

APLIKASI E-RECRUITMENT KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES BANJARMASIN

Sylvia Mega Safitri¹

¹Teknik Informatika, 55201, Teknologi Informasi,
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM16630865
E-mail: sylviamegasafitrii@gmail.com / No. HP 085332932400

ABSTRAK

Dalam proses perekrutan karyawannya PT.Telkom dirasa kurang efektif dimana pelamar harus mengirim surat lamaran melalui jasa pengiriman pos dan email, dampaknya akan ada banyak berkas (surat lamaran) yang menumpuk sedangkan dengan melalui email sering terjadinya spam. Proses seleksi yang masih menggunakan berkas fisik juga dirasa kurang efektif karna hasil seleksi harus di informasikan pada masing-masing pelamar. Aplikasi yang dibuat berbasis web menggunakan bahasa pemrograman php dimana nantinya aplikasi ini menunjang proses perekrutan mulai dari proses pendaftaran, uji kompetensi secara online dan hasil akhir perekrutan. Aplikasi ini diharapkan mampu memberikan informasi lebih luas kepada masyarakat terkait penerimaan pegawai, memudahkan karyawan Telkom akses dalam melakukan seleksi secara online, serta membuat hasil penerimaan karyawan lebih transparan kepada pelamar.

Pengembangan yang dapat dilakukan pada aplikasi ini adalah Perlu adanya fitur diskusi ataupun untuk memudahkan pelamar apabila ada informasi yang dirasa kurang jelas. Penilaian hasil uji kompetensi yang masih menggunakan sistem perhitungan rata-rata dikiranya perlu menggunakan metode penilaian tertentu, dengan nilai bobot dari setiap soal yang berbeda menambahkan grafis yang menginformasikan analisis pelamar, dan soal sebagai bahan evaluasi kedepan.

Kata Kunci: Aplikasi; E-Recruitment; Telkom Akses

ABSTRACT

In the process of recruiting its employees, PT. Telkom was deemed ineffective where applicants had to send application letters via postal and email delivery services, the impact was that there would be lots of files (application letters) piling up while via email often spamming. The selection process that still uses physical files is also considered ineffective because the results of the selection must be informed to each applicant. Web-based applications are made using the PHP programming language, which will support the recruitment process starting from the registration process, online competency tests and the final recruitment results. This application is expected to be able to provide broader information to the public regarding employee recruitment, facilitate access to Telkom employees in online selection, and make employee recruitment results more transparent to applicants.

The development that can be done in this application is that there is a need for a discussion feature or to facilitate site applicants, there is information that is deemed unclear. The assessment of competency test results that still use the average calculation system is thought to need to use a certain assessment method, with a weighted value of each question. a different one adds a graphic that informs the applicant's analysis, and the questions for future evaluation.

Keywords: Application; E-Recruitment; Telkom Access

1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan merupakan hal utama yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan, dimana karyawan sebagai penggerak perusahaan sangat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan tersebut. Maka dari itu proses perekrutan karyawan sangat penting dimana pada proses ini perusahaan harus menyesuaikan proses perekrutan terhadap jumlah dan karakteristik kebutuhan karyawan yang ada. Apabila kebutuhan karyawan yang sesuai dengan karakteristik yang dicari dan ditunjang dengan manajemen tugas yang sesuai maka akan berdampak secara langsung pada meningkatnya kinerja perusahaan tersebut, penerapan teknologi pada saat ini juga menjadi faktor penting guna memudahkan setiap pekerjaan, tak luput juga pada proses perekrutan karyawan pada sebuah perusahaan atau instansi negara, dimana sudah banyak yang menggunakan sistem dalam proses perekrutan karyawan baru, hal ini akan mempermudah baik untuk pelamar maupun pihak yang membuka lowongan karna terhubung menggunakan internet tanpa harus bertemu secara langsung.

