

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	: The Influence of Compensation and Social Assurance on Job Performance: Study on Contract Employees' Palm Company oleh Rahmi Widyanti dan Basuki (Penulis I/1).
Jumlah Penulis	: 2 orang
Status Pengusul	: Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:
a. Nama Jurnal	: Proceeding <i>Advances in Economics, Business and Management Research</i> , volume 15, 1 st GCBME. URL: https://gcbme.upi.ac.id
b. Nomor ISSN	: P-ISSN : 1978-2853, E-ISSN : 2352-5428.
c. Vol. No. bulan, tahun	: volume 15, 1 st GCBME, 8 Agustus 2016 : page 3
d. Penerbit	: Atlantis Press
e. DOI artikel (jika ada)	: -
f. Alamat web jurnal	: https://bmc-conference.upi.edu/pages/home.php/
g. URL artikel	: https://atlantispress.com/article/25865983.pdf
h. Terindeks di	: Thomson Reuter

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2,0			2,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6,0			5,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	6,0			5,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	6,0			5,4
Total = (100%)	20,0			18,2

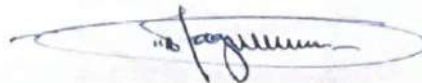
Nilai Pengusul = 60% x 18,2 = 10,92

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Research Methodology, Result and Discussion, Conclusions and Suggestin, References, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Artikel tersebut membahas tentang pengaruh Kompensasi dan Jaminan Sosial terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Perusahaan Kelapa Sawit. Teknik analisis yang digunakan Analisis Regresi Linear Sederhana, ditemukan bahwa kompensasi dan jaminan social berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Data/informasi yang digunakan adalah terkini, dengan menggunakan metodologi yang tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Penerbitan pada Jurnal Internasional terindeks pada Thomson Reuter, terbit secara Reguler, Publisher : Atlantic Press
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi Plagiat, dengan similarity Index 11%
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 22 Juli 2020

Reviewer,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si

NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama (IV/d)

Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen