

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Tengah  
Kalimantan Selatan**

**TESIS**



**Oleh:**

**NOOR RAHMAN  
2109020093**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI  
BANJARMASIN  
2024**

## **RIWAYAT HIDUP**

Noor Rahman, Banjarmasin 19 Januari 1987, putra kedua pasangan bapak Noor Efansyah dan Ibu Hamdanah, menyelesaikan pendidikan dasar di SD Barunawati Banjarmasin, melanjutkan studi di tingkat Sekolah Menengah Pertama di SLTP PGRI 7 Banjarmasin, dan menyelesaikan pendidikan tingkat menengah atas di SMU Negeri 4 Banjarmasin. Pada Tahun 2006 terdaftar sebagai mahasiswa Diploma I di Program Studi Pengukuran dan Pemetaan Kadastral di Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional Yogyakarta. Pada Tahun 2007 melanjutkan studi di Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Achmad Yani Banjarmasin dan menyelesaikan studi pada Tahun 2017.

**Banjarmasin, Januari 2024**

**Penulis**

## ABSTRAK

Noor Rahman. 2109020093. “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan)**”. M. Zainul dan Sulastini.

Kinerja organisasi tidak terlahir dengan sendirinya, melainkan diperjuangkan dengan berbagai upaya yang dapat dan harus dilakukan oleh semua pihak di dalam organisasi hanyalah efek dari kinerja kelompok dan kinerja kelompok merupakan akumulasi dari kinerja-kinerja individu.

Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian adalah kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada Apartur Sipil Negara (ASN) kantor Pertanahan Kabupaten Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan dengan populasi sebesar 33 orang dan menggunakan sampel jenuh, yaitu semua populasi dijadikan sampel dengan jumlah 33 orang. Alat uji statistic yang digunakan adalah SPSS Versi 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  2,254 dan Sig. 0,032 nilai tersebut lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,04227,. Selanjutnya Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dapat dilihat dari nilai nilai  $t_{hitung}$  2,730 dan Sig. 0,010 nilai tersebut lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,04227. Diantara dua variabel tersebut, budaya organisasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan variabel gaya kepemimpinan partisipatif karena mempunyai nilai sebesar 57,595 dan nilai sig. 0,000. Nilai tersebut lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  =3,30. Selain itu, koefisien determinasi mempunyai nilai sebesar 0.793, artinya kedua variabel baik gaya kepemimpinan partisipatif maupun budaya organisasi dapat menerangkan variabel kinerja pegawai sebesar 79,3%, sedangkan sisanya sebesar  $100\% - 79,3\% = 20,7\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

Noor Rahman. 2109020093. **"THE INFLUENCE OF PARTICIPATORY LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study at the Land Office of Hulu Sungai Tengah Regency, South Kalimantan)"**. M. Zainul and Sulastini.

Organizational performance is not born by itself, but is fought for with various efforts that can and must be made by all parties in the organization. It is only the effect of group performance and group performance is an accumulation of individual performances.

This research aims to find out and analyze the influence of participative leadership style and organizational culture on employee performance at the Hulu Sungai Tengah Regency Land Office, South Kalimantan.

The research method used in the research is quantitative. This research was conducted at the State Civil Service (ASN) Land Office of Hulu Sungai Tengah Regency, South Kalimantan with a population of 33 people and used a saturated sample, that is, the entire population was sampled with a total of 33 people. The statistical test tool used is SPSS Version 27.

The results of this research show that leadership style and organizational culture have a significant influence on employee performance, both partially and simultaneously. This can be seen from the tcount value of 2.254 and Sig. 0.032, this value is greater than ttable 2.04227. Furthermore, organizational culture has a significant effect on employee performance, which can be seen from the t-count value of 2.730 and Sig. 0.010, this value is greater than ttable 2.04227. Between these two variables, organizational culture has a greater influence than the participative leadership style variable because it has a value of 57.595 and a sig. 0,000. This value is greater than the Ftable value = 3.30. Apart from that, the coefficient of determination has a value of 0.793, meaning that the two variables, both participative leadership style and organizational culture, can explain employee performance variables by 79.3%, while the remaining  $100\% - 79.3\% = 20.7\%$  is influenced by other variables. which were not included in this study.

