

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	The Linked of Role Career-Based Anchors and Organizational Commitment in Disruption Era: Evidence from Plywood Corporate Staff In South Kalimantan oleh Rahmi Widyanti, Basuki, Kurniaty, M.Zainul, Erni Alfisah, Susiladewi, dan Purboyo (Penulis Pertama)
Jumlah Penulis	:	7 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
i. Nama Jurnal	:	Journal of Advanced Science and Technology
j. Nomor ISSN	:	ISSN : .
k. Vol. No. bulan, tahun	:	Vol. 29, No. 5, April 2020, pp. 2731 – 2738
l. Penerbit	:	Science and Engineering Research Support Society
m. DOI artikel (jika ada)	:	DOI: 10.5530/srp.2020.2.79
n. Alamat web jurnal	:	https://sersec.org/journals/index.php/
o. URL artikel	:	https://sersec.org/journals/index.php/ijast/article/view/11371
p. Terindeks di	:	Scopus Q3 SJR 0,13 (2019).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah ~~Internasional~~ Internasional Bereputasi
 Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			4,0
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			11,4
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			11,4
h. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			11,4
Total = (100%)	40,0			38,2

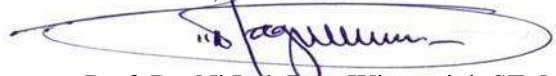
Nilai Pengusul = 60% x 38,2 = 22,92

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review and conceptual Farme Work, Methodology, Result, Discussion and Conclusions, and Refrences, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Pembahasan mendalam tentang pengaruh Career Based Anchor yang meliputi Talent Based Anchor, Need Based Anchor dan Value Based Anchor terhadap Organizational Commitment yang meliputi Affective Commitment, Continus Commitment dan Normative Comitment. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Publikasi pada Jurnal Internasional tereputasi Scopus, Q3 SJR 0,13, Ulrich, J-Gate, OAJ, AIJ
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi plagiat
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 24 Juli 2020

Reviewer 1,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si
NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)
Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	The Linked of Role Career-Based Anchors and Organizational Commitment In Disruption Era: Evidence from Plywood Corporate Staff in South Kalimantan. Authors: Rahmi Widyanti, Basuki, Kurniaty, M. Zainul, Erni Alfisah, Susiladewi and Purboyo (Penulis Pertama).
Jumlah Penulis	:	7 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Journal of Advanced Science and Technology
b. Nomor ISSN	:	ISSN: 2005-4238
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Volume 29 (5), April 2020 : page 2731-2738
d. Penerbit	:	Science and Engineering Research Support Society
e. DOI artikel (jika ada)	:	http://doi.org/10.6019/ijast.2020.5.29
f. Alamat web jurnal	:	http://sersec.org/journals/index.php/IJAST
g. URL artikel	:	http://sersec.org/journals/index.php/IJAST/article/view/11371/6019
h. Terindeks di	:	Scopus Q3 SJR 0,13 (2019)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review*:


Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	5,0			4,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	10,0			10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	10,0			9,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	10,0			10
Total = (100%)	35,0			33,5

Nilai Pengusul = 60% x 33,5 = 20,10

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Sistematika penulisan artikel lengkap dari judul, abstract, introduction, literature review, methodology, result discussion and conclusion telah sesuai dengan guide for author dari jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Ruang lingkup pembahasan mengenai pengaruh career-based anchors terhadap organizational commitment sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis, kedalaman pembahasan juga sudah mencakup analisis statistik partial least square.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Data dan informasi yang digunakan sudah sesuai dengan apa yang menjadi tujuan penelitian, metode yang digunakan sudah representatif
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, editorial board nya jelas dan kualitas terbitan baik. Terindeks scopus dengan SJR 0,13; EBSCO, PROQUEST, Ulrich, J-Gate dan OAJI
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi plagiat, hasil cek turnitin 16 %
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan bidang ilmu penulis, manajemen

Makassar, 23 Juli 2020
Reviewer 2



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE, M.Si
NIP. 19631010 198702 1003

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)

Unit kerja : Prodi Manajemen, FEB-UMIMakassar