PT. Telkom Akses merupakan anak perusahaan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. yang bergerak di bidang konstruksi pembangunan dan manajemen servis infrastruktur jaringan. Menurut ITU, hanya 32,29% persen penduduk Indonesia yang menikmati akses internet dan ini masuk kategori rendah di bawah rata-rata regional sebesar 52%. Kesenjangan akses yang terpaut jauh dari standar regional (20%). Sebagai salah satu perusahaan yang bertugas untuk pembangunan

Infrastruktur jaringan internet di Indonesia, PT. Telkom Akses wajib memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat luas. Dalam proses perekrutan karyawannya PT. Telkom Akses tidak menggunakan jasa perusahaan outsourcing yaitu dengan cara membuka lowongan melalui pemasangan iklan pada surat kabar dan instansi-instansi disekitar lingkungan perusahaan serta informasi dari mulut ke mulut. Hal ini dirasa kurang efektif dimana nantinya pelamar harus mengirim surat lamaran melalui jasa pengiriman pos dan email dinilai terlalu rumit dan membutuhkan banyak waktu dalam prosedur pelaksanaannya, dampaknya akan ada banyak berkas (surat lamaran) yang menumpuk sedangkan dengan melalui email sering terjadinya spam. Proses seleksi yang masih menggunakan berkas fisik juga dirasa kurang efektif karna hasil seleksi harus di informasikan pada masing-masing pelamar.

Maka dari itu diperlukan sebuah aplikasi yang mampu menunjang proses perekrutan karyawan dimulai dari proses pendaftaran, ujian yang memungkinkan untuk dilaksanakan secara online, informasi hasil verifikasi dan ujian serta berbagai tahapan yang telah disusun oleh PT. Telkom Akses Banjarmasin sehingga perekrutan dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien guna mendapatkan tenaga

kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, dengan adanya aplikasi ini juga akan memudahkan perusahaan dalam melakukan evaluasi terhadap proses perekrutan serta mengurangi biaya perekrutan, biaya kerja dan beban administrasi.

Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat mengurangi adanya spam oleh masyarakat, mengurang berkas fisik karna proses perekrutan sudah terkomputerisasi, serta memudahkan dalam publikasi perekrutan PT. Telkom Akses Banjarmasin. Adapun beberapa penelitian terkait tentang aplikasi E-recruitment diantaranya adalah penelitian yang dibuat oleh M.Fadli yang membuat rancang bangun aplikasi rekrutmen karyawan berbasis website pada Cv. Anugrah Mandiri (Fadli, 2019). Berikutnya adalah penelitian yang dilakukan oleh M. Syastra, Muhammad Taufik Tahun 2017 yang membuat system E-recruitment berbasis android pada PT. Mega Petro Synergy (Syastra, 2017). Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Marfuah, dan Suryo Widiatoro tahun 2018 yang membuat aplikasi perekrutan pegawai berbasis WEB pada Universitas Universal (Marfuah & Widiatoro, 2018).

Berdasarkan masalah yang di uraikan di atas maka diangkatlah penelitian dengan judul APLIKASI E-RECRUITMENT KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES BANJARMASIN.

2. ALAT DAN METODE

Perangkat keras yang digunakan untuk mengimplementasikan Aplikasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Telkom Akses Banjarmasin adalah dengan menggunakan Lenovo Notebook dengan spesifikasi :

1. Proc. Intel Pentium IV 1,8 Ghz
2. RAM DDR3 512Mb
3. HDD 100 Gb
4. Printer

Perangkat lunak yang digunakan untuk mengimplementasikan Aplikasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Telkom Akses Banjarmasin adalah :

1. Sistem Operasi Windows 10
2. Adobe Dreamweaver CS 6
3. Google Chrome
4. PDF Reader

Adapun dalam pelaksanaan metode penelitian, ada beberapa metode yang digunakan, yaitu :

1. Penelitian ini menggunakan berbagai teknik dalam mengumpulkan informasi dan bahan selama pelaksanaan. Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah sebagai berikut :

- a. Metode Observasi

Pengumpulan data melalui pengamatan dan pencatatan terhadap gejala atau

peristiwa yang diselidiki pada objek penelitian secara langsung. Dalam hal ini adalah mengamati sistem perekrutan yang ada pada Telkom akses Banjarmasin, dan menyimpulkan apabila ada sistem kerja yang dirasa kurang efektif.

