

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (SIM) KEPEGAWAIAN DAN REKRUTMEN SDM PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KALIMANTAN SELATAN

M.Luqmanul Hakim¹, Agus Setiawan², Muhammad Rasyidan³,

¹Teknik Informatika , 55021, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan, NPM 16630920

²Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan NIDN 1120068901

²Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan NIDN 1108077301

E-mail: m.luqmanulhkm05@gmail.com

ABSTRAK

Proses pendataan data kepegawaian dan rekrutmen SDM yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kalimantan Selatan masih menggunakan system semi manual dengan cara mengumpulkan dokumen dan menyimpan data di office. Permasalahan yang terjadi dalam memproses data kepegawaian saat ini adalah apabila ada data kepegawaian yang dibutuhkan maka mencarinya satu persatu sehingga membutuhkan waktu relatif lama. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dan Rekrutmen SDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kalimantan Selatan dibuat agar membantu pegawai membuat data kepegawaian dan rekrutmen SDM menjadi cepat, tepat, dan akurat. Hasil rancangan bangun sistem informasi manajemen kepegawaian dan rekrutmen SDM, dapat membantu admin dalam mengelola data kepegawaian dan rekrutmen SDM. Melalui proses data kepegawain dan rekrutmen SDM dapat menghasilkan laporan dan menyimpan data ke dalam basis data MySQL secara mudah dan cepat sekaligus mengamankan data kepegawaian dan rekrutmen SDM tersebut agar tidak bisa di akses semua orang.

Kata Kunci : *Sistem Informasi, Manajemen, Kepegawaian dan Rekrutmen, Tenaga Kerja.*

ABSTRACT

The process of personnel data collection and HR recruitment carried out by the South Kalimantan Manpower and Transmigration Office still uses a semi-manual system by collecting documents and storing data at the office. one by one so that it takes a relatively long time. The Personnel Management Information System and HR Recruitment at the Manpower and Transmigration Office of South Kalimantan was created to help employees make personnel data and HR recruitment fast, precise, and accurate. The results of the design and development of personnel management information systems and HR recruitment, can assist admins in managing personnel data and HR recruitment. Through the process of staffing data and HR recruitment, you can generate reports and store data into the MySQL database easily and quickly as well as the staffing and HR recruitment data so you can't access everyone.

Keywords: *Information Systems, Management, Staffing and Recruitment, Manpower.*

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi hingga saat ini sangat banyak membawa manfaat dan menghasilkan kemudahan serta membantu manusia dalam menyelesaikan berbagai pekerjaan untuk melakukan pengelolaan data secara sistemis pengolahan data statistik, sehingga komputer merupakan salah satu alat bantu wajib dimiliki disetiap pekerjaan.

Pemanfaatan teknologi informasi pada sebuah instansi pemerintahan semakin dibutuhkan dalam meningkatkan pelayanan sektor untuk mendukung peran pemerintah dalam pelayanan, karena perkembangan teknologi sangat pesat menuntut suatu instansi untuk memperoleh informasi yang lebih cepat dan akurat. Dengan adanya suatu sistem informasi yang sudah terintegrasi untuk pengelolaan data akan mempermudah kinerja suatu instansi.

Untuk mengoptimalkan kinerja suatu organisasi atau instansi pemerintahan dibutuhkan produktivitas. Produktivitas penting sebagai ukuran keberhasilan pengoptimalisasian sumber daya suatu organisasi atau instansi. Pemerintah selalu berusaha untuk menciptakan pelayanan dengan kinerja yang baik dan efektif, pemerintah harus mampu mengoptimalkan kualitas salah satunya di bidang si.

Saat ini data kepegawaian dan rekrutmen SDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kalimantan Selatan masih melakukan pendataan dengan semi manual sehingga membutuhkan waktu yang lama dan kurang efisien dalam pengelolaan data kepegawaian selain itu, sering terjadi kesalahan dalam pencarian data kepegawaian.

