

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AIR MINUM BANDARMASIH (PERSERODA) BANJARMASIN

Moch. Iqbal Sabillah¹, Muthia Harnida², Siti Mardah³

1Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, 2003011135

2Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, 061208624

3Manajemen,61201,Ekonomi,UniversitasIslamKalimantanMAB Banjarmasin, 061511846

E-Mail : mochiqbalsabillah@gmail.com

ABSTRACT

Moch. Iqbal sabillah,2024 THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. BANDARMASIH DRINKING WATER (PERSERODA) BANJARMASIN, Supervisor I Muthia Harnida. Supervisor II: Siti Mardah

Organizational culture is an invisible social unity, and can move each individual in an organization to carry out work activities.

Work facilities are everything in the company that is occupied and enjoyed by employees, both in direct contact and for the smooth running of work.

Employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out tasks in accordance with the responsibilities that have been given to him.

This research aims to examine (1) the influence of organizational culture on employee performance, (2) the influence of work facilities on employee performance and (3) the simultaneous influence of organizational culture and work facilities on employee performance

This research design is quantitative research and distributes questionnaires online. The research population is 380 of all employees at PT Air Minum Bandarmasih Banjarmasin. By using the sloxin formula, the sample used was 40 respondents with Multiple Linear Regression data analysis and using the Spss analysis tool, version 26

The research results show 1) organizational culture has a positive and significant influence on employee performance with a t-value of 7.994 which is greater than 1-table 2.026, 2) work facilities have no significant effect on employee performance with a t-value of 1.034 which is smaller than t-table. table 2.026 and 3) Organizational culture and work facilities simultaneously have a significant influence on employee performance with an F-count value of 147.976 which is greater than f-table 3.252. So the company needs to improve employee competency through training and development. corporate cultural values to all employees, as well as encouraging effective communication between departments to ensure that all employees understand and apply organizational culture in their daily activities.

Keywords: Organizational Culture, Work Facilities and Employee Performance

ABSTRAK

Moch. Iqbal Sabillah, 2024 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AIR MINUM BANDARMASIH (PERSERODA) BANJARMASIN, Pembimbing I : Muthia Harnida, Pembimbing II : Siti Mardah

Budaya organisasi merupakan suatu kesatuan sosial yang tidak tampak, dan dapat menggerakkan tiap individu dalam suatu organisasi untuk melakukan aktivitas kerja.

Fasilitas kerja adalah segala sesuatu yang terdapat dalam perusahaan yang ditempati dan dinikmati oleh karyawan baik dalam hubungan langsung maupun untuk kelancaran pekerjaan.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas yang sesuai dengan tanggung jawab yang sudah diberikan kepadanya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dan (3) pengaruh simultan budaya organisasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan melakukan penyebaran kuesioner secara online. Populasi penelitian sebanyak 380 dari seluruh karyawan di PT. Air Minum Bandarmasih Banjarmasin. Dengan menggunakan rumus slovin sampel yang digunakan sebanyak 40 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda dan menggunakan alat analisis Spss versi 26

Hasil penelitian menunjukkan 1) budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 7,994 lebih besar dari t-tabel 2,026, 2) fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 1.034 lebih kecil dari t-tabel 2,026 dan 3) Budaya organisasi dan fasilitas kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung 147.976 lebih besar dari f-tabel 3,252. Maka pihak perusahaan perlu meningkatkan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan pengembangan yang dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan nilai-nilai budaya perusahaan kepada seluruh karyawan, serta mendorong komunikasi yang efektif antar departemen untuk memastikan bahwa semua karyawan memahami dan menerapkan budaya organisasi dalam aktivitas sehari-hari.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Fasilitas kerja dan Kinerja karyawan

DAFTAR REFERENSI

- Anandita, R. S., Indriyan, S., & Mahendri, wisnu. (2021). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJ KARYWAN (STUDI PADA CV. ZAM - ZAM JOMBANG). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 1–10.
- Arifin. (2023). manajemen sumber daya manusia (MSDM): Teori, studi kasus, dan solusi (wibowo, Fuad, & Sudiryanto, Eds.; 2nd ed., Vol. 1). UNISNU Press.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. Pertama (1st ed.)*. Bumi Aksara.
- Ibrahim, M. (2016). PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAUKEPRI CABANG TELUK KUANTAN KABUPATEN KUANTAN SINGINGI. *JOM FISIP*, 3(2), 1–13.
- Iqram, J., & Rizal, S. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TANETE RILAU KAB.BARRU. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
- John W. Creswell. (2017). *Research Desigh Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan Mixed*. pustaka pelajar.
- Jufrizen, & fadillah. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja karyawan motivasi kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM (8th ed.)*. PT Refika Aditama.

- Nurhadian. (2019). Nurhadian, Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.
Bisnis Dan Iptek, 12(1), 1–9.
- Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). ANALISIS PENGARUH FASILITAS KANTOR,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TOBELO
KABUPATEN HALMAHERA UTARA. 751 Jurnal EMBA, 11(3), 751–760.
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BURUH
DIVISI PRODUKSI PT. MULTI ELEKTRIK SEJAHRINDO, CITEUREUP
KABUPATEN BOGOR. JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, 3(1),
1–13.
- Ramadhan. (2019). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
WORK FACILITY ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT THE
DELIVERY DEPARTMENT OF PT POS INDONESIA SPP SEMARANG.
Jurnal JOBS, 5(1), 2467–8790. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/jobs>
- Roni, K. A., & Afriani, R. (2022). FASILITAS KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN KOPERASI
UNIT DESA (KUD) BINA USAHA KABUPATEN DHARMASRAYA.
Jurnal Manajemen Sains, 2(1), 13–23. <https://doi.org/10.36355/jms.v2i1.738>
- sarah siti. (2019). PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA. universitas
Muhammadiyah Makassar.
- Sedarmayanti. (2018). Tata kerja dan Produktivitas Kerja (CV Mandar Maju, Ed.).
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian (Ayup, Ed.; Pertama).
Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian bisnis:pendekatan kuantitatif, kualitatif kombinasi
dan R&B. CV. Alfabeta.
- Suhardis, & Adnan. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
KARIMUN MARINE SERVICE TANJUNG BALAI KARIMUN. 11(2),
2721–5873. <https://doi.org/10.37776/zm.v10i1>
- Sutrino, E. (2018). Budaya Organisasi (1st ed., Vol. 5). Prenadamedia Group.
- Wahyuni, S. (2014). PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH. E-Jurnal Katalogis, 2(1), 124–
134.

- wardani. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–62.
- Woerdiyanto. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, FASILITAS KERJA SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.REMBAKA SIDOARJO. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mahardhika Surabaya, 1.
- Yandi, A., & Trimerani, R. (2023). INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agrisbinis*, 4(1). <https://doi.org/10.48093/jimanggis>
- Zulfikar, & Nyoman. (2014). *Manajemen Riset dengan Pendekatan Komputasi Statistika* (1st ed.). Deepublish.