

ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. KEJAYAAN TEKNIK KOTA BANJARMASIN

Shofa Jihan Hulwa¹, Husnurrofiq², Firdaus³

¹Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, Indonesia

²Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, Indonesia

³Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, Indonesia

shofajihanhulwa@gmail.com

PHJV+WJJ, Berangas Tim., Kec. Alalak Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan 70582

shofajihanhulwa@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to identify the current work discipline practices and determine the necessary improvements to enhance employee performance at CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin.

This study used qualitative research methods. Research objects at CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin. The data collection methods used were interview, observation and documentation.

The result of this study indicate that work discipline at CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin is still not optimal. Employees often arrive late, do not complete tasks on time, leave early, extend break times, take leave without clear reasons, and the manual attendance system is ineffective. Additionally, the low awareness of discipline and weak management exacerbate the situation.

Keywords : *Work Discipline, Employee Performance, CV. Kejayaan Teknik*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja yang dilaksanakan dan yang seharusnya dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Objek penelitian di CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa disiplin kerja yang ada pada CV. Kejayaan Teknik Kota Banjarmasin masih belum optimal, Karyawan sering terlambat, tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan, pulang sebelum waktunya, memperpanjang istirahat, izin tanpa alasan yang jelas, dan absensi manual yang tidak efektif. Serta rendahnya kesadaran disiplin dan lemahnya manajemen memperburuk situasi.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, CV. Kejayaan Teknik*

DAFTAR REFERENSI

Yuniarsih, T.Suwatno.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta , 2 .*

Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)- I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.

Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan. *Yogyakarta: Aswaja Pressindo*, 52.

Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Hasibuan Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*

Saldana., Miles & Huberman. (2014). *Qualitative Data Analysis*. America: SAGE Publications

Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.

Hamdiyah, H., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di ADA Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 2(2).