

# **ANALISIS DISPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. TONYMAS TOUR AND TRAVEL BANJARMASIN**

Ni Putu Sutia Andryani<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artinigsih<sup>2</sup>, Prihatini Ade Mayvita<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, NIM2003010781

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari.  
Banjarmasin, NIDN1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, NIDN0019057201

**Email: niputusutiaaaaaa@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi disiplin kerja karyawan yang sedang diterapkan saat ini serta yang seharusnya diterapkan di PT. Tonymas Tour and Travel Banjarmasin guna meningkatkan kinerja. Dimana metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan studi kepustakaan, serta analisis data melalui wawancara, observasi, dan studi kepustakaan, serta analisis data dilakukan melalui tahap reduksi, penyajian, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja saat ini masih belum optimal, yang berdampak negatif pada kinerja karyawan. Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin antara lain kurangnya kesadaran, rendahnya kompensasi, tidak adanya reward, lemahnya kepemimpinan, dan kurangnya komunikasi serta aturan tertulis. Disiplin kerja yang ideal mencakup ketepatan waktu, pencapaian target, perilaku profesional, serta evaluasi dan pemantauan berkala oleh perusahaan.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; Faktor Pendorong; Kendala Disiplin

## **ABSTRACT**

This study aims to identify employee work discipline that is currently being implemented and that should be implemented at PT. Tonymas Tour and Travel Banjarmasin in order to improve performance. Where the method used in this study is descriptive qualitative with data collection through interviews, observations, and literature studies, as well as data analysis through interviews, observations, and literature studies, and data analysis is carried out through the stages of reduction, presentation, and drawing conclusions. The results of the study indicate that current work discipline is still not optimal, which has a negative impact on employee

performance. Factors that influence the decline in discipline include lack of awareness, low compensation, no rewards, weak leadership, and lack of communication and written rules. Ideal work discipline includes punctuality, target achievement, professional behavior, and periodic evaluation and monitoring by the company.

Keywords: Work Discipline; Employee Performance; Driving Factors; Discipline Constraints

#### DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H., Setiawan, L., & Adawiyah. (2022). Analisis Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 4(2), 122–133.
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. *Pekanbaru: Zanafa Publishing*.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Medan: UISU Press*.
- Aniasari, Y., & Wulansari, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentra Ponselindo. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 139–144.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Sidoarjo: Indomedia Pustaka*.
- Daft, R. L. (2019). Manajemen, alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan Shirly Tiolina. *Salemba Empat, Jakarta*.
- Enny, M. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *Jurnal Balanca*, 1(2).
- Fatmarani, S., & Anastasya, A. (2023). Aturan Gaji dan Upah Pekerja UMKM, Simak Ketentuan dan Cara Hitungnya. <https://ukmindonesia.id/baca-deskripsi-posts/aturan-gaji-dan-upah-pekerja-umkm-simak-ketentuan-dan-cara-hitungnya>.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. *Caps*.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Jepri, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA*, 8(1), 1977–1987.
- Kasmir. (2008). Analisis Laporan Keuangan (Pertama). *PT. Rajagrafindo Persada*.
- Masram, & Muah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Sidoarjo: Zifatama Publisher*.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Jakarta : *Salemba Empat*.
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. 8th ed. . *New York: McGraw-Hill Education*.
- Nurmayanti, W., & Narlan, E. (2020). The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 429–435.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–28.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar. Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. *Makassar: Celebes Media Perkasa*.
- Robbins, S. P., A. Timothy, & A. Judge. (2019). *Organizational Behavior*. 18th ed. *Harlow, England: Pearson Education Limited*.
- Ruangmenyala. (2024). Rician Biaya Hidup di Banjarmasin, Ini Kisarannya Menurut BPS . <https://www.ruangmenyala.com/article/read/rincian-biaya-hidup-di-banjarmasin-ini-kisaran-menurut-bps>.
- Schein, E. H. (2019). *Organizational Culture and Leadership*. 5th ed. *San Francisco: Jossey-Bass*.
- Silaen, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. *In Media*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: *Alfabeta*.
- Sularmi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin KERJA Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Kirana Persada Jakarta Selatan. *Jurnal, SDM, Pemasaran Keuangan Bisnis*, 4(1), 36–43.
- Sutrisno. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *Kencana*.
- Syuaib, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY): *Trussmedia Grafika*.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations*. 9th ed. *New Jersey: Pearson Education*.