b. Metode Wawancara

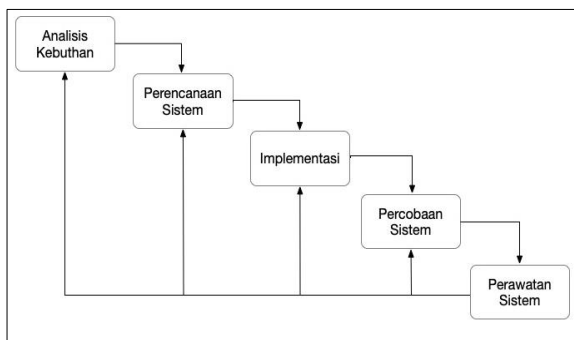
Pengumpulan data melalui tatap muka dan tanya jawab langsung dengan sumber data atau pihak – pihak yang berhubungan dengan penelitian. Pihak pihak yang terkait antara lain adalah Mgr Provisioning dan SM BJM & BLC.

c. Metode Studi Pustaka

Pengumpulan data dari buku-buku yang sesuai dengan tema yang di angkat, misalnya buku analisis dan desain sistem informasi. Adapun beberapa penelitian terkait yang menjadi sumber Pustaka adalah penelitian yang dibuat oleh M.Fadli yang membuat rancang bangun aplikasi rekrutmen karyawan berbasis website pada Cv. Anugrah Mandiri (Fadli, 2019). Berikutnya adalah penelitian yang dilakukan oleh Muhamad Irsan, Eka Yuliyasni, Khaerun Nufus, Suci Afrida ,dan Eka Ratnasari Tahun 2014 yang membuat aplikasi E-recruitment berbasis web pada PT.Kalila Indonesia (Irsan et al., 2014). Berikutnya penelitian yang dilakukan oleh Marfuah, dan Suryo Widiatoro tahun 2018 yang membuat aplikasi perekrutan pegawai berbasis WEB pada Universitas Universal (Marfuah & Widiatoro, 2018).

2. Perancangan Pengembangan Perangkat Lunak

Langkah pembuatan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan pendekatan waterfall, metode ini merupakan model klasik yang sederhana dengan aliran sistem yang linier Output dari setiap tahap merupakan input bagi tahap berikutnya.



Gambar 1.1 Langkah Pembuatan Sistem

1. Analysis (Analisis Sistem)

Menganalisis kebutuhan Aplikasi dengan cara mengamati SOP rekrutmen pegawai yang sudah berjalan pada PT. Telkom Akses Banjarmasin serta mencari permasalahan yang ada pada sistem kerja yang berjalan ataupun cara kerja yang di rasa masih kurang efektif seperti pengumuman yang masih dilakukan secara manual yaitu melalui sosial media seperti whatsapp, Instagram, facebook dan lain-lain.

2. Design (Perancangan Sistem)

Merancang alur aplikasi yang akan dibuat, membuat rancangan database, usecase, activity diagram, sequence diagram, class diagram dan rancangan masukan dan keluaran aplikasi yang dibuat. Meminta pendapat dan masukan kepada HRD agar sistem yang dibuat bisa membantu HRD secara efisien dan efektif baik dari segi memudahkan dan meringankan beban HRD dalam pelaksanaan rekrutmen.

3. Implementation (Implementasi Sistem)

Mulai membuat aplikasi, dengan mengikuti rancangan yang telah dibuat mulai dari membuat tampilan web menggunakan html dan membuat logika login, register, email otomatis, crud data master, soal ujian kompetensi, proses upload berkas dan lain-lain.

4. Testing (Percobaan Sistem)

Mencoba aplikasi yang telah dibuat dengan menerapkan langsung pada kegiatan rekrutmen pegawai yang langsung dipakai oleh pihak HRD PT. Telkom Akses Banjarmasin dan langsung disosialisasikan kepada calon pegawai PT. Telkom Akses Banjarmasin.

5. Maintenance (Perawatan Sistem)

Melakukan perbaiki kan pada aplikasi apabila terjadi bug, melakukan penyesuaian ketika ada perubahan pada sistem kerja yang berjalan dan melakukan pencadangan data baik pencadangan data lokal maupun pencadangan data cloud.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah hasil yang diperoleh dari semua tahapan pengujian sehingga objek yang diuji dapat dinilai dengan data-data dan metode yang digunakan dalam tahap pengujian. Adalah sebagai berikut :

