

ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN  
POLITIK KABUPATEN BALANGAN

ANALYSIS OF THE ROLE OF LEADERSHIP IN THE NATIONAL AND  
POLITICAL UNITY OF BALANGAN DISTRICT

Antong.M.BadalArif

Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Publik Univ. Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari Kalimantan Selatan.

\* Correspondenauthor :Jrgenta@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan, untuk mengetahui hambatan peran kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan dan untuk mengetahui upaya – upaya apa yang di lakukan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan dalam mengatasi hambatan meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan

**Kata Kunci** : Peran Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how the leadership role of the Head of the Agency in improving the performance of employees in the National Unity and Political Body of Balangan Regency, to determine the obstacles to the role of the Head of the Agency in improving the performance of employees in the National Unity and Political Body of Balangan Regency and to find out what efforts which was done by the Head of the National Unity and Political Body of Balangan Regency in overcoming obstacles to improving employee performance in the Balangan Regency Political and National Unity Agency.

**Keywords:** *Leadership Role, Employee Performance, Balangan Regency Political and National Unity Body.*

## PENDAHULUAN

Banyaknya tuntutan akan terciptanya tata pemerintahan yang baik berkeinginan untuk mewujudkan aparatur Negara yang bersih, professional, bertanggungjawab serta untuk menciptakan birokrasi yang efisien dan efektif agar dapat memberikan pelayanan yang bermutu kepada seluruh masyarakat. Mengingat hal tersebut merupakan tujuan nasional, artinya banyak terdapat kinerja yang kurang pada aparatur pemerintahan yang ada.

Berdasarkan hasil observasi kinerja yang kurang ini juga tampak pada pegawai Badan Kesatuan Bangsa, Politik Kabupaten Balangan. Kurangnya kinerja mereka ditandai dengan :

1. Adanya pegawai yang tidak disiplin terhadap jam kerja. Prinsip masuk lambat dan pulang cepat lebih disukai oleh para pegawai tersebut. Akibat dari kurang disiplinnya jam kerja mereka menjadi berkurang. Jam kerja yang kurang secara otomatis akan menurunkan kinerja pegawai tersebut.
2. Sering keluar pada jam kerja dengan alasan yang tidak jelas. Akibat dari sering keluar tersebut pegawai yang bersangkutan tidak berada ditempat kerja. Sehingga mereka yang mengurus berbagai keperluan yang terkait dengan jabatan pegawai tadi akan kesulitan menemuinya bahkan kadang tidak terlayani.

3. Sering memanfaatkan fasilitas Dinas untuk kepentingan pribadi. Kendaraan dinas adalah fasilitas yang lazim digunakan untuk kepentingan diluar dinas. Akibatnya terjadi inefisiensi (pemborosan) sebagai dampak dari pemakaian fasilitas dinas tersebut. Inefisiensi yang terjadi pada instansi merupakan tindak kelalaian atau penyelewengan yang menurunkan kinerja pegawai yang bersangkutan dan menjadi beban bagi instansi.

Keadaan yang demikian tidak akan terjadi sekiranya didapati seorang pemimpin yang tegas dan berwibawa. Pemimpin seperti ini sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

## RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut diatas , maka dapat di rumuskan masalahnya sebagai berikut :

1. Bagaimana Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan
2. Apa saja yang menjadi hambatan Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja

pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

3. Upaya apa saja untuk mengatasi hambatan Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam Meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

#### PENDEKATAN PENELITIAN

Penelitian tentang analisis kepemimpinan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif kuantitatif.

#### JENIS PENELITIAN

Penelitian tentang analisis peran kepemimpinan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif .

#### ANALISA DATA

Teknik analisis data menurut Hasan (2006: 35) adalah: “memperkirakan atau dengan menentukan besarnya pengaruh secara kuantitatif dari suatu (beberapa) kejadian terhadap suatu (beberapa) kejadian lainnya, serta memperkirakan/meramalkan kejadian lainnya. Kejadian dapat dinyatakan sebagai perubahan nilai variabel.

Proses analisis data dimulai dengan menelaah seluruh data yang diperoleh baik melalui hasil kuesioner dan bantuan wawancara” Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif persentase. Metode ini digunakan untuk mengkaji variabel yang ada pada penelitian yaitu Analisis Peran Kepemimpinan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan. Deskriptif persentase ini diolah dengan cara frekuensi dibagi dengan jumlah responden dikali 100 %, seperti dikemukakan Sudjana (2001: 128) adalah sebagai berikut:

$$P = \frac{F}{N} \times 100 \%$$

P : Presentase jawaban

F : Frekuensi nilai yang diperoleh dari seluruh item

N : Jumlah responden

100 % : Bilangan tetap

Dalam penelitian ini yang menggunakan rumus presentase adalah jawaban dari kuesioner yang telah disebar, kemudian masing-masing jawaban di analisis dengan rumus presentase yaitu banyaknya jawaban dibagi dengan jumlah keseluruhan responden kemudian dikali dengan bilangan tetap yaitu 100%

#### ANALISA DAN PEMBAHASAN

1. Pimpinan Mampu Membangun Komunikasi Dan Koordinasi Yang

Efektif Dalam Mendukung Pelaksanaan Tugas.

