

**ANALISIS EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PEMBERIAN MOTIVASI
(STUDI PADA PERUSAHAAN MEUBEL ANUGRAH BANJARMASIN)**

ABSTRAK

Lawrence Ronaldo Fiorentino¹, HJ. Lamsah², HJ. Farida Yulianti³

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari
Banjarmasin, 17.31.0972**

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari
Banjarmasin, 1125126201**

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari
Banjarmasin, 1121076901**

**Lawrence Ronaldo Fiorentino. NPM : 17.31.0972 ” ANALISIS EFEKTIVITAS
KERJA KARYAWAN MELALUI PEMBERIAN MOTIVASI PADA PERUSAHAAN
MEUBEL ANUGRAH BANJARMASIN “. Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan
Pembimbing II (HJ. Farida Yulianti, SE. MM)**

Penelitian ini dilakukan untuk Untuk mengetahui upaya motivasi yang diberikan oleh perusahaan Meubel Anugrah Banjarmasin dalam usaha meningkatkan efektifitas kerja Karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah Jenis penelitian pendekatan kualitatif. adalah penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian misalnya perilaku, persepsi, motivasi, tindakan, dll., secara holistik, dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah, tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas”.

Permasalahan yang dihadapi perusahaan Meubel Anugrah Banjarmasin adalah menurunnya efektivitas kerja karyawan, sehingga keadaan ini sangat berpengaruh terhadap dinamika dan perkembangan perusahaan. Bentuk penemuan efektivitas kerja yang dapat terlihat selama kurun waktu beberapa tahun terakhir adalah kurangnya semangat dan gairah kerja, tingginya tingkat absensi dan kemangkiran karyawan selama melaksanakan tugas dan menurunnya kualitas kerja, menurunnya tanggungjawab terhadap pekerjaan, sehingga hal ini sangat mengganggu kelangsungan pekerjaan. Manajemen perlu meningkatkan disiplin kerja dan melakukan absensi dan kemangkiran, kalau perlu pemberian sanksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan yang berlaku pada perusahaan.

Kata Kunci: Efektivitas Kerja, Motivasi

ABSTRACT

This research was conducted to find out the motivational efforts given by the Banjarmasin Furniture Company in an effort to increase the effectiveness of employees' work.

The research method used is a qualitative approach. is research that intends to understand phenomena about what is experienced by research subjects such as behavior, perception, motivation, action, etc., holistically, and by way of description in the form of words and language, in a special context that is natural and by utilizing various natural methods, but are not used to draw broader conclusions.

The problem faced by the Anugrah Banjarmasin Furniture company is the decline in the effectiveness of employees' work, so this situation greatly affects the dynamics and development of the company. The form of finding work effectiveness that can be seen during the last few years is the lack of enthusiasm and enthusiasm for work, high levels of absenteeism and absenteeism of employees during carrying out their duties and declining quality of work, decreased responsibility for work, so that this greatly disrupts the continuity of work. Management needs to improve work discipline and perform absenteeism and absenteeism, if necessary, give sanctions to employees who violate the regulations that apply to the company.

Keywords: Work Effectiveness, Motivation

PENDAHULUAN

Fungsi pemimpin sangatlah diperlukan, karena merekalah yang memiliki daya kemampuan mempengaruhi dan menggerakkan organisasi untuk bekerja mencapai tujuan organisasi. Peranan pemimpin dalam setiap organisasi atau perusahaan sangatlah dominan dalam mengembangkan dan meningkatkan kinerja organisasi atau perusahaan tersebut. Apabila pemimpin dapat memberikan motivasi yang benar kepada karyawannya, berupa motivasi kerja maka karyawan dapat memenuhi kinerja yang diberikan oleh perusahaan. Motivasi tersebut dapat berupa kompensasi, jabatan, pujian, hukuman dan teguran.

Perusahaan meubel Anugrah Banjarmasin merupakan salah satu perusahaan swasta yang berperan dalam perekonomian daerah yang mana didalam perusahaan tersebut terdiri orang-orang yaitu karyawan perusahaan. Oleh karena itu karyawan perusahaan sangat menentukan maju mundurnya perusahaan tersebut, sehingga efektivitas kerja karyawan sangat penting diperhatikan.

