

**PENGARUH HUMAN RELATION DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER ALFARIA
TRIJAYA BRANCH BANJARMASIN**

RIZKY SOFIANDI

Mahasiswa Universitas Kalimantan Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar Pengaruh Human Relation dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengetahuan (X1) dan Keterampilan (X2) secara bersama sama (simultan) maupun sendiri – sendiri (parsial) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin, Sedangkan variabel Kepemimpinan (X2) merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin. Nilai R Square sebesar 0,459 yang berarti besarnya variasi sumbangan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya adalah 46,2% sedangkan sisanya 54,8% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : *Human Relation, Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja.*

This study discusses to study and analyze the great influence of Human Relations and Leadership on the Employee Productivity of PT. Sumber Alfaria Trijaya Banjarmasin Branch. The method used in this study is a quantitative method, and data analysis techniques using multiple linear regression.

The results of this study indicate the variables Knowledge (X1) and Skills (X2) together (simultaneously) and individually (partially) affect the Employee Productivity of PT. Sumber Alfaria Trijaya Banjarmasin Branch, while the Leadership variable (X2) is the most dominant variable affecting the Employee Productivity of PT. Sumber Alfaria Trijaya Banjarmasin Branch. R Square value of 0.459 which means the variation of the overall contribution to the variable obtained by 46.2% while the remaining 54.8% was received by other causes outside of this study.

Keywords: Human Relations, Leadership and Work Productivity

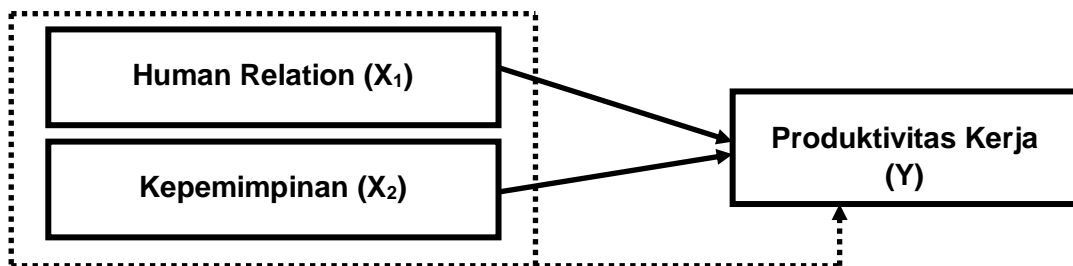
PENDAHULUAN

PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin merupakan kantor pusat Alfamart se Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah yang ada di Banjarmasin, perusahaan ini sangat besar cakupan kerjanya yaitu Kalimantan Selatan dan Tengah dalam penelitian ini peneliti hanya meneliti pada bagian logistik, pada bagian logistik PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin jumlah karyawannya sudah cukup banyak yaitu berjumlah 298 (dua ratus sembilan puluh delapan) orang karyawan. Pekerjaan pada bagian logistik memerlukan ketelitian dan kerjasama sesama karyawan dengan baik serta perlunya peran pimpinan atau manager logistik memimpin dan memastikan semua barang yang masuk dan keluar tercatat sehingga tidak ada selisih persediaan barang pada saat dilakukan pencatatan laporan persediaan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang kemudian akan dituangkan dalam bentuk tulisan ilmiah (skripsi) yang berjudul **“Pengaruh Human Relation Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Logistik Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin**

KERANGKA KONSEPTUAL

Gambar 1 Kerangka Konseptual



Sumber : Diolah Sendiri

METODE PENELITIAN

1) Jenis Penelitian

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2008:12).

2) Lokasi Penelitian

PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin berlatam pada Jalan Raya Nusa Indah RT.05 RW. 002 Kecamatan Bati-Bati Kabupaten Tanah Laut, Kalimantan Selatan 70852 Telpon : 05122028301 Fax : 05122028314 Website : www.alfamartku.com.

**ANALISIS REGRESI BERGANDA VARIABEL HUMAN RELATION (X1)
DAN KEPEMIMPINAN (X2) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Y)**

Tabel 2 Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh Human Relation (X1) dan Kepemimpinan (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin.

