

**ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN (STUDI PADA CV. BERKAT SAUDARA BANJARMASIN)**

**ABSTRAK**

**Eksan Wahyudi<sup>1</sup>, HJ. Lamsah<sup>2</sup>, HJ. Farida Yulianti<sup>3</sup>**

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 17.31.1010**

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 1125126201**

**Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 1121076901**

**Eksan Wahyudi NPM : 17.31.1010 ” ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERKAT  
SAUDARA BANJARMASIN”. Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan Pembimbing  
II (HJ. Farida Yulianti, SE, MM)**

Penelitian ini dilakukan untuk Untuk mengetahui produktivitas kerja yang digunakan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (Field Research). Dalam penelitian ini diperoleh berdasarkan pengamatan langsung ke perusahaan. Dimana data dikumpulkan tentang kegiatan restoran tersebut, pelaksanaan peningkatan produktifitas kerja karyawan, dan Penelitian keperustakaan ( Library Research), Untuk melengkapi data yang diperoleh dari penelitian lapangan maka penulis melengkapinya dengan membaca dan mempelajari buku (literatur) yang ada hubungannya dengan materi skripsi yang akan disampaikan dan juga dihubungkan dengan teori-teori manajemen sumber daya manusia.

Permasalahan yang dihadapi adalah turunnya produktifitas karyawan karena ketidakpuasan dari para karyawan. Dengan adanya ketidakpuasan dari para karyawan tersebut maka hal ini akan menimbulkan kurang nya rasa bahagia bagi mereka yang dapat menimbulkan turun nya tingkat produktifitas kerja.

Untuk meningkatkan produktifitas kerja disertai upaya pimpinan untuk memperhatikan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan bonus bulanan, tunjangan, jaminan keselamatan kerja, dan mengikut sertakan karyawan dalam penanaman/investasi toko baru di regional masing-masing sehingga karyawan mempunyai gaji tambahan diluar gaji pokok. Untuk meningkatkan kinerja karyawan yang harus dicapai perlu memaksimalkan produktifitas kerja karyawan dan menghindari faktor yang mempengaruhi penurunan tingkat produktifitas kerja.

**Kata Kunci: Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research was conducted to determine the work productivity used in improving employee performance.*

*This research method uses field research methods (Field Research). In this study obtained based on direct observation to the company. Where data is collected about the restaurant's activities, the implementation of increasing employee productivity, and library research. To complement the data obtained from field research, the authors complete it by reading and studying books (literature) that have to do with the thesis material to be submitted. and also associated with human resource management theories.*

*The problem faced is the decline in employee productivity due to dissatisfaction from employees. With the dissatisfaction of these employees, this will lead to a lack of happiness for them which can lead to a decrease in the level of work productivity.*

*To increase work productivity, accompanied by the leadership's efforts to pay attention to the welfare of their employees by providing monthly bonuses, allowances, work safety guarantees, and involving employees in planting/investing new stores in their respective regions so that employees have additional salaries beyond the basic salary. To improve employee performance, it is necessary to maximize employee productivity and avoid factors that affect the decline in work productivity.*

**Keywords: Work Productivity and Employee Performance**

## **PENDAHULUAN**

Meubel adalah istilah yang digunakan untuk perabot rumah tangga yang berfungsi sebagai tempat penyimpanan barang, tempat duduk, tempat tidur, tempat mengerjakan sesuatu dalam bentuk meja atau tempat menaruh barang di permukaannya. Misalnya furniture sebagai tempat penyimpanan biasanya dilengkapi dengan pintu, laci dan rak, contoh lemari pakaian, lemari buku dan lain lain. Furniture dapat terbuat dari kayu, bambu, logam, plastik dan lain sebagainya.

Produktivitas yang efektif, salah satunya dapat dilihat dari stabilitas tingkat penjualan atau akan lebih baik bila dapat meningkatkan dari tahun ke tahun sesuai dengan kuantitas/kualitas produk yang mampu diproduksi oleh perusahaan. Maka pihak manajemen harus membuat suatu strategi yang mampu memanfaatkan berbagai kesempatan yang ada dan berusaha mengurangi dampak

ancaman yang ada dan menjadi suatu kesempatan. (Wulandari, 2014).

Seperti yang terjadi pada perusahaan CV. Berkat Saudara Banjarmasin, yaitu sebuah perusahaan industri mebel yang bergerak dibidang pengolahan bahan kayu jati menjadi alat-alat perabotan rumah tangga, yang mana dalam kegiatan penjualan hasil produksinya terus mengalami fluktuasi atau naik turun pada satu tahun terakhir.

Oleh karena itu, penyesuaian dari perusahaan terhadap perkembangan keadaan mutlak diperlukan. Menghadapi persaingan tersebut, manajemen membutuhkan suatu strategi yang terpadu sehingga para pemilik perusahaan dapat mengantisipasi dampak dari suatu kejadian dan mampu bersaing.

