

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel)	<i>Organizational Citizenship and Employee Performance: The Role of Spirituality</i>
Jumlah Penulis	3 Orang
Status Pengusul	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	
a. Nama Jurnal	Jurnal Pakatan Administrative Review
b. Nomor ISSN	2511-0203
c. Vol. No. Bulan, Tahun	Vol. 3, No. 1, 2019
d. Penerbit	MISC
e. DOI Artikel (jika Ada)	
f. Alamat Web Jurnal	http://www.ssoar.info/ssoar/handle/document/61777
g. URL Artikel	https://www.ssoar.info/ssoar/handle/document/61777/ssoar-par-2019-1-khusaini_et_al-Organizational_Citizenship_and_Employee_Performance.pdf?sequence=1&isAllowed=y&info=ssoar-par-2019-1-khusaini_et_al-Organizational_Citizenship_and_Employee_Performance.pdf
h. Tersedia di	

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional-bereputasi **
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	International/International-bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	3,0			3,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9,0			8,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	9,0			8,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan / jurnal (30%)	9,0			8,0
Total = (100%)	30			27
Nilai Pengusul = 60% x 27 = 16,2				

Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :

1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi Jurnal:

2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:

3. Kecukupan dan Kemutakhiran Data/Informasi dan Metodologi:

4. Kelengkapan Unsur dan Kualitas Terbitan:

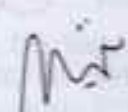
5. Indikasi Plagiasi:

Similarity Index = 32,90

6. Kesesuaian Bidang Ilmu:

Artikel yang di bidang ilmu pengusul = Manajemen

Banjarmasin, 20 Februari 2021.
Reviewer 1


Dr. Hj. Rahmi Widyanti, M.Si
NIP. 19621221 198910 2 001

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel)	<i>Organizational Citizenship and Employee Performance: The Role of Spirituality</i>
Jumlah Penulis	3 Orang
Status Pengantar	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	
a. Nama Jurnal	Jurnal Pakistan Administrative Review
b. Nomor ISSN	2521-0203
c. Vol. No. Bulan, Tahun	Vol. 3, No. 1, 2019
d. Penerbit	MOSC
e. DOI Artikel (Jika Ada)	
f. Alamat Web Jurnal	https://www.easr.info/easr/handle/document/52777
g. URL Artikel	https://www.easr.info/easr/handle/document/52777/easr-par-2019-1-khussain_et_al-Organizational_Citizenship_and_Employee_Performance.pdf?openaction=fulltext&isAllowedBy@inkoam=easr-par-2019-1-khussain_et_al-Organizational_Citizenship_and_Employee_Performance.pdf
h. Terindeks di	

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional/International bereputasi **
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	International/international bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	L			
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	9,0			3,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9,0			8,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	9,0			8,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan / jurnal (30%)	9,0			8,0
Total = (100%)	30			27
Nilai Pengusul = 60% x 27 = 16,2				

Catatan Penilaian Artikel Oleh Reviewer :

1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi Jurnal:
2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:
3. Kecukupan dan Kemutakhiran Data/Informasi dan Metodologi:
4. Kelengkapan Unsur dan Kualitas Terbitan:
5. Indikasi Plagiasi:
6. Kesesuaian Bidang Ilmu:

Banjarmasin,
Reviewer 2


Dr. Dwi Wahyu Artiningsih, M.Si
NIK. 061702981
Unit Kerja: FEKON UNISKA