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	2	20%
Setuju	3	30%
Sangat Setuju	5	50%
Total	10	100%

2. Pimpinan Memiliki Kepercayaan Terhadap Bawahan Dalam Melaksanakan Tugas Untuk Mencapai Tujuan Yang Ingin Dicapai .

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	-	-
Setuju	5	50%
Sangat Setuju	5	50%
Total	10	100%

3. Pimpinan Memiliki Ketegasan Dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Permasalahan Yang Di Hadapi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	2	20%
Setuju	7	70%
Sangat Setuju	1	10%
Total	10	100%

4. Pimpinan Menjalin Kerjasama Yang Baik Dengan Bawahan Dalam Melaksanakan Tugas di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	1	10%
Setuju	8	80%
Sangat Setuju	1	20%
Total	10	100%

5. Pimpinan Mampu Menyelesaikan Permasalahan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	-	-
Setuju	9	90%

Sangat Setuju	1	10%
Total	10	100%

6. Pimpinan Memiliki Sikap Mudah Bergaul Dengan Bawahan.

Jawaban Responden	Frekuensi	Persen
Sangat Tidak Setuju	-	-
Tidak Setuju	-	-
Setuju	8	80%
Sangat Setuju	2	20%
Total	10	100%

Hambatan Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

Hambatan Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan menurut hasil wawancara yang dilakukan oleh peneliti dengan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan dapat diperincikan dalam beberapa indikator sebagai berikut :

1. Adanya pemberian penghargaan kepada pegawai yang di nilai kurang merata.
2. Adanya tingkat motivasi pegawai dalam bekerja masih cukup rendah.

3. Masih adanya kekurangan daya inovasi pada diri pegawai dalam menghadapi masalah- masalah yang muncul.

4. Suasana tingkat keeratan antar pegawai dalam bekerja yang masih kurang kompak.

Upaya Untuk Mengatasi Hambatan Peran Kepemimpinan Kepala Badan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

Dari hasil wawancara dengan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan dalam upaya mengatasi hambatan Analisis Peran Kepemimpinan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan mencakup hal- hal berikut ini :

1. Melakukan komunikasi yang mengedepankan keharmonisan.
2. Memotivasi pegawai dengan baik untuk meraih prestasi kerja yang membanggakan.
3. Memotivasi pegawai untuk bersikap pragmatis dalam memecahkan persoalan yang di hadapi dalam melaksanakan tugas.
4. Mendorong pegawai untuk berorientasi yang mengutamakan pencapaian yang maksimal dalam melaksanakan tugas.

5. Mendorong pegawai untuk menerima tanggungjawab dengan baik dalam melaksanakan tugas yang di embannya.
6. Mendorong pegawai untuk menunjukkan tanggungjawab yang tinggi dalam bekerja.
7. Mendorong pegawai untuk selalu menunjukkan sikap optimistik dalam bekerja.
8. Mengupayakan adanya forum rapat dan infomal diantara pegawai satu bidang dan antar bidang di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.
9. mengupayakan adanya pertemuan antar pegawai sesering mungkin sebagai upaya untuk menjalin kekompakan antar pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.
10. Mengupayakan adanya pengawasan disetiap bidang pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan.

## PENUTUP

Dengan memperhatikan bahasan pada bab- bab terdahulu kiranya dapat diambil beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. Analisis Peran Kepemimpinan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan dalam kategori baik. Hal ini di

dukung hasil pembahasan yang menunjukkan bahwa sangat setuju pimpinan mampu membangun komunikasi dan koordinasi yang efektif dalam mendukung pelaksanaan tugas pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya dengan persentase 50 persen, pimpinan memiliki kepercayaan terhadap bawahan dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan yang menyatakan setuju sebanyak 50 persen dan sangat setuju dengan persentase sebanyak 50 persen, pimpinan memiliki ketegasan dalam mengambil keputusan teradap permasalahan yang di hadapi di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya menyatakan setuju dengan persentase sebanyak 70 persen , pimpinan menjalin kerja sama yang baik dengan bawahan dalam melaksanakan tugas di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya menyatakan setuju sebanyak 80 persen , pimpinan mampu menyelesaikan

permasalahan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan hal ini pun juga dapat meningkatkan kinerja pegawai, pimpinan memiliki sikap mudah bergaul dengan bawahan hal ini juga dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan persentase sebanyak 90 persen menyatakan setuju.

#### DAFTAR PUSTAKA

- I. P.G.Northouse.2018. Pengantar Kepemimpinan Konsep dan Praktik. Edisi I. Andi ( Anggota IKAPI ). Yogyakarta.  
  
Prof.Dr.Wibowo,SE,.M.Phil.  
2007. Manajemen Kinerja.Edisi 5 .PT. Raja Grafindo Persada. Depok  
  
Prof.Dr.A.M.Yusuf,M.Pd.  
2014.Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan.Edisi Pertama. KECANA. Jakarta
- II. Peraturan Bupati Balangan Nomor 44 Tahun 2014 Tentang Tugas Pokok dan Uraian Tugas Unsur-Unsur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Balangan
- III. Rusmiati. 2013. Kepemimpinan Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. Skripsi.Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Ahmad Yani. Banjarmasin
- A.Novia.2013.Respon Pengguna Jalan Terhadap Peran Satuan Polisi Pamong Praja Sebagai Pengatur Lalu Lintas di Kota Badar Lampung.skripsi.Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Arbainsyah. 2013. Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Kapuas, Skripsi.Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari. Banjarmasin.
- Fitriah.2017. Kualitas Pelayanan Air Minum Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Balangan. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Negara. Amuntai
- IV. Ardiansyah.2015. Kepemimpinan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Katingan Provinsi Kalimantan Tengah.Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara dan Ilmu Komunikasi. Volume I Issue I. April 2015: 13-16.
- V. Buku Panduan Penulisan Skripsi. 2019. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari. Banjarmasin.