

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Shifting From Asian To Western Model of Leadership: The Role of Organizational Culture. Oleh Rahmi Widyanti, Ismi Rajiani, Basuki dan Hairul (Penulis Pertama)
Jumlah Penulis	:	4 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Polish Journal Management Studies
b. Nomor ISSN	:	ISSN : 2081-7452.
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Vol. 22, No. 2, December 2020
d. Penerbit	:	Czestochowa University, Poland
e. DOI artikel (jika ada)	:	
f. Alamat web jurnal	:	<a href="https://pjms.zim.pcz.pl/index.php/">https://pjms.zim.pcz.pl/index.php/</a>
g. URL artikel	:	<a href="https://pjms.zim.pcz.pl/index.php/article/view/77222020">https://pjms.zim.pcz.pl/index.php/article/view/77222020</a>
h. Terindeks di	:	Scopus Q2 SJR 0,40 (2020).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			4,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			12,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			12,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			12,0
<b>Total = (100%)</b>	40,0			40,0

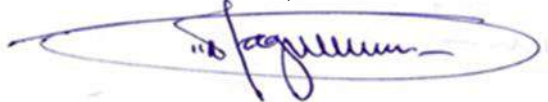
**Nilai Pengusul = 60% x 40 = 24**

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**  
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Methodology, Result, Discussion Conclusions, and References, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**  
Membahas secara mendalam pengaruh partnernalistik dan Transformational Leadership Organisasi Publik di Indonesia terhadap Kinerja Perusahaan yang dimediasi organizational culture, Data diambil di Kalimantan Selatan, Analisis Data dengan Smart PLS, Ditemukan bahwa Di Indonesia masih merefleksikan Budaya Birokrasi Tradisional. Implementasi Transformational Leadership diaplikasikan secara tradisional.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**  
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**  
Publikasi pada Jurnal Internasional Tereputasi Scopus Q2 SJR 0,40, WoS, Clarivate Analytic, Copernicus.
- Indikasi plagiat:**  
Tidak ada indikasi Plagiat. dengan similarity Index 17%
- Kesesuaian bidang ilmu:**  
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 9 November 2020

Reviewer 1,



Prof. Dr. Ni Putu Wiagustini, SE, M.Si

NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya, IV/d

Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Shifting From Asian To Western Model of Leadership: The Role of Organizational Culture. Authors: Rahmi Widyanti; Ismi Rajiani, Basuki, Hairul (Penulis Pertama).
Jumlah Penulis	:	4 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Polish Journal Management Studies
b. Nomor ISSN	:	ISSN: 2081-7452
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Volume 22 (2), December 2020 : page 1-13
d. Penerbit	:	Czestochowa University, Poland
e. DOI artikel (jika ada)	:	DOI: <a href="http://doi.org/10.17512/pjms.2020.22.2.77">http://doi.org/10.17512/pjms.2020.22.2.77</a>
f. Alamat web jurnal	:	<a href="http://pjms.zim.pcz.pl/index.php/">http://pjms.zim.pcz.pl/index.php/</a>
g. URL artikel	:	<a href="https://pjms.zim.pcz.pl/resources/html/article/details?id=">https://pjms.zim.pcz.pl/resources/html/article/details?id=</a>
h. Terindeks di	:	Scopus Q2 SJR 0,40 (2020)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			3,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			11,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			11,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			11,5
<b>Total = (100%)</b>	40,0			38

**Nilai Pengusul = 60% x 38 = 22,8**

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

**1. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**

Sistematika penulisan artikel lengkap dari judul, abstract, introduction, literature review, methodology, result discussion, conclusion and reference telah sesuai dengan pedoman dari jurnal.

**2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**

Ruang lingkup pembahasan mendalam mengenai pengaruh paternalistik dan leadership dan organizational culture terhadap organizational performance pada organisasi publik di Indonesia. Kebaruan penelitian ini adalah terdapat perbedaan antara leadership di Negara Barat dan di Negara Timur terutama di Indonesia terkenal dengan leadership Asal Bapak Senang. Topik penelitian sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis, kedalaman pembahasan juga sudah mencakup analisis statistik dengan PLS untuk menguji pengaruh antar variabel.

**3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**

Data dan informasi yang digunakan sudah sesuai dengan apa yang menjadi tujuan penelitian, metode yang digunakan sudah representatif

**4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**

Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, editoriaol board nya jelas dan kualitas terbitan sangat baik. Terindeks Scopus Q2 SJR 0,40; WoS, Clarivate Analytic, Copernicus, DOAJ.

**5. Indikasi plagiat:**

Tidak ada indikasi plagiat, hasil cek turnitin 17 %

**6. Kesesuaian bidang ilmu:**

Sesuai dengan bidang ilmu penulis, manajemen

Makassar, 30 November 2020  
Reviewer 2



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE, M.Si

NIP. 19631010 198702 2 003

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)

Unit kerja : Prodi Manajemen, FEB-UMI Makassar