Variabel	Koefisien Regresi (bi)	t hitung	t tabel	beta	sig
Konstanta	3,875				
Human Relation (X1)	0,231	4,160	1,974		0,000
Kepemimpinan (X2)	0,536	5,780	1,974		0.000
Konstanta = 3,875		F hitung = 26.331			
Multiple R = 0.678 ^a		F tabel = 3,05			
R square (R ²) = 0.459		Sig = 0,000			

Berdasarkan tabel 2 diatas diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 3,875 + 0,231X1 + 0,536X2 + ei$$

Adapun penjelasan dari persamaan regresi diatas adalah sebagai berikut :

- (1) Jika koefisien 0,154 X1 variabel Human Relation meningkat dengan asumsi Koefisien 0,185 X2 Kepemimpinan tetap, maka Produktivitas Kerja (Y) juga akan meningkat.
- (2) Jika koefisien 0,185 X2 Variabel Kepemimpinan meningkat dengan asumsi Koefisien 0,154 X1 variabel Human Relation tetap, maka Produktivitas Kerja (Y) juga akan meningkat.

Interpretasi terhadap konstanta (3,875) pengukuran dalam penelitian ini dimana variabel dengan menggunakan skala Likert antara 1 sampai dengan 5 maka tidak boleh diinterpretasikan bahwa jika variabel Human Relation (X1) dan Kepemimpinan (X2) bernilai nol, karena kedua variabel tersebut tidak mungkin bernilai nol karena Skala Likert terendah yang digunakan adalah 1 dan berdasarkan hasil perhitungan spss versi 21.0 dalam penelitian ini nilai konstanta adalah 3,875 dan termasuk dalam kategori baik.

2). Koefisien Determinasi

R Square sebesar 0,462 yang berarti besarnya variasi sumbangan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya adalah 46,2% sedangkan sisanya 53,8% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian ini, berdasarkan hasil R2 yang diperoleh dalam penelitian ini mendekati 1 (satu) maka dapat dikatakan hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat adalah kuat.

3) Uji Hipotesis

Uji Hipotesis I : Human Relation dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin.

Berdasarkan tabel hasil penelitian pada tabel 4.8 diatas dapat dilihat pengaruh variabel Human Relation berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena signifikansi $0,009 < 0,05$ dan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ yaitu $4,160 > 1,974$, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Human Relation

berpengaruh signifikan secara sendiri – sendiri atau parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin. Dengan demikian hipotesis pertama yang mengatakan Human Relation berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin adalah teruji atau terbukti benar.

Uji Hipotesis II : Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin.

Variabel Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena signifikan $0,000 < 0,000$ dan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ yaitu $5,780 > 1,974$ sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara sendiri – sendiri atau parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin. Dengan demikian hipotesis kedua yang mengatakan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin adalah teruji atau terbukti benar.

Uji Hipotesis III: Human Relation dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin.

Berdasarkan tabel 4.8 diatas dapat disimpulkan secara simultan variabel Human Relation dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena signifikansi $f \text{ hitung} < 0,05$ dan $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ yaitu $72,116 > 3,02$ sehingga dapat dikatakan hipotesis pertama yang menyebutkan Human Relation dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin dapat diterima atau teruji.

Uji Hipotesis IV: Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin adalah Kepemimpinan (X1).

Berdasarkan tabel hasil penelitian pada tabel 4.9 diatas dapat dilihat variabel Kepemimpinan (X2) merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena nilai beta variabel X2 Kepemimpinan $0,312 >$ nilai beta variabel Human Relation X1 $0,312$. Dengan demikian hipotesis ketiga yang mengatakan bahwa Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Branch Banjarmasin adalah Kepemimpinan (X2) adalah benar atau teruji.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Astuti .2011. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai pada Badan Perencanaan Daerah Kabupaten Blitar*. UMM. Malang.
- Dessler . Gery . 2012. *Manajemen Personalia Teknik dan Konsep Modern*. Edisi. Ketiga. Jakarta.
- Dharma, Surya .2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.

- Gibson, James L .2012. *Perilaku organisasi*”. Rineka Cipta .Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi,. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartono, Kartini .2012. *Pemimpin dan kepemimpinan*”, Penerbit PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu .2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Jakarta.
- Martoyo.S .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Musaneff .2012. *Manajemen Usaha Pariwisata di Indonesia*. Gunung. Agung .Jakarta.
- Pasolong .2011. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, Veitzal .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2011.*Metodologi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Sekaran, Uma .2012. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Sritua, Arief .2011. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung.
- Sularso,Sri .2011. *Buku Pelengkap Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi* .BPFE-Yogyakarta.
- Supomo Drs. Bambang, M.Si. Akuntan,. 2012. *Metedologi Penelitian Bisnis*.BPFE Yogyakarta
- Sutrisno, Edi .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama.*: Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Umar, Husein, 2011. *Metode Penelitian*. Salemba Empat .Jakarta.