Tabel 1 Pengujian Login

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> dengan benar	Masuk ke halaman home	Masuk ke halaman home	Sesuai
2	Memasukan <i>username</i> benar dan <i>password</i> yang salah	Akan muncul pemberitahuan data user tidak cocok	Muncul pemberitahuan data user tidak cocok	Sesuai
3	Mengisi form <i>username</i> dan mengosongkan <i>password</i> kemudian klik tombol login	Akan muncul pemberitahuan untuk mengisi form <i>password</i> karena masih kosong	Muncul pemberitahuan untuk mengisi form yang kosong	Sesuai
4	Form <i>username</i> dan <i>password</i> kosong kemudian klik login	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form <i>username</i> dan <i>password</i> karena masih kosong	Muncul pemberitahuan untuk mengisi form yang masih kosong	Sesuai
5	<i>Username</i> salah <i>password</i> benar kemudian klik tombol login	Akan muncul pemberitahuan data tidak sesuai	Muncul pemberitahuan data tidak sesuai dengan yang ada di <i>database</i>	Sesuai

Tabel 2 Pengujian Data Lowongan

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data lowongan dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari <i>database</i>	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data lowongan	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data lowongan	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

Tabel 3 Pengujian Soal

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data soal dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari <i>database</i>	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data soal	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data soal	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

Tabel 4 Pengujian Tes Uji Kompetensi

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data uji kompetensi dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari <i>database</i>	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data uji kompetensi	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data uji kompetensi	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

Tabel 5 Pengujian Tes Uji Kesehatan

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data uji Kesehatan dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari <i>database</i>	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data uji kesehatan	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data uji kesehatan	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

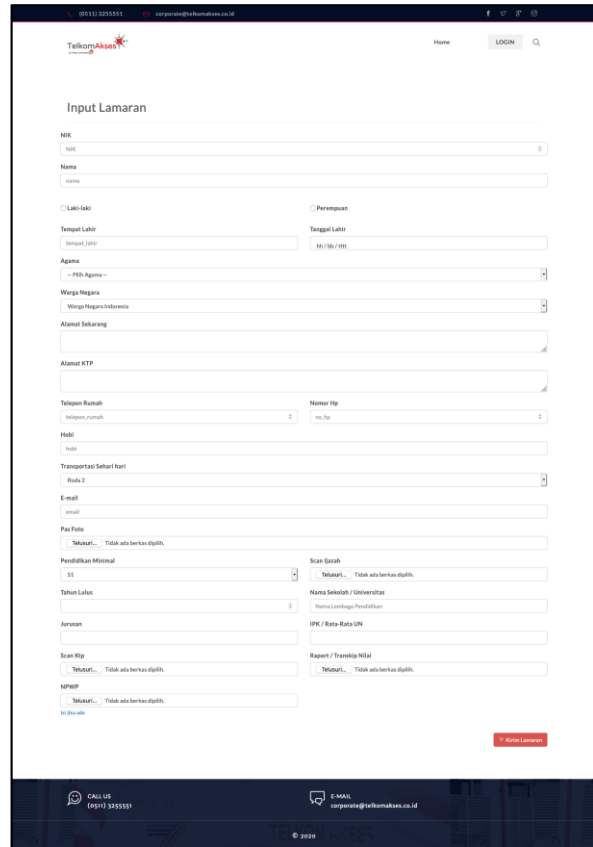
Tabel 6 Pengujian Tes Uji Wawancara

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data uji wawancara dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Data yang diinput berhasil masuk kedalam <i>database</i>	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari <i>database</i>	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data uji wawancara	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data uji wawancara	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

Tabel 7 Pengujian Posisi

No	Pengujian	Harapan	Hasil	Kesesuaian
1	Mengisi form tambah data posisi dengan lengkap kemudian klik tombol simpan	Data yang diinput berhasil masuk kedalam database	Data yang diinput berhasil masuk kedalam database	Sesuai
2	Menghapus data dengan klik tombol hapus data pada tabel	Data yang terpilih dihapus dari database	Data terhapus	Sesuai
3	Mengosongkan beberapa form tambah data posisi	Akan muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Muncul pemberitahuan agar mengisi form yang masih kosong	Sesuai
4	Menekan tombol batal pada form tambah data posisi	Proses tambah data akan dibatalkan dan akan Kembali kehalaman sebelumnya	Proses tambah data dibatalkan dan Kembali kehalaman sebelumnya	Sesuai