**Keywords: Participative Leadership, Organizational Culture, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana KI, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): Graha Ilmu.
- Arifina Dian. *Pengaruh Manajemen Perubahan Terhadap Gaya Kepemimpinan Serta Dampaknya Pada Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Purna Bakti Cabang Jember*. Fakultas Ekonomi-Program Pascasarjana Universitas Jember. Tahun 2015.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Becker GS. 1993. *Human Capital*. Chicago (US): *The University Chicago Press*. [Depdag] Departemen Perdagangan. 2007. *Studi Industri Kreatif 2007*. Jakarta (ID): Departemen Perdagangan.
- CH Dinarwati. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Inovasi Manajemen dan Supervisi Pendidikan*. Vol 1. 1 Juni 2021.
- Dessyarti Sandhi Robby. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi). *E KOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*; ISSN: 2302-4747. Tahun 2018.

- Dwiyanto, Agus, 1995, *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*.  
Yogyakarta: Fisipol Universitas Gajahmada.
- Edy, Sarwo. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi*. Depok (ID): Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Universitas Indonesia.
- Ghozali Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang (ID): Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H. Dadang Sudirno dan Muhamad Sukma Utama. Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Birokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup (BPLH) Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen&Akuntansi*.Vol 4 Nomor 1. 2017.
- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia&Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Yogyakarta (ID): BPFE.
- Hasibuan M. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara.
- Insan, Pribadi Darmawan dan Yuniawan, Ahyar. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang. *Jurnal Manajemen Diponegoro*. Volume 5 Nomor 1 Tahun 2016. ISSN (online): 2337-3792.

- Iskandar Taba. 2004. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Badan Otorita Batam*. Thesis Universitas Airlangga.
- Kreitner & Kinicki. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung (ID): PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. dan A.S Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung (ID): Penerbit Alfabeta Mathis RL dan Jockson JH. 2006.
- Mathis RL dan Jockson JH. 2006. *Human Resource Management*, Alih Bahasa. Jakarta (ID): Salemba Empat.
- Moeheriono. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Bandung [ID] : Rafika Aditama.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan. Bandung (ID): Penerbit Mandar Maju.
- Moh Rio Septianto Mappaware dan Syarifuddin. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Jakarta. *e-Proceeding of Management* : Vol.8, No.5 Oktober 2021 | Page 5967.
- Rivai, Veithzal. 2007. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi 2. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins SP, Timothy AJ. 2012. *Organizational Behaviour*. San Fransisco (US): Pearson Education: Prentice Hall. [Internet]. [diunduh 2022 Februari 19]. Tersedia ada: bba112.weebly.com.

Robbins, S.P., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior*. (14th ed.). New Jersey: Prentice Hall.

Rosaly Maudi dan Watu Nurlaela Lela. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Divisi EPC. *Jurnal ECOBIS: Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*. Volume 10 Nomor (1). Tahun 2020.

Rumawaw Wehelmina, Mamentu Michael, dan Tolu Angelique. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 11 No. 1. Tahun 2021.

Schein, Edgar H. 1992. *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Josey Bass [Internet]. [diunduh 2022 Februari 19]. Tersedia pada: untag-smd. ac.id.

Siagian, S.P. 2004. *Teori Pengembangan Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.

Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara.

Simamora H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta (ID): Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Suartana Wayan I dan Satyawaty Ria Made. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Yang



Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Tahun 2014.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Cetakan kedelapan. Bandung (ID): Penerbit Alfabeta.

Sunarta dan Wuradji (2013) dengan judul Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. Vol 1 Nomor 1. 2013

Thoha M. 2008. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta (ID): Rajawali Pers.

Umam K. 2015. *Manajemen Organisasi*. Bandung (ID); CV Pustaka Setis.

Umar H. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta (ID): PT Gramedia Pustaka Utama.

Yulk G. 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi kelima*. Jakarta (ID): Penerbit PT. Indeks.

## **Peraturan Pemerintah**

Keputusan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional  
Nomor 115/SK-OT.02/V/2020 Tentang Nilai-nilai Kementerian  
Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional.

Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan  
Nasional Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2017 Tentang  
Standar Pelayanan Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan  
Pertanahan Nasional.

Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan  
Nasional Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2016 Tentang  
Organisasi dan Tata Laksana Kantor Wilayah Badan Pertanahan  
Nasional dan Kantor Pertanahan.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang  
Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2020 Tentang Kementerian Agraria dan  
Tata Ruang.

Peraturan Presiden Nomor 48 Tahun 2020 Tentang Badan Pertanahan  
Nasional.