

# **Analisis Proses Rekrutmen Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja karyawan Pada Glow Supermarket Banjarmasin**

## **ABSTRAK**

Anisa Rifka<sup>1</sup>, Khuzaini<sup>2</sup>, Dewi Lesmanawati<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 2003010158

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 110 208 6701

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 111 812 8001

**Email :** [ansarfka26@gmail.com](mailto:ansarfka26@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : proses rekrutmen dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Glow Supermarket Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dengan supervisor dan salah satu karyawan sebagai narasumber yang bekerja di Glow Supermarket dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan pengumpulan data, reduksi data, penampilan data dan penarikan Kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tahapan awal proses rekrutmen di Glow Supermarket Banjarmasin, dilakukan seperti pada umumnya yaitu dengan menggunakan metode terbuka, proses tahapan yang dilakukan dimulai dari penentuan jumlah calon karyawan, memanggil kandidat, dan menyeleksi kandidat, sumber perekrutan berdasarkan info dari orang lain serta karyawan yang bekerja di Glow Supermarket Banjarmasin. Sedangkan dari kinerja karyawan terbilang sudah baik namun dari segi absensi ketepatan waktu masih kurang.

**Kata Kunci : Rekrutmen Karyawan, Kinerja Karyawan**

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Andela, S. (2022). *BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, dan HIPOTESIS*. 18–47.
- Andrianto, A. M. (2024). *Indonesian Journal of Management Studies ( I J M S )*.
- Aryadi, H., & Gantari, A. D. (2020). Analisis proses rekrutmen dan seleksi calon tenaga kerja outsourcing pada kantor pusat PT Trikarya Cemerlang Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 5(4), 148-158.
- Ariska, Y., & Fitri Fulkhanifah, I. (2023). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT.Mayora Indah,Tbk. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(2), 42–56.
- Avengelist, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indonesia Epsom Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211–225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Cindy, N. (2021). *Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Optimo Indonesia*. July, 1–23.
- Dewi, R., Givan, B., & Winarno, S. H. (2021). Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 49–55. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.334>
- Elisabeth, D. (2014). *indikator kinerja karyawan*. 2012, 1–23.
- Furqan, S., & Siregar, O. M. (2022). Analisis Perekrutan Dan Pengembangan Sumber Daya

- Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kreatif Agensi Periklanan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 217-224.
- Hambali, H., & Dinitri, S. (2023). Kelayakan Bisnis dari Aspek Sumber Daya Manusia pada Pembangunan Hotel di Bogor. *Global Research on Tourism Development and Advancement*, 5(2), 73–79. <https://doi.org/10.21632/garuda.5.2.73-79>
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Juliana, R., & S. Komalasari. (2022). Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 11(3), 384–390. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Kemenuh, I. A. J. P. (2022). Implementasi proses rekrutmen dan seleksi karyawan di alamkulkul boutique resort. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(2), 321–335. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i2.21>
- Mawarni, W., & Sularmi, L. (2024). ANALISIS PROSES REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPRA BOGA LESTARI, TBK. JAKARTA BARAT. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 793-802.
- Muhdar, A. (2021). Analisis Mengenai Pengaruh Politik Terhadap Kehidupan Di Kampung Yeflio Distrik Mayamuk Kabupaten Sorong. *JIA: Jurnal Ilmiah Administrasi*, 9(2), 67–72. <https://doi.org/10.55678/jia.v9i2.479>
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 5(1), 17914.
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, May 2021, 27–35. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.25>
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Sundari, S., Apriana, A., & Juhadi, J. (2024). Analisis Peran Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Nusa Ummat Sejahtera Berdasarkan Perspektif Islam Di Kabupaten Subang. *Jurnal Perbankan Syariah Indonesia (JPSI)*, 3(1), 1-13.
- Syanida, S. D., & Munggaran, R. (2022). Work Motivation Of Employees At The Rakyat Nusantara Credit Bank Ampera Bhakti Tanjungsari. *Journal of Business Management Basic*, 5(1), 1–7. <https://ejournal.unsap.ac.id/index.php/jobm/article/view/863>
- Urbayanti, K. K. (2021). *Analisis Proses Rekrutmen dan seleksi karyawan bprs mitra mentari sejahtera ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Wati, E. A. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.