Faktor pendorong kinerja karyawan terbagi menjadi dua, yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal berasal dari dalam diri SDM itu sendiri, sedangkan faktor eksternal berasal dari luar SDM. Salah satu pendorong agar organisasi itu menghasilkan kinerja yang maksimal adalah motivasi dari pemimpin.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan adalah Jenis penelitian pendekatan kualitatif. adalah penelitian yang bermaksud untuk

memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian misalnya perilaku, persepsi, motivasi, tindakan, dll., secara holistik, dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah, tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sekarang permasalahan yang relatif berat pemecahannya adalah terjadi penurunan terhadap efektivitas kerja karyawan, sebab masalah ini secara langsung berpengaruh terhadap dinamika dan kelangsungan hidup perusahaan. Lima tahun terakhir bentuk penurunan efektivitas kerja yang jelas terlihat adalah kurangnya semangat kerja karyawan, tingginya angka absensi dan kemangkiran karyawan, menurunnya kualitas dan kuantitas kerja karyawan serta tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilaksanakan. Beberapa faktor yang menurunkan efektivitas kerja yaitu:

1. Kurangnya Semangat Kerja Karyawan
2. Tingginya Angka Absensi dan Kemangkiran Karyawan
3. Menurunnya Kualitas Hasil Pekerjaan
4. Menurunnya Tanggung jawab Terhadap Hasil Pekerjaan

Berdasarkan pada masalah di atas, ada beberapa alternatif yang perlu dilakukan manajemen agar efektivitas kerja pada perusahaan Meubel Anugrah Banjarmasin dapat meningkat, yaitu :

1. Peningkatan Disiplin Kerja

2. Memberikan kesempatan menambah wawasan
3. Menempatkan karyawan pada posisi yang tepat.

PENUTUP

1. Permasalahan yang dihadapi perusahaan Meubel Anugrah Banjarmasin adalah menurunnya efektivitas kerja karyawan, sehingga keadaan ini sangat berpengaruh terhadap dinamika dan perkembangan perusahaan.
2. Bentuk penemuan efektivitas kerja yang dapat terlihat selama kurun waktu beberapa tahun terakhir adalah kurangnya semangat dan gairah kerja, tingginya tingkat absensi dan kemangkiran karyawan selama melaksanakan tugas dan menurunnya kualitas kerja, menurunnya tanggungjawab terhadap pekerjaan, sehingga hal ini sangat mengganggu kelangsungan pekerjaan.
3. Perkembangan penelitian bahan baku dari tahun ketahun mengalami peningkatan terutama untuk bahan baku kayu, sedangkan bahan baku lainnya mengalami kenaikan. Ini dikarenakan bahan baku kayu merupakan bahan baku pokok, sehingga mengalami peningkatan sesuai dengan hasil produksi yang dihasilkan perusahaan.
4. Guna menghindari terjadi kebosanan kerja karyawan dalam melaksanakan tugas, maka manajemen perusahaan perlu melakukan mutasi sesuai dengan bidang keahlian karyawan untuk menambah pengalaman dan wawasan. Dan perlu di adakan pelatihan dan pendidikan bagi karyawan untuk meningkatkan sumber daya manusia sehingga muncul gairah kerja yang baru.

5. Manajemen perlu meningkatkan disiplin kerja dan melakukan absensi dan kemangkiran, kalau perlu pemberian sanksi terhadap karyawan yang melanggar perturan yang berlaku pada perusahaan.
6. Dalam pembelian bahan baku, pimpinan perusahaan harus teliti dan berpedoman pada konsep teori dan dipaadukan dengan pengalaman. Hal ini penting karena selama ini pengadaan persediaan bahan baku pada perusahaan ini hanya didasarkan pada pengalaman yang telah lalu saja.

DAFTAR PUSTAKA

-, **Kamus Besar Bahasa Indonesia**, [Online], Tersedia di <http://bahasa.kemdiknas.go.id/kkbi/index.php>. Diakses 11 November 2017
- Beni Pekei. 2016. Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi. Buku 1. Jakarta Pusat : Taushia
- Effendy, Onong Uchjana. (2013). Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Fakultas Ekonomi, 2021., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Makmur, A. 2015. "Efektifitas Penggunaan Metode Base Method dalam Meningkatkan Kreativitas dan Motivasi Belajar Matematika Siswa Smp N 10 Padang Sidempuan". Jurnal EduTech Vol .1 No 1 Maret 2015. ISSN : 2442-6024 e-ISSN : 2442-7063

Maslichan, D. A. L. D. 2016. "Strategi Peningkatan Kinerja Ukm Pembuatan Terasi Di Kabupaten Rembang".Buletin Bisnis Dan Manajemen. Volume 02, No. 01, Februari 2016. No ISSN: 2442-885X

Martono dan Nanang. 2014.Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder.edisi.revisi 2.cetakan 4.Jakarta: Rajawali pers 2014.

Hasan, Ali. 2013. Marketing Dan Kasus-Kasus Pilihan. Yogyakarta: Caps

Hurriyati, Ratih. 2015. Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen. Bandung:Alfabetha.

Kotler, Philip dan Gary Armstrong, 2012. Principles Of Marketing, Edisi 14, New Jersey: Prentice-Hall Published.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.

Effendi, Usman. 2014. Asas Manajemen. Jakarta: Rajawali Pers.

**ANALISIS EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PEMBERIAN
MOTIVASI PADA PERUSAHAAN MEUBEL ANUGRAH**

BANJARMASIN

ARTIKEL



Oleh :

LAWRENCE RONALDO FIORENTINO
NPM : 17.31.0972

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI
BANJARMASIN**

2021