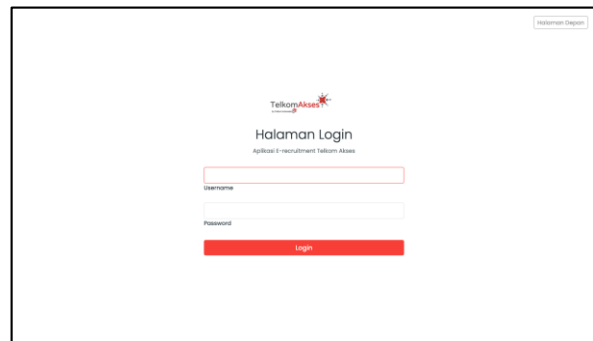
Berikut implementasi antarmuka sistem bertujuan untuk menerangkan secara singkat mengenai Aplikasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Telkom Akses Banjarmasin. Implementasi antarmuka laporan terbagi menjadi implementasi form dan implementasi laporan.



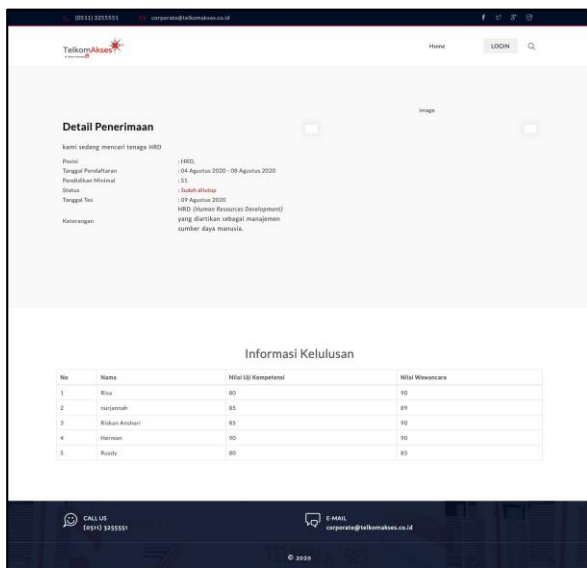
Gambar 4 Tampilan Input Lamaran



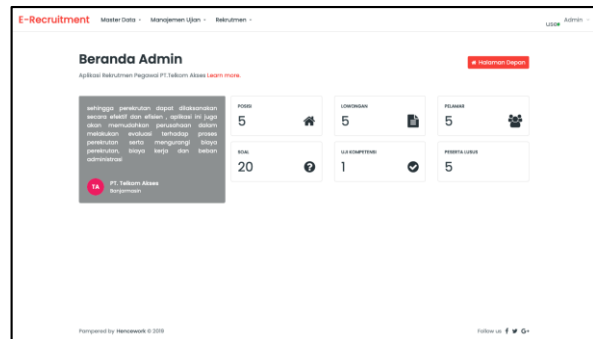
Gambar 2 Tampilan Halaman Depan



Gambar 5 Tampilan Form Login



Gambar 1 Tampilan Detail Lowongan



Gambar 6 Tampilan Dashboard Admin

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman User

+ Tambah Data

No	Nama	Username	Aksi
1	Romadhoni	Romadhoni	✕ +
2	Mahmud	Mahmud_	✕ +
3	Rama	Ramaa	✕ +
4	Risa	Risa_	✕ +
5	admin	admin023	✕ +
No	Nama	Username	Aksi

Showing 1 to 5 of 5 entries

Previous Next

Gambar 7 Tampilan Data User

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Soal

+ Tambah Data

No	Uraian Soal	Gender	Kund Jawaban	Aksi
1	Apakah anda mendapat seorang yang salah maka anda akan	-	A	✕ +
2	orang yang saat biasanya akan memerikatkan diri kecul...	-	D	✕ +
3	Di bawah ini merupakan leenanganan dari Malariah Konatif, kecul...	-	D	✕ +
4	Eppan amandemen leempag dilakukan...	-	A	✕ +
5	Belega kel IAO (SAS) di amandemen...	-	D	✕ +

Gambar 11 Tampilan Data Manajemen Soal

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Posisi

+ Tambah Data

No	Nama	Aksi
1	Accounting	✕ +
2	HRD	✕ +
3	Helpdesk	✕ +
4	Teknis	✕ +
5	Programmer	✕ +
No	Nama	Aksi

Showing 1 to 5 of 5 entries

Previous Next

Gambar 8 Tampilan Data Posisi

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Informasi Pelamar Lulus Pemberkasan

