

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRI BUMI SENTOSA PERKEBUNAN  
WANAJAYA 2 MARABAHAN**

Khairunnisa,Hj. Lamsah, Hj.FaridahYulianti

Juliandi, A. (2018). Structural equatuion model based partial least square (SEMPLS):  
Menggunakan SmartPLS. Batam: Universitas Batam

Ekowati, W. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Melalui  
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 1 Penajam Paser Utara. Jurnal Manajemen Dan  
Administrasi Publik

Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan

Email : knisa8340@gmail.com

Tujuan penelitian bertujuan untuk menganalisis beberapa hal yaitu: pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh fasilitas kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan juga pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan sampel sebanyak 87 responden yang merupakan karyawan pada PT Agri Bumi Sentosa Perkebunan Wanajaya 2 Marabahan. Teknik pengumpulan data menggunakan daftar pertanyaan seperti kuesioner dan teknik analisis data menggunakan Partial Least Square (SmartPLS) untuk menguji tujuh hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan; (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan; (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan positif dan tidak signifikan; (4) pengaruh fasilitas kerja terhadap motivasi kerja positif dan signifikan; (5) pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja positif dan signifikan; (6) motivasi kerja sebagai variabel mediator tidak berperan sebagai mediasi pada pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan; (7) motivasi kerja sebagai mediator tidak berperan sebagai mediasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.