

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan
Tengah)**

Benediktus Bayu Anggoro Putro, Rahmi Widyanti, Dwi Wahyu Artiningsih
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Benediktusbayu2@gmail.com

ABSTRAK

Benediktus Bayu Anggoro Putro. 2109020119 **PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah)**. Rahmi Widyanti dan Dwi Wahyu Artiningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1)Menguji dan menganalisis Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (2)Menguji dan menganalisis Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (3) Menguji dan menganalisis Beban Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (4) Menguji dan menganalisis Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah.

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai tetap pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah sampel sebesar 54 responden dengan teknik purposive sampling, teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara survey dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan program SPSS Versi 25.

Hasil penelitian adalah :(1)Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (2)Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (3)Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. (4) Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja berpengaruh simultan positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Danau Rawah Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah.

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Benediktus Bayu Anggoro Putro.2109020119. ***THE INFLUENCE OF COMPETENCE, WORK ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE.(Case Study at Danau Rawah Community Health Center, Kapuas Regency, Central Kalimantan).*** Rahmi Widyanti and Dwi Wahyu Artiningsih.

This research aims to: (1) Test and analyze the influence of competency on employee performance at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan. (2) Testing and analyzing the influence of the work environment on employee performance at Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan. (3) Test and analyze the influence of workload on employee performance at Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan (4) Testing and analyzing Competency, Work Environment and Workload simultaneously influence employee performance at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan.

This research was conducted at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan. The method used is quantitative descriptive. The population of this study were permanent employees at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan The sample was 54 respondents using a purposive sampling technique, data collection techniques were carried out by means of surveys and questionnaires. The data analysis technique uses the SPSS Version 25 program.

The results of the research are: (1) Competence has a positive and significant effect on the performance of Danau Rawah Public Health Center employees Kapuas Regency, Central Kalimantan. (2) The work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan (3) Workload has a positive and significant effect on employee performance at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan (4) Competency, work environment and workload have a simultaneous positive and significant effect on employee performance at the Danau Rawah Community Health Center Kapuas Regency, Central Kalimantan.

Keywords: *Competency, Work Environment, Workload, Performance*

DAFTAR PUSTAKA

Abaharis, Henryanto, 2023, Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lembah Karet Padang.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja

Rosdakarya:Bandung Anwar Sanusi, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE: Yogyakarta

Arikunto. 2013, Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia . STIA LAN: Jakarta.

Azuar Juliandi, dan Irfan. 2015. Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu Ilmu Bisnis.Bandung:Cipta Pustaka. Dapu, valensia

Angelina Wisti. (2015). "The Influence Of Work Discipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance At Pt. Trakindo Utama Manado". Jurnal EMBA, Vol.3 No.3, Hal.352-361

Eka Nur Kamilah. 2015, Pengaruh Keterampilan Mengajar Guru Terhadap hasil belajar Siswa pada Mata Pelajaran Akuntansi. Jurnal UPI, Repository.

Upi. edu Emron, Edison,Y.A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Hasibuan, Malayu SP. 2015 "Manajemen Sumber Daya Manusia" (Edisi Revisi) Penerbit Bumi Aksara,

Idris , 2019. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Jakarta Hasibuan, Malayu S.P, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.Interpratama Mandiri.

Kromowidjojo, Suci r. Mar'ih, 2017. Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja, Jakarta.

Kuncoro, 2013, Enam dimensi Administrasi Publik, Gava Media: Yogyakarta

Magito,2020, The Effect Of Compensation And Work Environment To Employee Performance Of Pt Ass

Munandar, S. Ashar, 2010, Psikologi Industri dan Organisasi, Universitas Indonesia, Jakarta Nova Ellyzar,

Mukhlis Yunus, Amri. (2017), Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh, Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah Vol. 1, 37. 93

Parmin, 2017, Pengaruh kompensasi, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tidak tetap (GTT) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening

Rivai, Veithzal, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

SAH SEPTI HANDAYANI, 2021, PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBALTRACKINDO PROFESIONAL SISTEM

Siregar, Syofian. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT Fajar Spencer,

Lyle M and Signe M. Spencer. 2013. Competence at Work. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Sugiono , 2015, Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CAPS

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sutrisno, (2014), "Manajemen Sumber Daya Manusia" Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Sutrisno, Edy, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media Group, Jakarta.

Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta

Sinambela, Lijan Poltan. (2012). "Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Implementasi". Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta.

Triastuti, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BJB cabang Tasikmalaya

Keith, T. (2006). *Multiple regression and beyond*. PEARSON Allyn & Bacon.

Osborne, J., & Waters, E. (2002). Four assumptions of multiple regression that researchers should always test. *Practical Assessment, Research & Evaluation*, 8(2).

Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Darlington, R. (1968). Multiple regression in psychological research and practice. *Psychological Bulletin*, 69(3), 161-182.

Krzanowski, W. J. (1998). *An introduction to statistical modelling*. London: Arnold.

Casson, R. J., & Farmer, L. D. (2014). Understanding and checking the assumptions of linear regression: a primer for medical researchers. *Clinical and Experimental Ophthalmology*, 42, 6, 590-596.

Stevens, J. P. (2009). *Applied multivariate statistics for the social sciences (5th ed.)*. New York, NY: Routledge.