

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

| | | |
|------------------------------|---|---|
| Judul Karya Ilmiah (artikel) | : | Organizational Justice and Organizational Pride to Achieve Job Satisfaction and Job Performance: Research on Universities in Indonesia. Oleh Rahmi Widyanti, Gusti Irhamni, Silvia Ratna dan Basuki (Penulis Pertama) |
| Jumlah Penulis | : | 4 orang |
| Status Pengusul | : | Penulis ke-1. |
| Identitas Jurnal Ilmiah | : | |
| gg. Nama Jurnal | : | Journal of Southwest Jiotong University |
| hh. Nomor ISSN | : | ISSN : 0258-2724. |
| ii. Vol. No. bulan, tahun | : | Vol. 55, No. 3, June 2020, pp. 1-13 |
| jj. Penerbit | : | SJU |
| kk. DOI artikel (jika ada) | : | DOI: https://doi.org/10.35741/ISSN.0258-2724.55.3.47 |
| ll. Alamat web jurnal | : | https://jsju.org/index.php/journal/index |
| mm. URL artikel | : | https://www.jsju.org/index.php/journal/article/view/637/631 |
| nn. Terindeks di | : | Scopus Q1 SJR 0,39 (2020). |

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah ~~Internasional~~ Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|--|--|--|----------------------------|
| | Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> | |
| q. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | 4,0 | | | 4,0 |
| r. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 12,0 | | | 11,9 |
| s. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 12,0 | | | 11,9 |
| t. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | 12,0 | | | 11,9 |
| Total = (100%) | 40,0 | | | 39,7 |

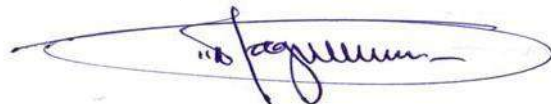
Nilai Pengusul = 60% x 39,7 = 23,82

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Research Method, Discussion, Conclusions and Refrences, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Pembahasan mendalam tentang pengaruh Organizational Justice dan Organizational Pride terhadap Job Satisfaction dan Job Performance pada Karyawan pada Universitas Swasta di Kalimantan dan Jawa Barat. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM dengan Software AMOS 23.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Publikasi pada Jurnal bereputasi dengan proses review, editorial boardnya jelas dan terbit secara reguler Terindeks Scopus Q2 SJR 0,39, OALib, AJD, Journal Factors, Worldcat
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi Plagiat, dengan similarity Index 20%
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul. Manajemen

Denpasar, 25 Juli 2020

Reviewer 1,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si

NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol. Ruang: Pembina Utama Madya, IV/d

Unit Kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

| | | |
|------------------------------|---|---|
| Judul Karya Ilmiah (artikel) | : | Organizational Justice and Organizational Pride to Achieve Job Satisfaction and Job Performance: Research on Univerities in Indonesia. Authors: ;Rahmi Widyanti; Gusti Irhamni; Silvia Ratna, Basuki (Penulis Pertama). |
| Jumlah Penulis | : | 4 orang |
| Status Pengusul | : | Penulis ke-1. |
| Identitas Jurnal Ilmiah | : | |
| a. Nama Jurnal | : | Journal of Southwest Jiotong University |
| b. Nomor ISSN | : | ISSN: 0258-2724 |
| c. Vol. No. bulan, tahun | : | Volume 55 (3), Juni 2020 : page 1-13 |
| d. Penerbit | : | Southwest Jiotong University |
| e. DOI artikel (jika ada) | : | DOI: http://doi.org/10.3574/jsju.2020.55.3.47 |
| f. Alamat web jurnal | : | http://jsju.org/index.php/journal/index |
| g. URL artikel | : | https://jsju.org/index.php/journal/article/view/637631 |
| h. Terindeks di | : | Scopus Q1 SJR 0,39 (2020) |

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review*:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|--|--|----------------------------|
| | Internasional/ Internasional Bereputasi ✓ <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | 4,0 | | | 4,0 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 12,0 | | | 11,5 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | 12,0 | | | 11,5 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | 12,0 | | | 11,5 |
| Total = (100%) | 40,0 | | | 38,5 |

Nilai Pengusul = 60% x 38,5 = 23,1

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Sistematika penulisan artikel lengkap dari judul, abstract, introduction, literature review, methodology, result discussion, conclusion and reference telah sesuai dengan pedoman dari jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Ruang lingkup pembahasan mendalam mengenai pengaruh organizational pride dan organizational justice terhadap job satisfaction dan performance, sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis, kedalaman pembahasan juga sudah mencakup analisis statistik dengan SEM untuk menguji pengaruh antar variabel.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Data dan informasi yang digunakan sudah sesuai dengan apa yang menjadi tujuan penelitian, metode yang digunakan sudah representatif
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, editorial board nya jelas dan kualitas terbitan baik. Terindeks scopus Q1 dengan SJR 0,39 (2020); OALib, AJD, Journal Factors, Worldcat.
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi plagiat, hasil cek turnitin 20 %
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan bidang ilmu penulis, manajemen

Makassar, 23 Juli 2020
Reviewer 2



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE, M.Si
NIP. 19631010 198702 1 003

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)

Unit kerja : Prodi Manajemen, FEB-UMI Makassar