

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. YOBEL UTAMA SEAFOOD INDONESIA)**

**ABSTRAK**

Lita Aprilianti<sup>1</sup>, Kurniaty<sup>2</sup>, Teguh Wicaksono<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NPM17310440

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN0012076001

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1116028801

**Email [lita.aprilianty20@gmail.com](mailto:lita.aprilianty20@gmail.com)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Untuk Mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Utama Seafood Indonesia 2) Untuk Mengetahui apakah komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Utama Seafood Indonesia. 3) Untuk Mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Utama Seafood Indonesia. 4) Untuk Mengetahui apakah gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Yobel Utama Seafood Indonesia

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai signifikansi sebesar  $-0,338$  ( $0,338 \geq 0,05$ ) dan  $t$  hitung  $-972 \leq t$  tabel 2.030 Berdasarkan  $t$  hitung dan nilai signifikansi maka H1 ditolak yang berarti menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,036$  ( $0,036 \leq 0,05$ ) dan mempunyai nilai  $t$  hitung  $2,198 \geq t$  tabel 2.030. Berdasarkan  $t$  hitung dan nilai signifikansi maka H2 diterima yang berarti menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000$  ( $0,000 \leq 0,05$ ) dan mempunyai nilai  $t$  hitung  $6.194 \geq t$  tabel 2.030 Berdasarkan  $t$  hitung dan nilai signifikansi maka H3 diterima yang berarti menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) Berdasarkan hasil analisis diperoleh menunjukkan bahwa Gaya Kepimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja  $0,000$  ( $0,000 \leq 0,05$ ) dan  $F$  hitung  $31,206 \geq F$  tabel 2,87 . Hal ini menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Gaya Kepimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: 1) To determine whether leadership style has a significant partial effect on employee performance at PT. Yobel Utama Seafood Indonesia 2) To find out whether communication has a significant partial effect on employee performance at PT. Yobel Utama Seafood Indonesia. 3) To find out whether work discipline has a significant partial effect on employee performance at PT. Yobel Utama Seafood Indonesia. 4) To find out whether leadership style, communication and work discipline have a significant effect simultaneously on the performance of employees at PT. Yobel Utama Seafood Indonesia*

*The results of this study show that: 1) Based on the results of the analysis obtained a significance value of  $-0.338$  ( $0.338 \geq 0.05$ ) and  $t$  count  $-972 \leq t$  table  $2.030$  Based on  $t$  count and significance value then  $H1$  is rejected which means that leadership style has no effect on employee performance. 2) Based on the results of the analysis obtained a significance value of  $0.036$  ( $0.036 \leq 0.05$ ) and has a calculated  $t$  value of  $2,198 \geq t$  table  $2.030$ . Based on  $t$  count and significance value,  $H2$  is accepted which means that communication has an effect on employee performance. 3) Based on the results of the analysis obtained a significance value of  $0.000$  ( $0.000 \leq 0.05$ ) and has a  $t$  value of  $6,194 \geq t$  table  $2.030$  Based on  $t$  count and significance value,  $H3$  is accepted which means that work discipline affects employee performance. 4) Based on the results of the analysis obtained shows that Leadership Style, Communication and Work Discipline  $0.000$  ( $0.000 \leq 0.05$ ) and  $F$  count  $31,206 \geq F$  table  $2.87$ . This indicates that simultaneously Leadership Style, Communication and Work Discipline affect Employee Performance.*

*Keywords: Leadership Style, Communication, Work Discipline and Employee Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- As' ad, A. (2018). Pengaruh Perencanaan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 165-182.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Edisi Kelima. Universitas Diponegoro, Semarang
- Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marnisah, L. (2020). *MANAJEMEN SDM ; BERBASIS REVOLUSI INDUSTRI 4.0*. SLEMAN: CV BUDI UTAMA.
- Priansa, D. J. 2017. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung.
- Sarjono, Haryadi. & Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar Aplikasi Untuk Riset*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sinambela, L. P. (2017). Profesionalisme Dosen Dan Kualitas Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 2(4).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press, Yogyakarta
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Ulfa, D. A. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK MUAMALAT INDONESIA KANTOR CABANG PEMBANTU TULUNGAGUNG*