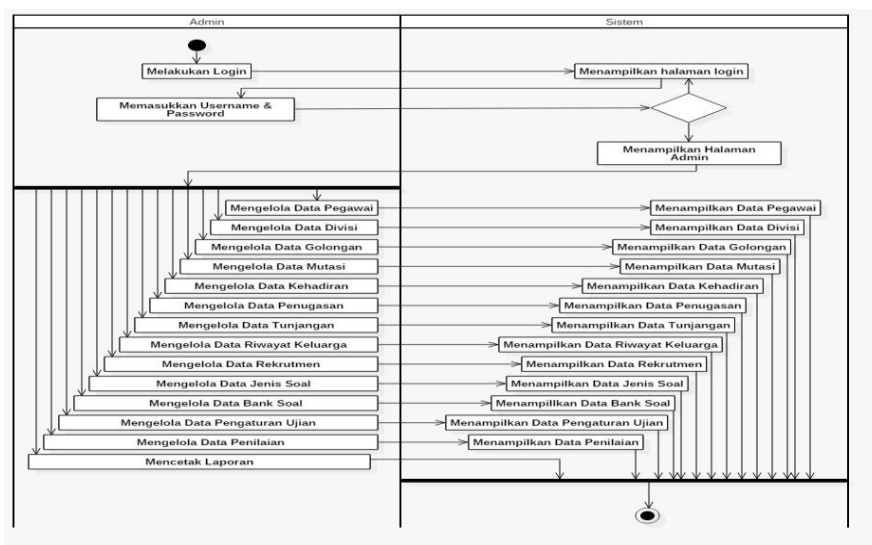
METODE

Metode yang digunakan di dalam penelitian ini ada metode dengan model *waterfall* yang terdiri dari : Analisis, Desain, Pengkodean, Testing (Pengujian).

HASIL DAN PEMBAHASAN

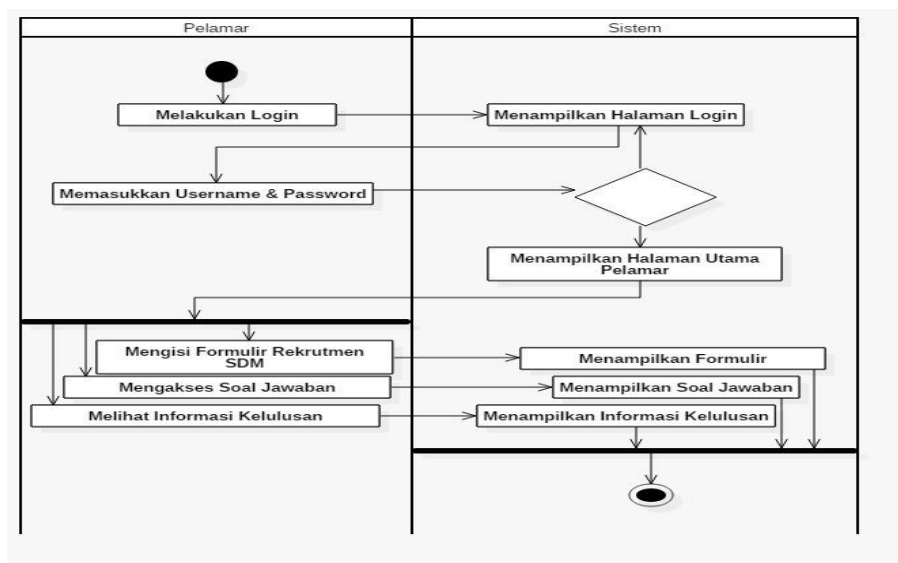
Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada Bandarmasih terutama di Departemen Teknologi Informasi (IT) didapatkan hasil dari penelitian tersebut, berikut ini hasil dari implementasi aplikasi yang dibuat :

