

ANALISIS KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN SYARIAH ARRAHMAH BANJARMASIN

Muhammad Raul Refansyah¹, Erni Alfisah², Rina³

¹Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 19310944

²Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 069409108

³Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 061502740

Email: mhmmdraulrfnsyh@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini mengeksplorasi peran penting kedisiplinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin. Metode wawancara dan observasi digunakan untuk mendapatkan pemahaman mendalam mengenai bagaimana kedisiplinan dijalankan dalam berbagai aspek pekerjaan dan dampaknya terhadap prestasi perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan karyawan memiliki implikasi signifikan terhadap pencapaian kinerja optimal. Kedisiplinan mencakup komitmen untuk mematuhi prosedur, menghormati tenggat waktu, dan menjaga standar kualitas yang tinggi. Kedisiplinan yang kuat berkontribusi pada efisiensi operasional, pemenuhan tanggung jawab, dan motivasi intrinsik karyawan. Hasil penelitian ini menyoroti hubungan yang kompleks antara kedisiplinan, pemenuhan tugas, tanggung jawab, dan motivasi, yang secara bersama-sama membentuk budaya kerja yang positif dan lingkungan kerja yang produktif. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan dapat mengembangkan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang berfokus pada peningkatan kedisiplinan karyawan melalui pelatihan, pengawasan yang efektif, dan pengenalan mekanisme penghargaan yang relevan. Dengan demikian, peningkatan kedisiplinan kerja dapat secara langsung mendukung pencapaian tujuan perusahaan dan memperkuat kinerja keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati. 2022. *Metode Penelitian Kualitatif*. Al Qalam Media Lestari.
- Andre Hardjana. 2019. "Komunikasi Organisasi : Strategi Interaksi Dan Kepemimpinan." *Rajawali Pers*.
- Armstrong & Baron. 2019. *Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines*. Kogan Page Publishers.
- Armstrong, M. 2014. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Hasanah, H. 2017. "Teknik-Teknik Observasi (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-Ilmu Sosial)." *At-Taqaddum* 1:8.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2017. *Customer Service Excellent*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.