+ Tambah Data

No	Judul	Posisi	PK Minimal	Pendidikan Terakhir	Tanggal Pendaftaran	Status	Aksi
1	open recruitment programmer	Programmer	-	DI	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Sudah Seleksi	✕ +
2	open recruitment accounting	Accounting	-	SD	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Sudah Seleksi	✕ +
3	open recruitment helpdesk	helpdesk	-	SMP	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Sudah Seleksi	✕ +
4	open recruitment teknis	Teknis	-	SMA	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Sudah Seleksi	✕ +
5	open recruitment HRD	HRD	3.5	SI	04 Agustus 2020 - 30 Agustus 2020	Sudah Seleksi	✕ +
No	Judul	Posisi	PK	Pendidikan	Tanggal Pendaftaran	Status	Aksi

Gambar 12 Tampilan Data Seleksi Berkas

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Pendidikan Terakhir

+ Tambah Data

No	Pendidikan	Aksi
1	SI	✕ +
2	DI	✕ +
3	SD	✕ +
4	DI	✕ +
5	SMA	✕ +
6	SMP	✕ +
7	SD	✕ +
No	Pendidikan	Aksi

Gambar 9 Tampilan Data Pendidikan Terakhir

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Pelamar Pada Lowongan open recruitment HRD

+ Filter Data + Cek Data

No	NIK	Nama	Tanggal Tanggal Lahir	Nomor Hp	Email	Status	Aksi
1	3270465048300	Risa	Bongasari, 1998-08-17	877786548	risa@gmail.com	Sudah Seleksi	✕ +
2	3270465048301	Rudy	montapua, 1995-08-30	08523456789	Rudy@gmail.com	Sudah Seleksi	✕ +
3	3270465048302	nurjanah	Blitar, 1998-07-25	08786789018	nurjanah@gmail.com	Sudah Seleksi	✕ +
4	3270465048303	Risqin Anshori	Bongasari, 1998-08-01	8957867793	risqin@gmail.com	Sudah Seleksi	✕ +
5	3270465048304	Herman	Bongasari, 1995-08-10	0897889000	Herman@gmail.com	Sudah Seleksi	✕ +
No	NIK	Nama	Tanggal Tanggal Lahir	Nomor Hp	Email	Status	Aksi

Gambar 13 Tampilan Detail Seleksi Berkas

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Halaman Informasi Lowongan

+ Tambah Data

No	Judul	Tanggal Pendaftaran	Posisi	Status	Aksi
1	open recruitment programmer	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Programmer	Sudah Ditutup	✕ +
2	open recruitment accounting	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Accounting	Sudah Ditutup	✕ +
3	open recruitment helpdesk	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Helpdesk	Sudah Ditutup	✕ +
4	open recruitment teknis	04 Agustus 2020 - 08 Agustus 2020	Teknis	Sudah Ditutup	✕ +
5	open recruitment HRD	04 Agustus 2020 - 30 Agustus 2020	HRD	Sedang Berlangung	✕ +
No	Judul	Tanggal Pendaftaran	Posisi	Status	Aksi

Showing 1 to 5 of 5 entries

Previous Next

Gambar 10 Tampilan Data Informasi Lowongan

E-Recruitment Master Data - Manajemen Ujian - Rekrutman - User Admin

Detail Pelamar

+ Cek Berkas + Verifikasi + Kembali

Detail Pelamar

Nama : Risa
 NIK : 3270465048300
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Tanggal lahir : Bongasari, 17 September 1998

Alamat :
 Warga Negara : Warga Negara Indonesia
 Alamat KTP : Bongasari
 Alamat Sekarang : Bongasari

Kontak
 Nomor Tlp Rumah :
 Nomor Hp : 877786548
 Email : risa@gmail.com

Pendidikan
 Pendidikan Terakhir : SD
 Nama Sekolah / Universitas : Lirisia
 Jurusan / Prodi : Sistem Informasi