## **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (Field Research). Dalam penelitian ini diperoleh berdasarkan

pengamatan langsung ke perusahaan. Dimana data dikumpulkan tentang kegiatan restoran tersebut, pelaksanaan peningkatan produktifitas kerja karyawan, dan Penelitian keperpustakaan ( Library Research), Untuk melengkapi data yang diperoleh dari penelitian lapangan maka penulis melengkapinya dengan membaca dan mempelajari buku (literatur) yang ada hubungannya dengan materi skripsi yang akan disampaikan dan juga dihubungkan dengan teori-teori manajemen sumber daya manusia.

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dari hasil penelitian yang telah penulis lakukan pada CV. Berkat Saudara Banjarmasin, penulis melihat bahwa peningkatan produktivitas karyawan sangat diperlukan guna menunjang kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya.

Seperti yang telah diketahui bahwa setiap perusahaan akan selalu berusaha agar produktifitas kerja karyawannya dapat ditingkatkan. Untuk dapat meningkatkan produktifitas lebih tinggi, perusahaan tersebut perlu menimbulkan semangat dan kegairahan kerja karyawannya.

Menurut pengamatan selain pekerjaan jadi terhambat, menurunnya semangat dan kegairahan kerja berakibat pula pada rendahnya kualitas produk yang dihasilkan sehingga konsumen mulai komlpain dan minat mereka mulai berkurang. Karena seperti yang kita ketahui untuk mendapatkan sesuatu yang terbaik diperlukan adanya semangat dan kegairahan dalam bekerja. Tetapi apabila seseorang sudah tidak dapat dicurahkan dalam bekerja. Hal ini tentunya dapat berakibat pada rendahnya kualitas produk yang dihasilkan.

Setelah mempelajari permasalahan yang ada pada Perusahaan Industri Roti Amaliah Banjarmasin proses produktivitas kerja karyawan sangat perlu ditingkatkan karena sangat mempengaruhi peningkatan volume penjualan yang ditargetkan.

Peranan produktifitas kerja ini sangat erat hubungannya dengan kualitas tenaga kerjanya, karena kinerja karyawan sangat penting dalam melaksanakan kegiatan proses produksi. Hal tersebut perlu diperhatikan karena lancar tidaknya suatu proses produksi perusahaan ini ditentukan oleh kinerja tenaga kerja yang digunakan. Jadi tenaga kerja merupakan pelaksanaan dari aktivitas yang senantiasa diharapkan dapat melaksanakan tugasnya secara maksimal.

### **PENUTUP**

1. Dengan memaksimalkan produktifitas kerja diharapkan bisa meraih omset yang lebih dari target sebelumnya.
2. Perlu adanya inovasi baru baik dari bentuk roti, rasa dan juga peningkatan mutu pelayanan kepada konsumen dengan menciptakan suasana yang nyaman dan lebih memperhatikan kemajuan teknologi.
3. Dalam rangka peningkatan produktifitas kerja disertai upaya pimpinan untuk memperhatikan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan bonus bulanan, tunjangan, jaminan keselamatan kerja, dan mengikut sertakan karyawan dalam penanaman/investasi toko baru di regional masing-masing sehingga karyawan mempunyai gaji tambahan diluar gaji pokok. Untuk meningkatkan target omset penjualan yang harus dicapai perlu memaksimalkan produktifitas kerja karyawan dan menghindari faktor yang mempengaruhi penurunan tingkat produktifitas kerja.

4. CV. Berkat Saudara Banjarmasin, perlu adanya inovasi-inovasi baru sehingga dapat terus bersaing dengan pendatang bisnis roti yang lain yang sudah menggunakan sistem modern.

#### DAFTAR PUSTAKA

- ....., **Kamus Besar Bahasa Indonesia**, [Online], Tersedia di <http://bahasa.kemdiknas.go.id/kkbi/index.php>. Diakses 11 November 2017
- A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Armstrong. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa. Sofyan. Cikmat dan Haryono. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Buchari Alma, (2013), Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa, Alfabeta, Bandung.
- Bateman, Thomas S, dan Snell, Scott A. 2014. Management, Alih Bahasa : Ratno Purnomo dan Willy Abdillah McGraw-Hill Education (Asia) dan Salemba Empat, Jakarta.

- Dp.Kotler Philip dkk, 2012, Manajemen Pemasaran Perspektif Asia, Buku dua, edisi pertama, Andy Yogyakarta.
- Djaslim Saladin dan Herry Achmad Buchory, (2011), Manajemen Pemasaran Ringkasan Praktis, Teori, Aplikasi, dan Tanya Jawab, Linda Karya, Bandung.
- Danang, Sunyoto. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru. [http://repository.upi.edu/17628/4/S\\_MBS\\_1001311\\_Bibliography](http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography) D
- Fakultas Ekonomi, 2021., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Kotler, Philip dan Keller, Kevin Lane, (2013), Marketing Management, 14th Edition, Pearson Education Limited.
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND. Alfabeta, Bandung.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2013. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan ke9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

**ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA**

**KARYAWAN PADA CV. BERKAT SAUDARA**

**BANJARMASIN**

**ARTIKEL**



**Oleh :**

**EKSAN WAHYUDI**

**NPM : 17.31.1010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI  
BANJARMASIN**

**2021**

