

**PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
DI PT. KHARISMA INTI USAHA TAPIN**

**Ahmadun Supriadi<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Ervica Zamila<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIM19310308  
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1125097401  
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1130077601

[Ahmadunsprd0706@gmail.com](mailto:Ahmadunsprd0706@gmail.com)

**ABSTRAK**

**Ahmadun Supriadi, 2023, Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kharisma Inti Usaha Kabupaten Tapin, Pembimbing I : Syahrani, Pembimbing II : Ervica Zamillah.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Peranan Motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Kharisma Inti Usaha Kabupaten Tapin, (2) Cara – Cara yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Kharisma Inti Usaha Kabupaten Tapin.

Rancangan Penelitian ini adalah penelitian Kualitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap pihak pimpinan atau manajemen dan kepada para karyawan mengenai motivasi dan produktivitas kerja PT Kharisma Inti Usaha, Kabupaten Tapin.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwasanya (1) Motivasi kerja karyawan PT. Kharisma Inti Usaha, sudah dapat dinilai cukup baik dimana dapat dilihat dari produktivitas kerja karyawan yang juga meningkat serta berpengaruh pada kegiatan produksi yang juga meningkat. (2) upaya – upaya yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi para karyawan juga dikategorikan cukup bagus dilihat dari beberapa pembangunan dan pengadaan fasilitas – fasilitas yang menjadi sarana dan prasarana serta pemberian upah bayaran yang lebih dari sekedar gaji pokok sehingga itu menjadi pemicu meningkatnya motivasi kerja karyawan di PT. Kharisma Inti Usaha. (3) langkah – langkah yang dilakukan untuk menjaga konsistensi motivasi karyawan untuk tetap ada juga dinilai sangat bagus dengan adanya kedekatan personal dan informasi terhadap seluruh pihak terkait di PT. Kharisma Inti Usaha, Kabupaten Tapin.

**Kata Kunci :** Motivasi, Produktivitas Kerja

**ABSTRACT**

**Ahmadun Supriadi, 2023, The Role of Motivation in Increasing the Work Productivity of PT. Kharisma Inti Usaha, Regency Tapin , Supervisor I : Syahrani, Supervisor II : Ervica Zamillah.**

*This study aims to examine: (1) The role of motivation in increasing the work productivity of PT. Kharisma Inti Usaha Kabupaten Tapin, (2) Ways to increase motivation in increasing work productivity of PT. Kharisma Inti Usaha of Tapin Regency.*

*This research design is a descriptive qualitative research with data collection through interviews, observations, and documentation to leaders or management and to employees regarding the motivation and work productivity of PT Kharisma Inti Usaha, Tapin Regency.*

*The results of this study show that (1) The work motivation of PT. Kharisma Inti Usaha can be considered quite good which can be seen from the productivity of employees who also increase and affect production activities that also increase. (2) the efforts made to increase the motivation of employees are also categorized quite well as seen from the construction and procurement of facilities that become facilities and infrastructure as well as the provision of wages that are more than just the basic salary so that it triggers an increase in employee motivation at PT. Kharisma Inti Usaha. (3) the steps taken to maintain the consistency of employee motivation to remain are also considered very good with the closeness of personal and information to all related parties at PT. Kharisma Inti Usaha, Tapin Regency.*

**Keywords :** Motivation, Work Productivity

## DAFTAR PUSTAKA

### 1. Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Bangun, Wilson. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, Emron. Yohny Anwar, Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesatu*. Malang: IRDH.
- Flippo, Edwin B. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalialia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Bumi Aksara.
- Sumual, T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV RA De.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.

### 2. Jurnal

- Victoria, A., Ardiyanto, D., Rodriquez, E. I. S., Gusdiyanto, H., Maslacha, H., Hutama, H. A., ... & Prasetyo, T. B. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian tindakan kelas dalam pendidikan olahraga*.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9*. Jakarta: Kencana.
- Yusuf, Muri. (2015). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian. Gabungan*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Hasibuan, S. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101-112.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Swanson, R. A. (2022). *Foundations of human resource development*. Berrett-Koehler Publishers.
- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. *Among Makarti*, 11(1).
- Tanjung, H. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).