

**PENGARUH KOMPETENSI, KEDISIPLINAN DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Biro Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi
Kalimantan Selatan)**

Muhidin Artaham, Mohammad Zainul, Khuzaini
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Artahammh2@gmail.com

ABSTRAK

Muhidin Artaham. 2009020104. **Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan)**. Mohammad Zainul dan Khuzaini

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan). Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian yaitu pegawai Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang berjumlah 45 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif menggunakan alat uji SPSS versi 26 dalam pengujian data statistik.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Berdasarkan pengujian SPSS uji t, diperoleh hasil nilai t hitung $3,755 >$ nilai t tabel $2,017$ sedangkan nilai signifikansi (sig) variabel kompetensi adalah $0,001 < 0,05$. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Berdasarkan pengujian SPSS uji t, diperoleh hasil nilai t hitung $5,137 >$ nilai t tabel $2,017$ sedangkan nilai signifikansi (sig) variabel kedisiplinan adalah $0,000 < 0,05$. Komitmen Tidak berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Berdasarkan pengujian SPSS uji t, diperoleh hasil nilai t hitung $1,106 <$ nilai t tabel $2,017$ sedangkan nilai signifikansi (sig) variabel komitmen adalah $0,275 > 0,05$. Secara simultan Kompetensi, kedisiplinan dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Biro Pengadaan Barang dan Jasa Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Berdasarkan dari uji anova atau Uji F nilai F hitung $38,380 >$ F tabel $2,820$ dengan probabilitas signifikansi yang menunjukkan $0,000 < 0,05$

Kata Kunci : Kompetensi, Kedisiplinan, Komitmen, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhidin Artaham. 2009020104. *The Effect of Competence, Discipline, and Commitment on Employee Performance (A Study on the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan)*. Mohammad Zainul and Khuzaini.

This study was conducted to determine the effect of Competence, Discipline, and Commitment on Employee Performance (A Study on the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan). The approach used in this research is a quantitative approach. The sample in this study consisted of 45 employees from the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan. Data collection was done using questionnaires, and the data analysis technique employed in this research was quantitative analysis using the SPSS version 26 testing tool for statistical data analysis.

The results of the study indicate that Competence has a significant effect on the performance of employees at the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan. Based on the SPSS t-test, the calculated t-value is $3.755 >$ the t-table value of 2.017, and the significance (sig) value for the competence variable is $0.001 < 0.05$. Discipline significantly affects the performance of employees at the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan. Based on the SPSS t-test, the calculated t-value is $5.137 >$ the t-table value of 2.017, and the significance (sig) value for the discipline variable is $0.000 < 0.05$. Commitment does not significantly affect the performance of employees at the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan. Based on the SPSS t-test, the calculated t-value is $1.106 <$ the t-table value of 2.017, and the significance (sig) value for the commitment variable is $0.275 > 0.05$. Simultaneously, Competence, Discipline, and Commitment have a significant effect on employee performance at the Goods and Services Procurement Bureau of the Provincial Secretariat of South Kalimantan. Based on the ANOVA or F-test, the calculated F-value is $38.380 >$ the F-table value of 2.820, with a significance probability showing $0.000 < 0.05$.

Keywords : Competence, Discipline, Commitment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Agustini, Fauziah. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press. Medan
- Ansori, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Indonesia Pustaka. Sidoarjo
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Darmadi. 2018. *Optimalisasi Strategi Pembelajaran*. Guepedia. Bogor
- Dessler Gary. 2017. *Human Resources Management Person*. Education Limited.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS. Tangerang
- Donni Juni Priansa, 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Alfabeta. Bandung
- Donni Juni Priansa, 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung
- Edison, E. Yohny Anwar, & Imas Kamariya. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Edy Sutrisno. 2019. *Budaya Organisasi*. Prenada. Jakarta
- Endang Sri, Dwi Wahyu, Rahmi Widyanti (2021) *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Barito Kuala*. Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Islam Kalimantan.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hartatik, Puji Endah. 2018. *Sumber Daya Manusia*. Laksana. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hutapea Parulian. 2016. *Kompetensi Plus*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Lusia Indah, Artani (2021) *Peran Komitmen Organisasi Dalam Membangun Kinerja Dari Aspek Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Grobogan*. Magister Manajemen. STIE AUB Surakarta
- M. Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Mahsun, Mohammad. 2016. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. UII Press. Yogyakarta
- Mathis dan Jackson, RL. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. PT Rajagrafindo. Jakarta
- Nasruddin, Surajiyo, Suhaipa, Herman Paleni (2021) *Efek Mediasi Variabel Motivasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849. Vol. 6, No. 10, Oktober 2021
- Natalia Pangaila, Olivia Nelwan, Vipriansactor Leng (2022) *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA Vol. 10 No. 2 April 2022. Universitas Sam Ratulangi Manado.

- Purnama Yanti Purba, Hery Chrisman, Aldo Natanael Sianipar, Meywanti Br Sembiring (2022) Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Perkebunan Nusantara iii (Persero) Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol 3(2)2022 : 367-378
- Ria Mardiana Yusuf & Daeman Syarif. 2018. *Perilaku Komitmen Organisasi*. CV Nas Media Pustaka. Makassar
- Samsudin, H. 2018. *Kinerja Pegawai : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi (Pertama)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo. Jakarta
- Sri Langgeng Ratnasari, Elida Putri Sinaga, Moch Aminudin Hadi (2021) Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, Vol 5. No.2: 128 – 127 Oktober 2021 Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Riau Kepulauan, <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/view/3072/>
- Sri Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. Yogyakarta.
- Stephen P Robbins, Timothy A Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta
- Susan E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen* Vol 2 952-962