1. Activity Diagram Login



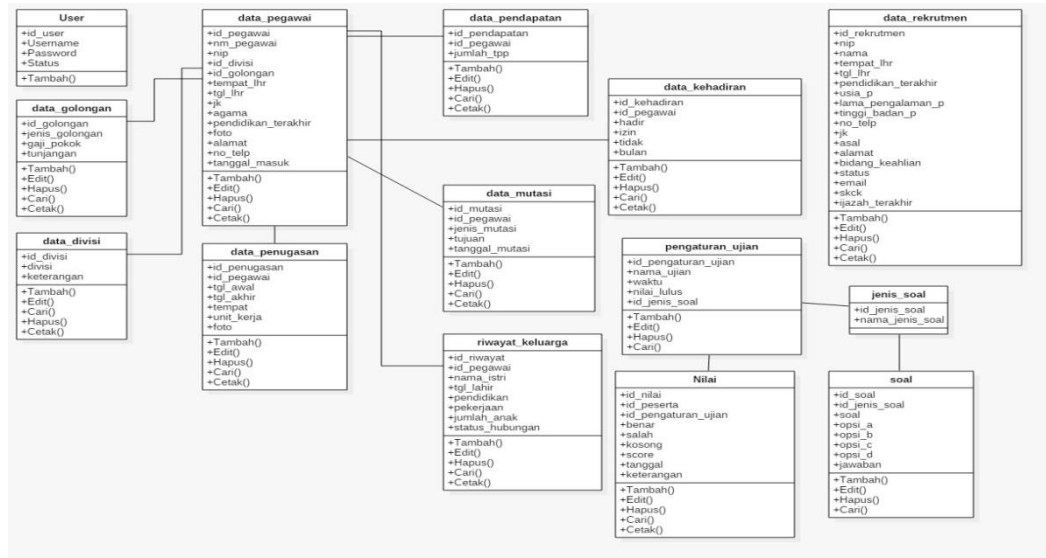
Gambar 1. Activity Diagram Login

2. Activity Diagram Proses Login



Gambar 2. Activity Diagram Proses Login

3. Class Diagram



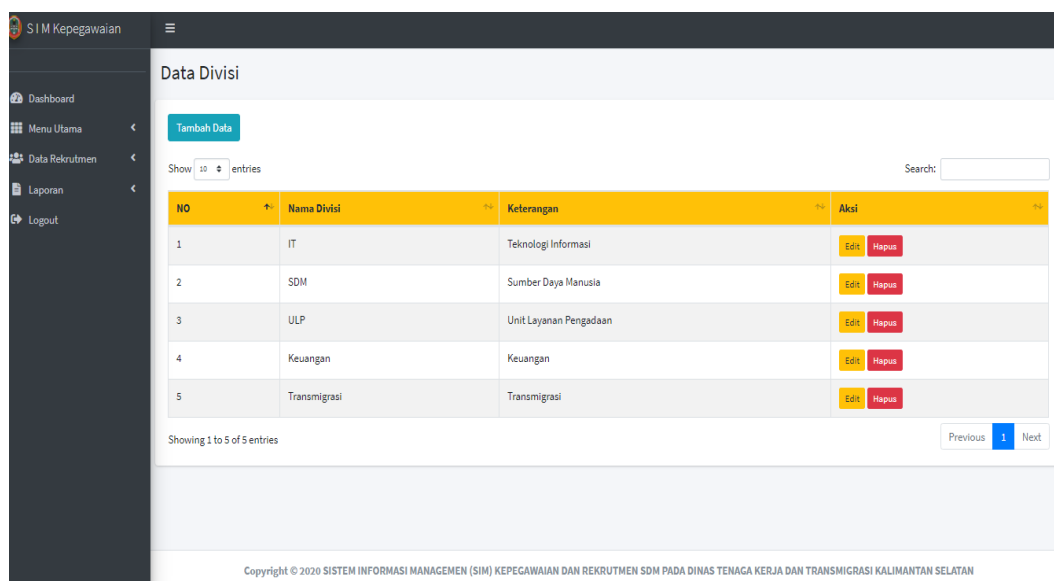
Gambar 3. Class Diagram

4. Tampilan Data Pegawai

No	NIK	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Agama	Pendidikan	Divisi	Golongan	Alamat	No Telp	TM
1	1616167390	riza	banjarmasin, 1889-02-12	Laki-Laki	Islam	S1	IT	II A	sultan adam	7123981638	200-02-
2	1616097891	andi	banjarmasin, 1996-12-12	Laki-Laki	Kristen	S1	Transmigrasi	I A	maggis	089798	201-02-
3	1616098521	rizal	tanjung, 1885-03-12	Laki-Laki	Islam	S1	IT	II A	sultan adam	07966	200-02-
4	1616542809	lulu	tanjung, 1996-01-12	Perempuan	Islam	S1	SDM	I A	banjar	01239173916	201-11-
5	1616567810	suplan	barabai, 1886-07-12	Laki-Laki	Hindu	S1	ULP	III A	Jl.tamban	0172986139	200-08-

