

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. TRIBHAKTI INSPEKTAMA BANJARBARU

Supianor¹, Teguh Wicaksono², Fanlia Adiprimadana Sanjaya³

¹Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM2003011163

²Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN 1116028801

³Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN1116128801

Email: infosupianor@gmail.com

Alamat: JL. Trans Kalimantan. 17. Komplek Agra Budi Handil Bakti Barito Kuala
Korespondensi penulis: infosupianor@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : Analisis gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Tribhakti Inspektama Banjarbaru.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif yaitu data yang diperoleh dari hasil wawancara dengan pimpinan dan karyawan pada PT. Tribhakti Inspektama Banjarbaru. Data dikumpulkan dengan cara wawancara dan observasi, dan dokumentasi langsung di lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan pimpinan PT. Tribhakti Inspektama Banjarbaru membantu untuk meningkatkan kinerja karyawan. (2) Secara keseluruhan, kinerja karyawan di PT. Tribhakti Inspektama Banjarbaru tergolong baik, ini tidak terlepas dari kepemimpinan demokratis yang memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to test : Leadership style analysis to improve employee performance at PT. Tribhakti Inspektama Banjarbaru.

This research uses a descriptive method with a qualitative approach, namely data obtained from interviews with leaders and employees in the company of Tribhakti Inspektama Banjarbaru. Data was collected by means of interviews and observations, and documentation directly in the field.

The results showed: (1) The democratic leadership style applied by the management of PT Tribhakti Inspektama Banjarbaru helps improve employee performance. (2) Overall employee performance at PT Tribhakti Inspektama Banjarbaru is good, this is inseparable from democratic leadership which has a significant positive impact on the quality of employee performance.

Keywords: Leadership Style, and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Penerbit CV. Pena Persada.
- Bukman, L. (2017). *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: NoerFikri Offset.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ni'Ariza, N. K. (2017). Analisis gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dalam peningkatan kinerja pegawai.
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi: Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai*. Jakarta: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Paisal, P. (2017). Analisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(4), 49-49.
- Panjaitan, M. Y. (2018). Analisis gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PD. Pembangunan Kota Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rumondan, A, 2021. *Manajemen Kepemimpinan Dan Pengembangan Bisnis*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis
- Sandewa, F. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Clean Government*, 1(2), 90-110.
- Saputro, R. R. C. (2020). Analisis gaya kepemimpinan dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan di Doremi Home Music Course Ponorogo
- Sofianti, D. I. (2020). Analisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah di Provinsi Nusa Tenggara Barat
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian kualitatif untuk penelitian yang bersifat: Eksploratif, interpretif dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syam, I. (2019). Analisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Jeneponto.
- Zaharuddin, Supriyadi, & Wahyuningsih, S. (2021). *Gaya kepemimpinan & kinerja organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.