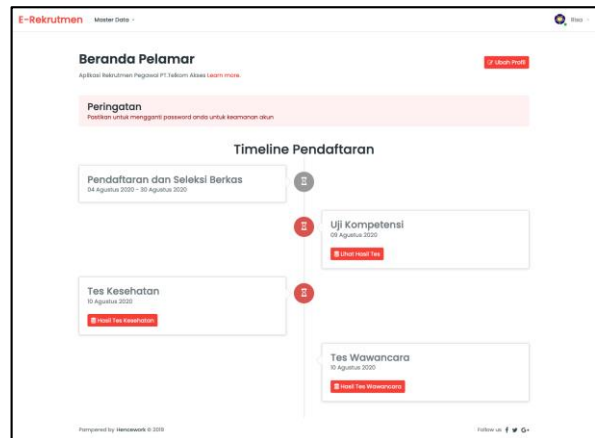
file Lampiran
 Foto Foto : [+ Foto](#)
 Scan Paspor Terakhir : [+ Scan Paspor](#)

Status Lamaran
 Tanggal Terbit : 07 Agustus 2020
 Status Lamaran : **VERBUKA**

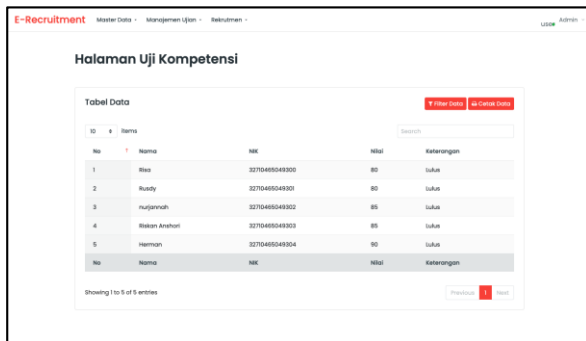
Gambar 14 Tampilan Detail Pelamar



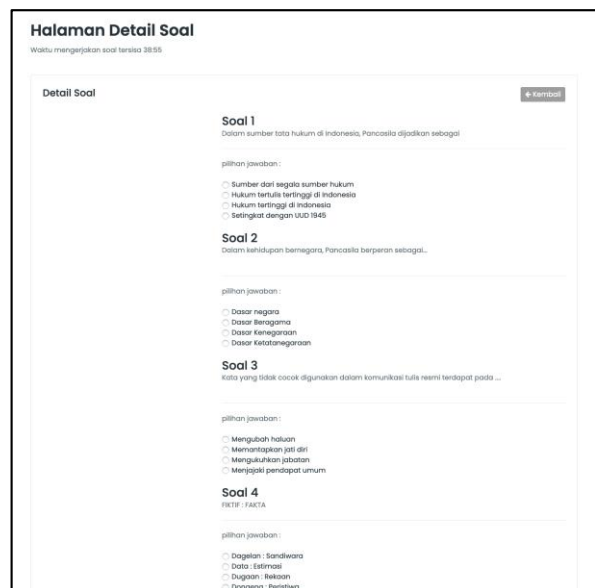
Gambar 15 Tampilan Verifikasi Pelamar



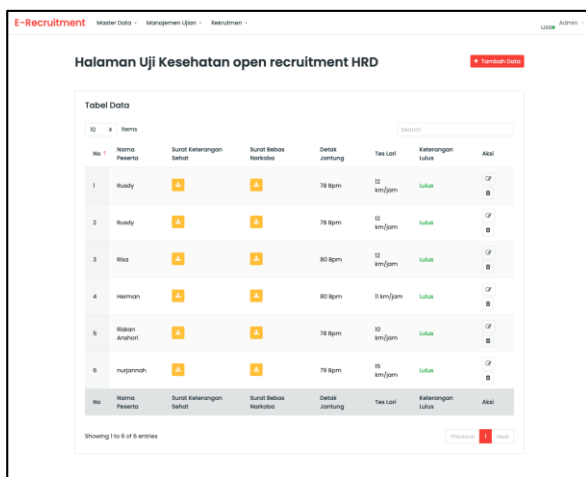
Gambar 19 Tampilan Dashboard Pelamar



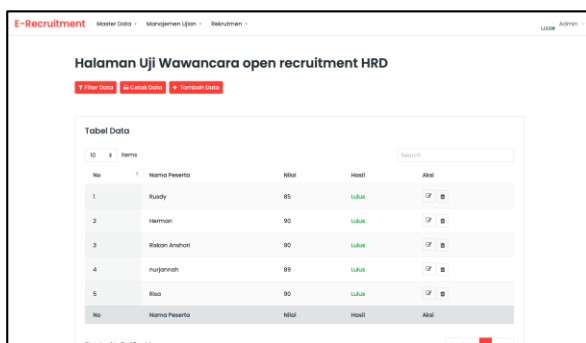
Gambar 16 Tampilan Detail Uji Kompetensi



