saat ini, dengan kemudahan teknologi yang ada, seharusnya dapat membantu Perusahaan untuk dalam melakukan sistem rekrutmen dan seleksi karyawan dengan mudah. Akan tetapi, pada kenyataannya hingga saat ini masih banyak Perusahaan yang lebih memilih untuk melakukan sistem rekrutmen dan seleksi hanya dengan menggunakan metode konvensional. Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan sistem rekrutmen dan seleksi secara konvensional yang dilakukan PT Adaro Energy Cabang Tanah Bumbu. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Metode deskriptif sebagai prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang atau perilaku yang dapat diamati. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Sistem Rekrutmen dan Seleksi Secara Konvensional yang diterapkan pada PT Adaro Energy Cabang Tanah Bumbu, Perusahaan masih menggunakan sistem rekrutmen dan seleksi yang tradisional. Menggunakan metode ini memungkinkan perusahaan untuk mengisi posisi-posisi operasional dengan cepat, dan Perusahaan hanya menggunakan cara internal saja. (2) Sistem Rekrutmen dan Seleksi Secara Konvensional yang seharusnya diterapkan pada PT Adaro Energy Cabang Tanah Bumbu, dengan penerapan yang sangat komprehensif dan terstruktur dapat memperoleh karyawan yang kompeten, dan menjaga keselamatan dan efisiensi operasional, serta dapat mempertahankan reputasi dan daya saing perusahaan.

**Kata Kunci :** *Sistem Rekrutmen, Seleksi, Konvensional*

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from repository.stei.ac.id: <http://search.app/F31tJzuVMm1JySeb9>
- Akbar. (2017). *Tujuan Rekrutmen*. Retrieved from <http://www.repository.stei.ac.id>
- Almasari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from Kc.umn.ac.id: <http://search.app/PUudH4aYYnTLcZiA6>
- Andi. (2016). *Manfaat Rekrutmen*. Retrieved from <http://www.repository.stei.ac.id>
- Anonim. (2015, Mei 22). *Tinjauan Lengkap Mengenai Batubara*. Retrieved from World Coal Institute: [https://www.worldcoal.org/file\\_validate.php?file=coal\\_resource\\_indonesian.pdf](https://www.worldcoal.org/file_validate.php?file=coal_resource_indonesian.pdf)
- Arthur. (2015). *Seleksi Karyawan*. Kota Bandung - Jawa Barat: CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Chan, I. (2015). Implementasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi secara Konvensional pada PT Bian Niaga Batuan Sidoarjo. *Agora*, 3(1), 39-49.
- Dessler. (2023). In P. D. MANUSIA, *REKRUTMEN, SELEKSI, DAN ORIENTASI* (p. 71). Kota Bnadung - Jawa Barat: Cv. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Dyah, M. W (2022). PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT BPR RESTU ARTHA MAKMUR SEMARANG
- Dwitama, R. A., & Akbar, I. R. (2024). IMPLEMENTASI PROSES REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT MERRAS BUSANA JAKARTA SELATAN. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 201-210.
- Fahriansyah, M. S. (2018). *Implementasi sistem rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan baru pada Mahesa Institute Pare Kediri: Studi kasus pada Mahesa Institute Pare Kediri* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Kamus Besar Bahasa Indonesia KBBI. (2022, January 23). *Guest User*. Retrieved from Stockbit: <http://www.snips.stockbit.com>
- Kasmir. (2017 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Tujuan Rekrutmen*. Retrieved from repository.bsi.ac.id: <https://search.app/A7Xfq1C6hJ1zE2SW6>
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from Kc.umn.ac.id: <http://search.app/PUudH4aYYnTLcZiA6>
- Marihot. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Joko.
- Ni Kadek & John. (2019). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from repository.stei.ac.id: <http://search.app/F31tJzuVMm1JySeb9>
- Ni kadek & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from repository.stei.ac.id: <http://search.app/F31tJzuVMm1JySeb9>
- Potale, B. R. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT bank SULUTGO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Siagian. (2016;102). *Rekrutmen*. Retrieved from Landasan Teori: [https://repository.bsi.ac.id/repo/files/278904/download/File\\_10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf](https://repository.bsi.ac.id/repo/files/278904/download/File_10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf)
- Suparyadi. (2015). Seleksi Karyawan. In A. Novianto, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)* (p. 94). Surabaya: PT Scopindo Media Pustaka.

- Walidin & Tabrani. (2015). *Metode Penelitian Deskripsi Kualitatif*. Retrieved from Serupa.id: <https://Serupa.id/metode-penelitian-deskriptif-kualitatif-konsep-contoh/>
- Wardhana, et al. (2021). In P. D. manusia, *Tahapan Dalam Proses Seleksi Karyawan* (p. 83). KOTA BANDUNG-JAWA BARAT: CV.MEDIA SAINS INDONESIA.
- Yuniarsih dan Suwanto. (2022). *Fundamental Manajmen Keorganisasian*. Retrieved from Kompas.com: <https://www.kompas.com/skola/read/2023/06/16/140000369/pengertian-rekrutmen-manfaat-dan-tujuannya>