

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Kepemimpinan Dapat Meningkatkan Komitmen Organisasional Melalui Pemberdayaan Kerja oleh Rahmi Widyanti (Penulis tunggal)
Jumlah Penulis	:	1 orang
Status Pengusul	:	Penulis 1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Prosiding FMI 9 Forum Manajemen Indonesia (FMI 9), November 2017
b. Nomor ISSN	:	ISBN: 978-602.8567-3.3
c. Vol. No. bulan, tahun	:	FMI ke 9, 8-10 November 2017
d. Penerbit	:	Universitas Diponegoro Semarang
e. DOI artikel (jika ada)	:	-
f. Alamat web jurnal	:	https://FMI-or.id/semnas-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/
g. URL artikel	:	http://Ok-ProsedingFMI2017-29nov2017.pdf
h. Terindeks di	:	Terindex Google Sholars.

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABL, COPENICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,7
Total = (100%)			10	9,1
Nilai Pengusul = 100% x 9,1 = 9,1				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:

Isi lengkap meliputi: Abstrak, Pendahuluan, Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis, Metode Penelitian, Hasil Penelitian dan Pembahasan, Simpulan dan Saran, serta Daftar Pustaka.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Pembahasan yang mendalam tentang pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional melalui Pemberdayaan Kerja. Teknik analisis yang digunakan Partial adalah Least Square (PLS), merupakan analisis yang tepat untuk model penelitian ini. Penelitian menemukan Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Pemberdayaan Kerja, namun tidak berpengaruh terhadap terhadap Komitmen Organisasional selanjutnya Pemberdayaan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional

3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:

Penggunaan data/informasi terkini dengan metodologi yang sangat tepat

4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:

Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, editornya jelas dan kualitas terbitan baik. Prosiding Nasional tidak terakreditasi ber ISBN, dilaksanakan dan terbit secara reguler

5. Indikasi plagiat:

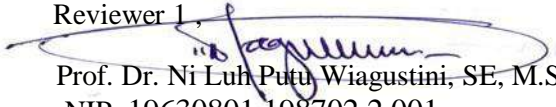
Tidak ada indikasi plagiat, dengan similarity Index 20%

6. Kesesuaian bidang ilmu:

Sesuai dengan ilmu pengusul : Manajemen

Denpasar, 22 Juli 2020

Reviewer 1,


Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si
NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar

Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)

Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Kepemimpinan Dapat Meningkatkan Komitmen Organisasional Melalui Pemberdayaan Kerja. Penulis: Rahmi Widyanti (Penulis Tunggal).
Jumlah Penulis	:	1 orang
Status Pengusul	:	Penulis Tunggal.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Prosiding Forum Manajemen Indonesia (FMI) 9
b. Nomor ISSN	:	ISBN: 978-602.8567-3.3
c. Vol. No. bulan, tahun	:	FMI ke 9, 8-10 November 2017
d. Penerbit	:	FMI Universitas Diponegoro Semarang
e. DOI artikel (jika ada)	:	
f. Alamat web jurnal	:	http://FMI.or.id/semnas-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/
g. URL artikel	:	https://Ok-ProsidingFMI2017-29Nov2017.pdf
h. Terindeks di	:	Google Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

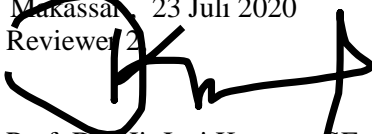
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,8
Total = (100%)			10	9,2

Nilai Pengusul = 100% x 9,2 = 9,2

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Sistematika penulisan artikel lengkap dari judul, abstrak, Pendahuluan, Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis, Metode Penelitian, Hasil Penelitian dan Pembahasan, Simpulan dan Saran serta Daftar Pustaka sesuai dengan pedoman dari jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Ruang lingkup pembahasan mendalam mengenai pengaruh kepemimpinan dan pemberdayaan kerja terhadap komitmen organisasional. Teknik analisis data menggunakan smartPLS, sangat tepat untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menemukan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap pemberdayaan kerja, namun tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Pemberdayaan Kerja secara langsung berpengaruh terhadap komitmen organisasional.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Data dan informasi yang digunakan sudah sesuai dengan apa yang menjadi tujuan penelitian, dengan menggunakan metode analisis statistik.
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, tim editor jelas dan kualitas terbitan baik. Terindeks Google Scholar
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi plagiat, hasil cek turnitin 20 %
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan bidang ilmu penulis, manajemen

Makassar, 23 Juli 2020
Reviewer 2



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE, M.Si
NIP. 19631010 198702 1003

Jabatan : Guru Besar
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)
Unit kerja : Prodi Manajemen, FEB-UMI Makassar