Gambar 20 Tampilan Tes Uji Kompetensi



Gambar 17 Tampilan Detail Uji Kesehatan



Gambar 18 Tampilan Detail Uji Wawancara

4. KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil analisa, perancangan dan pengujian terhadap Aplikasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. Telkom Akses Banjarmasin, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibuat adalah aplikasi untuk menunjang kegiatan perekrutan pegawai baru pada PT. Telkom akses Banjarmasin.
2. Tahapan Rekrutmen pegawai pada aplikasi ini terbagi menjadi beberapa tahap, yang pertama adalah tahap pendaftaran, uji kompetensi secara online, tes kesehatan, dan terakhir adalah tes wawancara.
3. Proses uji kompetensi dilakukan secara online melalui aplikasi dan hasilnya dapat langsung diketahui.
4. Aplikasi ini terbagi menjadi 2 (dua) role user, yang pertama adalah role admin dari PT. Telkom Akses Banjarmasin dan user untuk pelamar.

5. Pada Aplikasi ini terdapat fitur cetak laporan
6. terkait data Rekrutmen pada PT. Telkom Akses.

Penelitian ini masih sangat jauh dari kata sempurna, sehingga diperlukan saran diberikan untuk penyempurnaan dalam pembuatan aplikasi bisa ditambahkan fitur diskusi ataupun untuk memudahkan pelamar apabila ada informasi yang dirasa kurang jelas, penilaian hasil uji kompetensi yang masih menggunakan sistem perhitungan rata-rata dikiranya perlu menggunakan metode penilaian tertentu, dengan nilai bobot dari setiap soal yang berbeda dan tambahkan grafis yang menginformasikan analisis pelamar, dan soal sebagai bahan evaluasi kedepan.

5. DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Yusron Arif. (2019). Pengertian MySQL, Kelebihan Dan Kekurangan. 2019
- Andaru, A. (2018). Pengertian database secara umum. OSF Preprints.
- Andre. (2014). Pengertian dan Fungsi JavaScript. www.duniailkom.com.
- Andre. (2017). Belajar HTML Dasar Part 1: Pengertian HTML. duniailkom.com.
- Anonymous. (2018). Pengertian Website: Panduan Lengkap Soal Website. Dewaweb.
- Fadli, M. (2019). LKP: Rancang Bangun Aplikasi Recruitment Karyawan Berbasis Web pada CV Anugerah Mandiri. Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya.
- Irsan, M., Yuliyasni, E., Nufus, K., Afrida, S., & Ratnasari, E. (2014). Rancangan Aplikasi E-Recruitment pada PT. Kalila Indonesia. Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Komunikasi 2014.
- Koesheryatin, & Suryana Taryana. (2014). Pengertian CSS. In *Aplikasi Internet Menggunakan HTML, CSS, dan JavaScript*.
- Kurniawan, T. A. (2018). Pemodelan Use Case (UML): Evaluasi Terhadap beberapa Kesalahan dalam Praktik. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*. <https://doi.org/10.25126/jtiik.201851610>
- MADCOMS, L. (2016). Pemograman PHP dan MySQL untuk pemula. In *MADCOMS MADIUN*.
- Marfuah, M., & Widiatoro, S. (2018). Rancang Bangun Aplikasi Perekrutan Pegawai Berbasis WEB (Studi Kasus Universitas Universal). *Jurnal SAINTEKOM*, 8(1), 78–89.
- Rosa & Salahuddin, 2013. (2013). UML, Use Case Diagram, Activity Diagram, Class Diagram. In *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur*.
- Syafitri, I. (2019). Pengertian Flowchart Beserta Fungsi dan Simbol-simbol Flowchart yang Paling Umum Digunakan. 10 Juli 2019.
- Syastra, M. T. (2017). RANCANG BANGUN SISTEM E-RECRUITMENT BERBASIS ANDROID. *Jurnal Ipteks Terapan*. <https://doi.org/10.22216/jit.2017.v11i2.1118>
- TechnoPhoria. (2014). Pengertian Tentang Aplikasi Berbasis Web. 28 Januari.
- Windu, & Gata. (2013). Pengertian Usecase. Usecase.