Gambar 4. Tampilan Data Pegawai


5. Tampilan Data Divisi



Gambar 5. Tampilan Data Divisi

Tampilan laporan merupakan hasil dari suatu sistem berbentuk format laporan data yang dihasilkan oleh sistem. Tampilan yang di implementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP pada Aplikasi Pendataan Sistem Informasi sebagai berikut :

A. Laporan Data Pegawai



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 Jalan Jend.A. Yani Km.6 No.23 Banjarmasin Kode Pos 70249

LAPORAN DATA PEGAWAI

No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Divisi	Golongan	Alamat	No Telepon	Tanggal Masuk
1	1616167390	riza	Laki-Laki	banjarmasin	1889-02-12	IT	II A	sultan adam	7125981658	01 Februari 2008
2	1616097891	andi	Laki-Laki	banjarmasin	1996-12-12	Transmigrasi	I A	siagus	089798	21 Februari 2019
3	1616098521	rizal	Laki-Laki	tanjung	1885-03-12	IT	II A	sultan adam	07966	20 Februari 2007
4	1616342809	tulu	Perempuan	tanjung	1996-01-12	SDM	I A	banjar	01239173916	12 November 2018
5	1616567810	sopian	Laki-Laki	barabai	1886-07-12	ULP	III A	ji tamban	0172986139	12 Agustus 2009

Banjarmasin, 23 Agustus 2020
Mengetahui,

Ir. H. Sugian Noorbak, MP

Gambar 6. Tampilan Data Pegawai

B. Laporan Data Divisi



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan Jend.A. Yani Km.6 No.23 Banjarmasin Kode Pos 70249

LAPORAN DATA DIVISI

No	Nama Divisi	Keterangan
1	IT	Teknologi Informasi
2	SDM	Sumber Daya Manusia
3	ULP	Unit Layanan Pengadaan
4	Keuangan	Keuangan
5	Transmigrasi	Transmigrasi

Banjarmasin, 23 Agustus 2020
Mengetahui,

Ir. H. Sugias Noorhah, MP

Gambar 6. Tampilan Data Divisi

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Selatan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Memberikan keuntungan kompetitif bagi kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kalimantan Selatan secara keseluruhan dengan waktu yang cepat karna pendataan pegawai tidak manual lagi.
2. Aplikasi ini dibangun dalam bentuk web ini sangat membantu pihak kantor dalam pendataan kepegawaian dan rekrutmen SDM secara cepat dan tepat.
3. Dengan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dan Rekrutmen SDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kalimantan Selatan, maka seluruh rangkaian proses kepegawaian dapat berjalan dengan efektif dan efisien karna system didukung dengan laporan yang baik dapat mengenai setiap kebutuhan laporan pendataan.

SARAN

Agar sistem ini adanya saran ini dapat dikembangkan lagi dalam penelitian selanjutnya agar lebih baik kedepannya :

1. Desain tampilan masih sangat sederhana, maka perlu adanya pengembangan untuk desain agar pengguna merasa nyaman dan mudah untuk menggunakannya nanti.
2. Perlu adanya tambahan lagi komponen-komponen yang bisa ditambahkan fitur grafik untuk kehadiran pegawai, tunjangan pegawai, dan pendapatan pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Harisca, R., Huda, A., & Slamet, L. (2017). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Man 1 Padang. *Jurnal Vokasional Teknik Elektronika Dan Informatika*, 5(2), 148–154. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/voteknika/article/view/102044/100771>
- it-jurnal.com. (2015). biomas Chem Eng. *Biomass Chem Eng*, 49(23–6), 3–16.
- Pamungkas, I. (2000). Microsoft Visual Basic 6.0. *Elex Media Komputindo, PT, Gramedia, Jakarta*.
- Supriyanto, A. (2007). Arsitektur dan Teknik Desain Informasi pada Web. *Dinamik*, 12(1).
- Wibawa, J. C., & Julianto, F. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus : PT Dekatama Centra). *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 2(2), 173–185. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v2i2.455>
- Widiyanto, wahyu. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Multiuser di Politeknik Indonusa Surakarta Menggunakan Analisa Pieces dan Metode Waterfall. *INFORMA Politeknik Indonusa Surakarta*, 3(2), 43–48.

